

2016 中国西电集团公司 社会责任报告

China XD Group Social Responsibility Report



XD 中国西电集团公司
CHINA XD GROUP CORPORATION

中国西电集团公司党建工作部

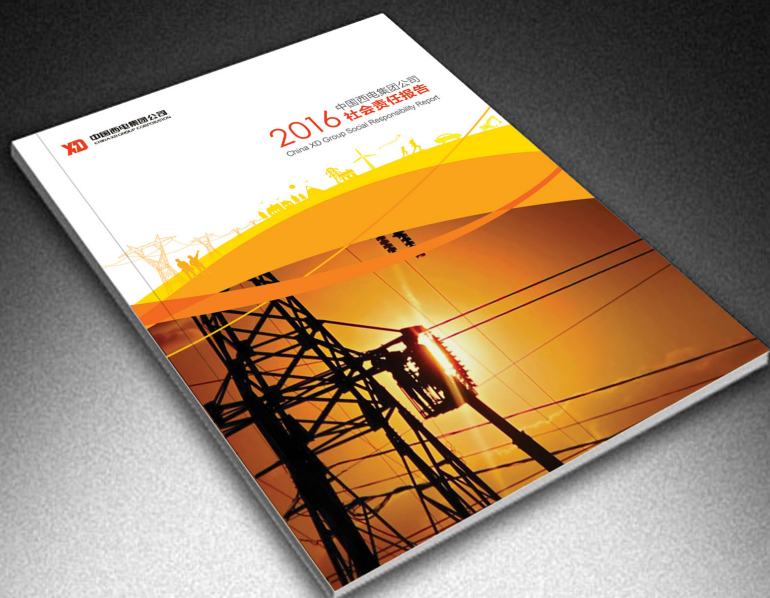
地址：陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电话：86-029-88832117

传真：86-029-84242679

E-mail : xdcsr@xd.com.cn



XD 中国西电集团公司
CHINA XD GROUP CORPORATION

中国西电集团公司 2016年社会责任报告

2016 中国西电集团公司 社会责任报告

China XD Group Social Responsibility Report





XD 中国西电集团公司
CHINA XD GROUP CORPORATION

中国西电集团公司党建工作部

地址：陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电话：86-029-88832117

传真：86-029-84242679

E-mail：xdcsr@xd.com.cn

XD 中国西电集团公司
CHINA XD GROUP CORPORATION

中国西电集团公司 2016年社会责任报告

2016 社会责任报告

CHINA XD GROUP
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT
中国西电集团公司



关于本报告

报告时间范围

2016年1月1日至2016年12月31日，部分内容适当追溯到以前年份。

报告发布周期

本报告为年度报告，是中国西电集团公司发布的第六份社会责任报告。

报告称谓说明

为便于表述，“中国西电集团公司”在报告中也用“西电集团”、“西电”、“公司”或“我们”表示。

报告组织范围

覆盖中国西电集团公司整体，涵盖下属各单位。

报告数据来源

报告中的所有数据均来自中国西电集团公司内部相关文件、统计及记录，并通过有关部门审核。

报告编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）编写。

我们的联系方式：

中国西电集团公司党建工作部

陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电 话：86-029-88832117

传 真：86-029-84242679

E - mail：xdcsr@xd.com.cn

中国西电集团公司敬请各利益相关方提出意见和建议，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

您可以在中国西电集团网站（<http://www.xd.com.cn>）下载获取本报告的电子版。

目录

高管致词

关于我们

企业概况	4
组织结构	5
企业文化	6
公司战略	7
公司治理	7

责任管理

责任宣言	9
责任管理	9
利益相关方参与	10
参加社会组织	11
社会认可	11

履责绩效表	51
年度大事记	52
未来展望	54
读者意见反馈	56

市场绩效

经济表现	13
科技创新	13
精益管理	17
两化融合	20

安全生产

安全管理体系	22
安全生产投入	24
管理队伍建设保障机制	25
安全教育培训	25
优质服务	26
国际化经营	29

绿色环保

绿色产业	32
环保创新	35
节能减排	35

员工关爱

保障员工权益	40
关爱员工生活	41
党建纪实	43

企业公民

诚信合法经营	46
支持社区发展	47
热心公益事业	48

高管致辞



长期以来，中国西电集团公司秉承“制造精品，装备电力，服务社会”的责任之道，坚持将“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念融入企业战略和生产经营全过程，以安全、环保、智能的产品和服务，推动企业与社会、环境的和谐健康发展。

面对严峻复杂的国内外经济形势和市场竞争挑战，中国西电集团公司秉承责任之道，紧紧围绕集团年度重点工作，着力加强党的建设各项工作扎实推进，深入学习贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，从制度建设、干部队伍建设、监督体系建设、基层党组织建设等方面入手，推动集团党的建设得到根本加强。我们全力推进创新发展，积极应对各种困难和挑战，统筹推进促改革、稳增长、调结构、抓创新、强管理各项工作，实现了稳中有进、稳中提质，迈出了“十三五”精彩开局的坚实步伐。

过去的一年，我们坚持实施创新驱动发展战略，进一步提高技术创新水平，重大科技创新项目和自主创新研发持续突破，公司参与的“青藏电力联网工程”项目荣获国家科学技术进步二等奖。全年新增专利授权、有效专利持续增长，我们不断培

育新能源产业，推动了企业创新发展。

过去的一年，在确保电网市场份额稳定的基础上，我们加大对网外市场及常规产品市场开拓力度，以主机企业发展带动配套产品销售，聚力电源市场、铁道电气化市场和工业用户市场，2016年网外市场新增订货同比增长19%。

过去的一年，我们以精益生产、智能制造为拉动，紧密围绕建设精益企业的总目标，推进制造型企业精益管理，构建持续改善体系，形成全员参与精益管理的良好氛围，制造型企业库存平均余额同比下降17.46%。集团在第十三届中国制造业国际论坛上荣获“精益企业”大奖。

在追求企业发展的同时，我们积极履行社会责任。做好节能减排工作，集团所属企业2016年万元产值综合能耗下降；落实“精准扶贫”工作要求，派驻县驻村干部，并组织贫困山区义诊，对帮扶县乡村的贫困户家庭进行了走访确认并建档立卡，发放产业扶持补助款、困难救助金及助学金。

中国西电集团公司感谢在发展的道路上得到利益相关方的支持和社会各界人士的真诚鼓励。未来我们将坚持以创新驱动、精益管理、智能制造、产融结合为抓手，以深化改革为动力，以七大平台建设为支撑，统筹集聚内外资源，布局全球市场，重点围绕商业模式创新、产业发展模式创新、管理模式创新，全面构建面向未来发展的以创新、绿色、智能、服务为特征的价值创造能力，巩固提升电力产品业务，大力发展电力系统业务和电气产品业务，逐步培育工业自动化和设备成套及工程总包业务，在重要领域和关键环节取得决定性成果，实现质量领先、成本领先，全面提升企业品牌形象及国际化知名度和美誉度，成为智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与国际竞争力的企业集团，更好的服务客户、服务社会。

张雅林

关于我们

关于
我们





企业概况

中国西电集团公司（以下简称中国西电集团）是国务院国资委直接监管的中央企业，成立于1959年7月，是以我国“一五”计划期间156项重点建设工程中的5个项目为基础，形成的以科研院所和骨干企业群为核心，主要从事由电源出口到末端用户电能传输配送相关的电力装备研发、制造、试验检测、工程贸易为一体的大型企业集团，是我国最具规模的高压、超高压及特高压输配电成套装备研究开发、生产制造和试验检测的重要基地，是中国输配电装备制造参与国际市场竞争的重要力量。2003年，中国西电集团成为国务院国资委直接监管的我国输配电成套设备研发制造的中央企业；2004年11月，中国西电集团被国务院国资委确定为第一批49家主业明确的中央企业之一；2008年4月，中国西电集团对主业整体重组改制，发起并设立了中国西电电气股份有限公司（已于2010年1月28日在上海证券交易所成功上市）；2009年5月6日，经国家工商行政管理总局批准，正式更名为中国西电集团公司。

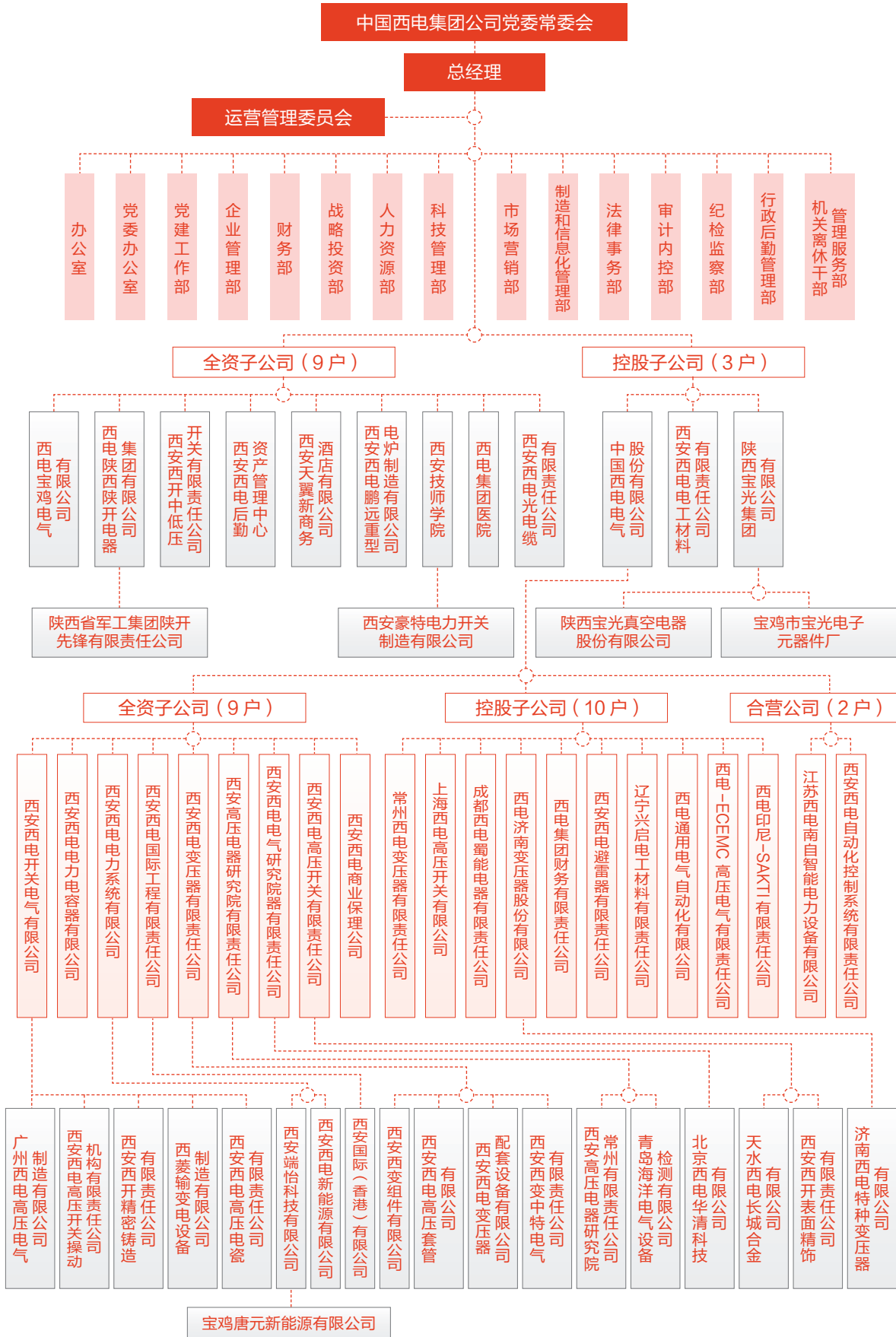
中国西电集团作为我国输配电装备制造行业中的排头兵，承担着促进我国输配电装备技术进步和为国家重点工程项目提供关键设备的重任。曾先后为

我国第一条330kV、500kV超高压交流输电工程，第一条750kV特高压交流输电工程，第一条1100kV特高压交流输电工程，第一条 ± 100 kV直流输电工程，第一条 ± 500 kV超高压直流输电工程，第一条 ± 800 kV特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”等国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，荣获国资委“科技创新企业奖”，国家科学技术进步奖11项。

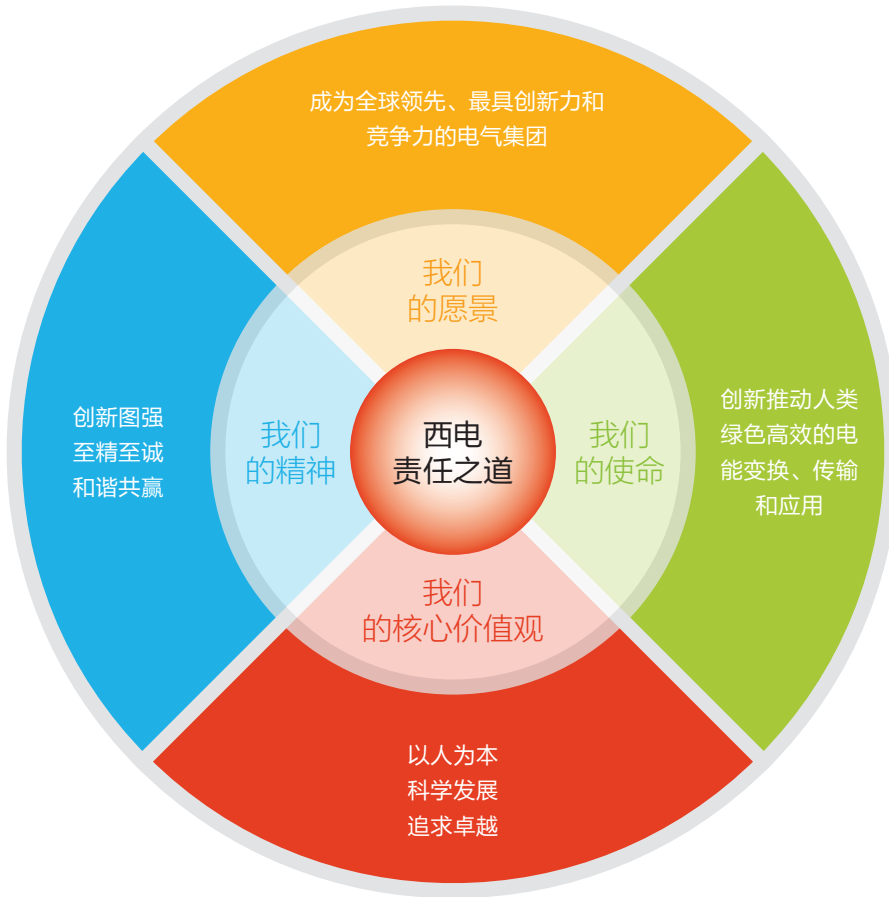
中国西电集团构建了四大洲、五大区的全球市场网络，开展国际战略合作，布局全球制造，提供的产品和服务已覆盖80多个国家和地区，并成功进入了美国、德国、法国、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等发达国家和地区市场，中国西电集团及其所属“XD”品牌在海内外均已获得了较高的知名度，在全球市场建立了良好的声誉和市场形象。

面对未来，中国西电集团将秉承社会、自然、资源和谐发展的宗旨，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，谋求企业与社会共同发展，精心将自身打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。

组织结构



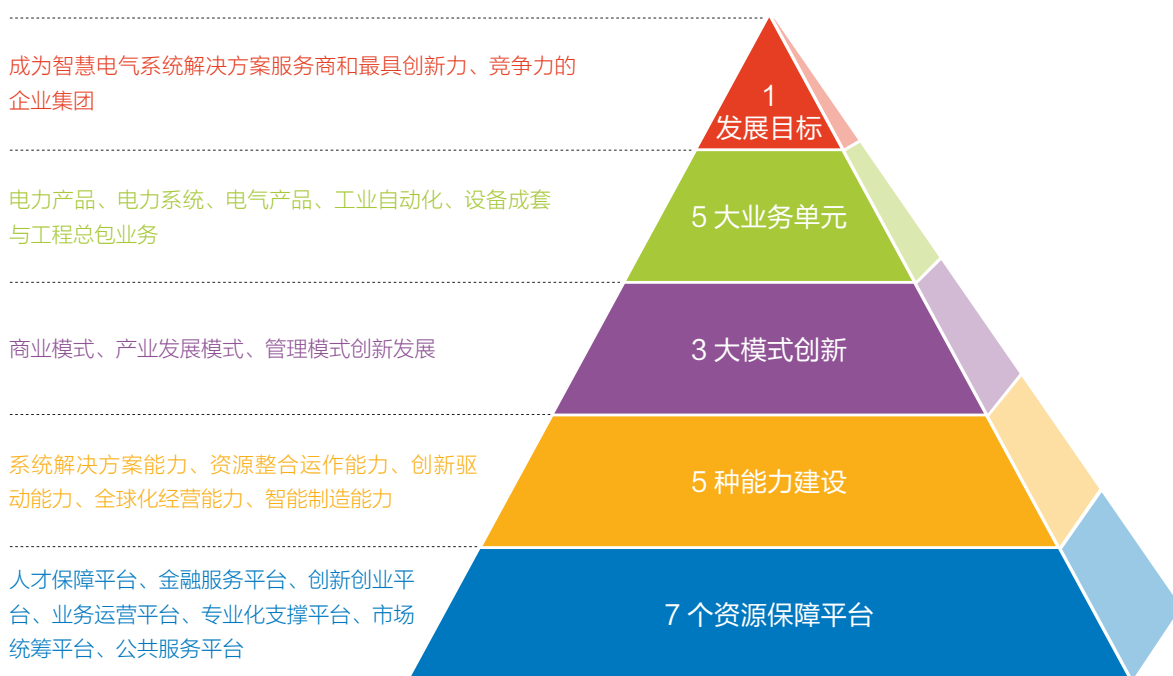
企业文化



使命	愿景	核心价值观	西电精神
<p>创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用</p> <p>我们始终站在人类和世界发展的历史高度，坚持不断创新，努力成为专注于电能变换、传输和应用的能效专家，通过提供清洁、高效、可靠、智能的产品和服务，为人类建设更美好的未来。</p>	<p>成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团</p> <p>我们以“做强做优做大做活做新”中央企业为目标，全面落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，聚焦主业，适应市场化、现代化、国际化新形势，不断增强企业发展活力和核心竞争力，致力于打造全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团。</p>	<p>以人为本、科学发展、追求卓越</p> <p>以人为本：是我们对待员工的根本方式。我们尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工，为员工搭建成就事业的发展平台，实现员工与西电的共同成长。</p> <p>科学发展：是我们对发展的认识和评估标准。我们以做强、做大、做优、做持久为目标，实现企业、社会、自然和谐发展。</p> <p>追求卓越：是我们长盛不衰的内趋动力，是我们永无止境的进取之心，使我们在技术、产品、管理、服务、品牌、企业绩效、社会贡献等方面不断寻求新的发展和突破。</p>	<p>创新图强、至精至诚、和谐共赢</p> <p>创新图强：是我们生存发展的模式，是我们执着进取的精神风貌。我们创新观念，营造创新环境和文化氛围，开展全方位创新、全员持续改进。</p> <p>至精至诚：是我们工作时的精益求精、协作时的精诚团结、经营时的诚实守信。</p> <p>和谐共赢：是我们与各种事物之间相处的原则。我们主动承担责任，实现企业与员工、社会、自然之间共生、共存、共进化，与客户、供应商、同业之间优势互补、资源共享、创造长远共赢。</p>

公司战略

在新一轮科技革命与产业变革的背景下，中国西电集团紧密围绕创新、协同、绿色、开放、共享五大发展主题，立足智慧电气系统解决方案服务商的战略定位，以构建面向未来发展，以创新、绿色、智造、服务为特征的价值创造能力为战略核心，以七个资源保障平台为支撑，建设五种核心能力，推动三大模式创新，支撑五大业务单元发展，打造智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力和竞争力的企业集团。



公司治理

中国西电集团坚持发挥国有企业党组织的领导作用和政治核心作用，将公司党委常委会研究讨论作为总经理决策重大问题的前置程序，把党的领导全面融入公司治理各环节，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

建立了全面风险管理与内部控制评价体系，开展全面风险评估与管理，关注重要业务环节及关键控制点的内控合规，提升风险防范能力。

全面实行招、投标制，建立了集团电子采购平台，规范采购行为；加强审计制度建设，完善法律风险防范机制，依法监督企业经营行为。

责任管理

我们把“坚持共享发展，着力增强企业社会责任践行能力”作为战略任务，在着力提高发展质量与效益的同时，秉承与社会、自然、资源和谐发展的宗旨，强化社会责任管理，实现企业价值与社会价值的协同共建。

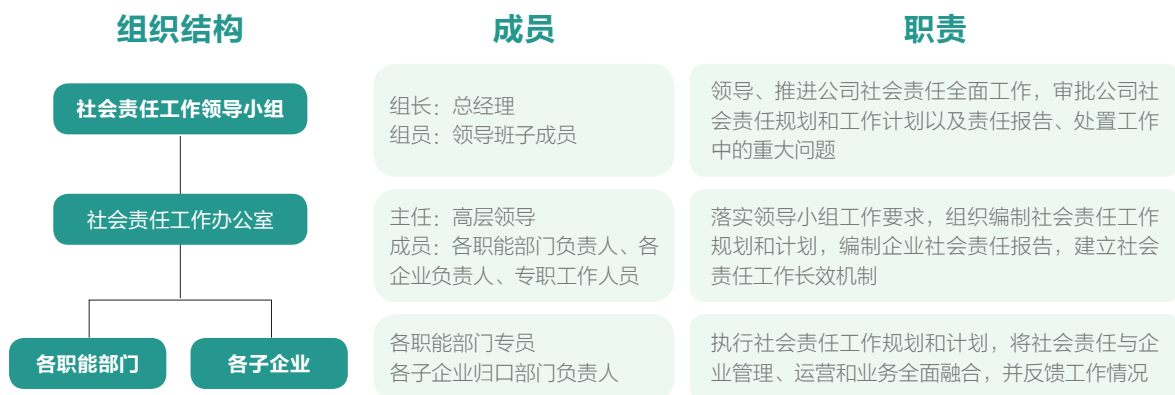


责任宣言



责任管理

全面建立了社会责任组织管理体系，在经营过程中，强化社会责任与企业管理、运营和业务全面融合，将社会责任纳入公司的战略规划和年度计划，分解落实责任，稳步推进实施。



利益相关方参与

在公司管理、运营过程中，识别利益相关方，根据各利益相关方对集团可持续科学发展的影响程度，建立起与出资人、政府、员工、客户等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，了解各方的要求与期望，梳理、分析、提炼出有价值信息，从而指导集团的社会责任管理工作。

利益相关方	沟通方式	责任举措
 出资人	<ul style="list-style-type: none"> ● 定期报告 ● 定期沟通与反馈 	<ul style="list-style-type: none"> ● 规范公司治理 ● 完善信息披露机制 ● 保持资产优良、财务稳健； ● 最优配置资源，不断提质增效； ● 坚持创新引领，追求长远发展
 政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 专题汇报和拜访 ● 信息报送 	<ul style="list-style-type: none"> ● 守法经营、贯彻国家政策； ● 按时足额纳税； ● 提供就业岗位； ● 积极配合政府建设工作
 员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 职工代表大会 ● 厂务公开 ● 合理化建议 ● 交流沟通 ● 信访 	<ul style="list-style-type: none"> ● 维护员工合法权益； ● 创造安全、良好的工作环境； ● 给予合理的待遇； ● 提供继续教育和培训； ● 为员工创造发展的空间； ● 推进民主管理
 客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 拜访与意见征询 ● 满意度调查 ● 客户反馈机制 ● 日常联络 	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供安全、优质的产品和服务，超越客户期望； ● 倾听客户意见，改进产品和服务； ● 提供定制化的服务，提升客户价值； ● 与客户共同合作，开发新产品
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> ● 供需会议 ● 战略合作 ● 研发合作 ● 日常业务交流 ● 供应商培训 	<ul style="list-style-type: none"> ● 实行公开、公平、公正采购； ● 坚持诚实守信经营，及时付款； ● 建立相互尊重的合作伙伴关系； ● 建立有效的沟通交流机制； ● 共同改善产品品质、提升生产效率、降低成本
 同行	<ul style="list-style-type: none"> ● 行业会议 ● 战略合作 ● 研发合作 ● 日常业务交流 	<ul style="list-style-type: none"> ● 依法公平竞争，杜绝价格联盟，维护行业发展秩序； ● 尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境； ● 遵守行业标准和规范，参与行业标准的制定； ● 合作推动技术创新，促进行业发展
 社会	<ul style="list-style-type: none"> ● 参与会议或活动 ● 日常联络 	<ul style="list-style-type: none"> ● 积极关注社会和当地社区的进步与发展问题； ● 与社会团体合作，引导员工参与社会公益活动
 环境	<ul style="list-style-type: none"> ● 关注环保需求 ● 定期环境检测 	<ul style="list-style-type: none"> ● 发展节能环保产业； ● 研发环保、低能耗产品，开展产品全生命周期管理； ● 推进生产过程节能减排、环保

参加社会组织

社团组织名称	社团组织中的地位
中国机械工业联合会	成员单位
中国电器工业联合会	成员单位
中国集团公司促进会	副会长单位
中国电器工业协会	理事
中国电工技术学会	理事单位
中国电机工程学会	常务理事
国家制造强国建设战略咨询委员会	咨询委员

社会认可

社会机构	荣誉称号	获奖年份	获奖单位
中华全国总工会	全国五一劳动奖状	2008年	中国西电集团公司
	全国五一劳动奖状	2013年	所属企业宝光集团
国务院国资委	国资委科技创新企业奖	2013年	中国西电集团公司
	中央企业先进集体	2013年	中国西电集团公司
国家知识产权局	国家知识产权示范企业	2016年	中国西电集团公司
中国机械工业联合会	中国机械工业百强企业	2011-2016年	中国西电集团公司
	全国机械行业文明单位	2011年、2014年	中国西电集团公司
	装备中国功勋企业	2011年	中国西电集团公司
中国机械工业安全卫生协会	中国机械制造工业企业安全生产先进单位	2016年	所属企业西开电气
中央精神文明建设指导委员会	全国文明单位	2015年	所属企业西高院
全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理先进单位	2013年	所属企业西开电气
中国电器工业协会	中国电器工业十大诚信企业	2013年	所属企业西电陕开
全国标准化工作会议	中国标准创新贡献奖	2013年	中国西电集团公司
中国质量协会	全国实施用户满意工程先进单位	2015年	所属企业西电西变
陕西省人民政府	安全生产先进企业	2011年	中国西电集团公司
	陕西质量管理奖	2015年	所属企业西电西变
	陕西质量管理奖	2014年	所属企业西电电容
	质量信用A级企业	2016年	所属企业宝光集团
陕西省国资委	陕西省企业文化示范单位	2014年	中国西电集团公司
陕西省信用管理办公室	陕西省社会信用承诺示范单位	2014年	所属企业西开电气
西安市人民政府	工业节能先进单位	2012年	中国西电集团公司
西安市安全生产委员会	安全生产工作优秀基层单位	2012年	中国西电集团公司
宝鸡市人民政府	环境保护先进单位	2013年	所属企业宝光集团

市场绩效

集团牢固树立五大发展理念，大力开拓国内外市场，积极推进会计集中核算与信息共享、强化“两金”压降力度、探索资产证券化模式及供应链金融业务，加强亏损企业治理，推进瘦身健体、提质增效等专项工作，取得了明显成效：生产经营稳中向好，运行质量持续改善，经营利润稳步增长。



经济表现

2016年营业收入比“十二五”末增长

5%

2016年利润总额比“十二五”末同口径增长

36%

2016年国有资产增值保值率

102.5%

2016年资产总额同比增长

4%

2016年所有者权益同比增长

3%

2016年上缴税费总额

12.91 亿元

科技创新

我们坚持创新驱动，以管理变革成就创新体系，以构建创新体系支撑技术创新，以科技创新驱动企业发展。通过科技创新，实现一系列重大技术突破，形成一批自主知识产权，掌握产业竞争优势的核心技术，实现了从技术追赶向世界领先的跨越，推动输变电装备技术进步，引领行业发展，支持国家重点工程建设，为我国输变电装备制造和国家经济建设做出应有贡献。

创新体系

在拥有国家级企业技术中心、高压电气国家工程实验室、陕西省输变电成套装备工程技术研究中心、陕西省基于新能源应用分布式微电网工程技术研究中心等政府级研究机构的基础上，成功组建国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家能源电力电子技术与装备研发中心，成为聚集创新资源的重要研发平台。



案例

2016年举办了第一届“西电智慧电气杯”大学生创新大赛，22所高校近54支团队参与了竞赛。经过专家评审，共有14所高校的22份作品进入了现场决赛答辩环节。“基于水性cPANI/rGO复合材料的柔性超级电容器制备”、“精密连接件高精度筛选系统”和“基于升压电路的互联网+废旧电池回收装置”等3个项目从22个入围作品中脱颖而出捧得一等奖；其他19组选手分获二、三等奖。通过大赛的举办，也为企业和高校搭建了合作平台，有助于聚集创新思维与智慧，吸引创新人才，促进项目孵化，加快企业转型升级。

2016年研发投入强度

6.79%

2016年科技投入比

6.9%

2016年新产品产值率

37.4%



“西电智慧电气杯”大学生创新大赛



案例

2016年还举办了中国西电集团首届青年员工创新大赛。选出18个项目入围决赛，对获奖项目团队进行了专项奖励，发挥了青年员工在实施创新驱动发展战略中的引领作用，激发广大青年员工的创新热情及创新潜能。



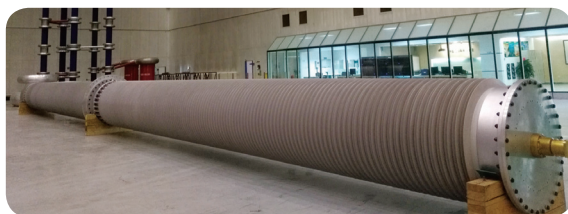
合作创新

2016年，与中铁第一勘察设计院签订战略合作协议，旨在发挥西电制造技术优势和成套能力，以及中铁第一勘察设计院的设计引领作用，定位于中国西北铁路电气化建设以及国家“一带一路”建设的实施。

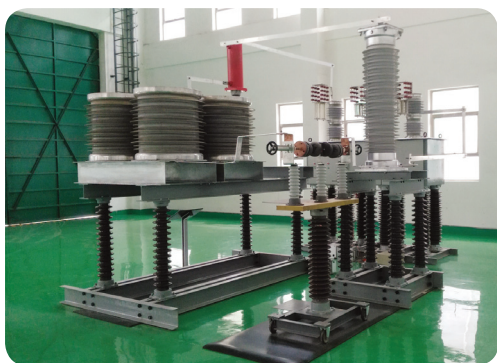
2016年，所属企业西高院与中国电子信息产业集团有限公司第六研究所签署战略合作协议，在智能电力设备等领域，通过研发、检测、标准等开展合作。

自主创新

2016年荣获国家、省（行业）、市科学技术奖25项。其中，国家科学技术进步奖1项（二等奖1项）、陕西省科学技术奖7项（一等奖1项）、中国机械工业科学技术奖8项（一等奖1项）、中国电工技术学会科学技术奖2项、西安市科学技术奖7项（一等奖1项）。



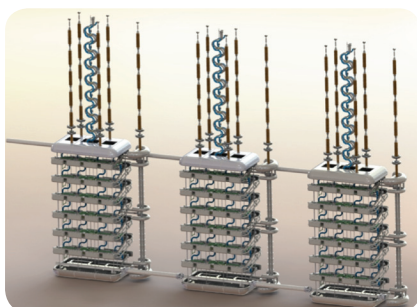
±1100kV 干式穿墙套管产品



机械式直流断路器



±800KV/5000MW 柔性直流输电成套装置



±1100kV 换流阀



LW15-1100 交流滤波器小组断路器

2016年自主研发的重点新产品

133项

2016年研发具有国际领先水平新产品

16项

2016年研发具有国际先进水平新产品

41项

获2016年度“中国机械工业科学技术奖”

8项

科技人才

为科技人员成长设置了合理畅通的成长通道，加速了优秀人才的培养，也吸引了众多人才加盟西电，稳定和壮大了创新队伍。截至2016年底，中国西电集团科技活动人员3248人，研发人员834人，其中享受国务院政府特殊津贴专家34人。

标准制定

- 下属的研究机构是IEC/TC28国际秘书处和IEC/SC22F的主席，承担IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC 37、TC42、SC32A、SC22F等9个国际电工委员会相关技术委员会（分技术委员会）的国内归口管理工作；是我国9个国家标委会和分技术委员会秘书处，以及2个能源行业标委会秘书处挂靠单位。

- 2006-2016年间，主持或参与制修订标准数（国标及行业标准）累计284项。其中，国家标准183项，涉及高压开关设备、电力电容器、绝缘子避雷器、直流输电等多个领域。

国际标委会主席

1个

国际标委会秘书处

1个

国际或行业标委会秘书处

11个

2006-2016年间累计主持或参与制修订国标或行业标准

284项



知识产权

始终坚持技术创新，强化知识产权创造，不断加大知识产权管控，保证了知识产权在量上有提高，在质上有突破。推行知识产权集中管控和集团化运作，不断健全知识产权管理体系，将知识产权创造与保护渗透到企业经营管理全过程。2013年，中国西电集团获批首批国家级知识产权示范企业，2014年获批陕西省首批知识产权运用示范企业，2016年获国家知识产权局授予的国家知识产权示范企业。

2016 年获得授权专利

228 件

2016 年获得授权发明专利

同比增长

62 件

44.2%

2016 年申请专利

同比增长

291 件

3.2%

2016 年申请发明专利

同比增长

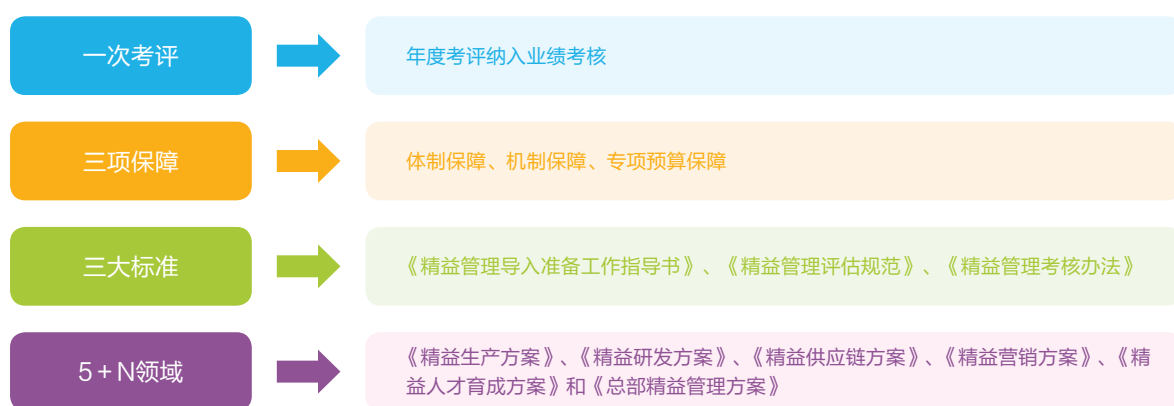
104 件

20.9%

精益管理

我们以《中国制造2025》和制造强国战略为指引，根据“十三五”发展总体思路，进一步加强企业管理，逐步实现智能制造，助推实现“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”的目标，2016年精益管理取得新突破。

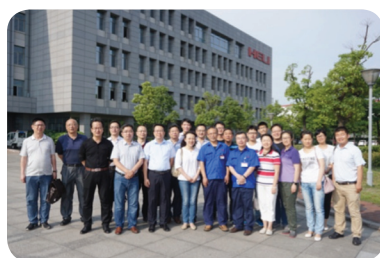
自中国西电集团公司精益管理推进以来，中国西电集团先后印发了《全面推行精益管理的实施指导意见》等指导性文件，完成体系框架和评价标准建设，使精益管理深入到企业各个领域，集团以及各单位成立精益管理三级组织机构，制定科学的实施方案。



精益管理推进体系架构

精益人才培育

集团累计精益受训人员达2500余人次，培育集团首批内训师28位，其中各企业负责人受训率100%，并积极开展内部转训，累计内部转训20000余人次；借助集团内部精益先进企业平台，组织集团内部观摩学习，对标交流；广泛开展对标管理，先后派出数百名业务骨干赴西门子、日本丰田、台塑、中车、合力叉车以及其他国内外精益管理先进企业考察学习。



中车浦镇和合力叉车精益管理交流学习



各企业负责人精益管理受训率

100%

集团首批内训师

28人次

精益管理专题培训

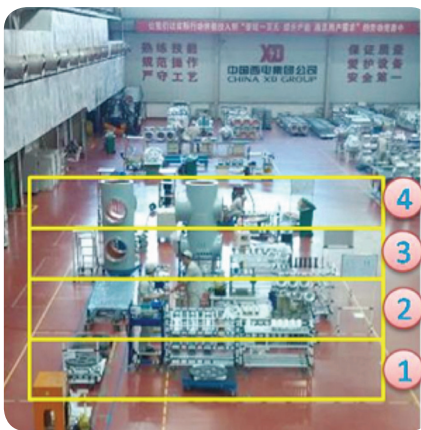
2500人次

精益管理内部转训

20000人次

精益生产有效提高生产效率

集团内各企业通过精益管理实践取得了一定的阶段性成果。

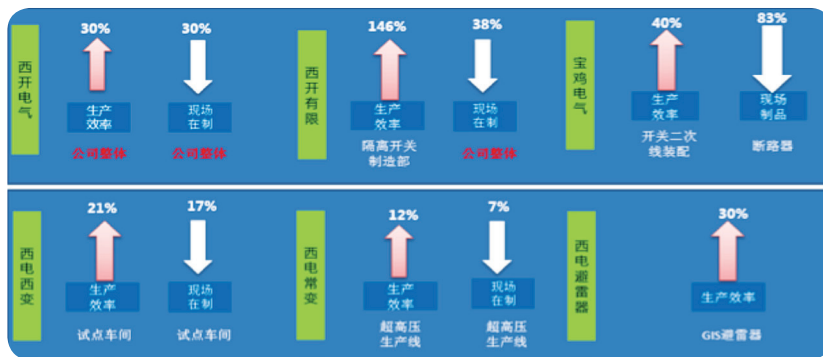


西开电气 126kVDES 连续流生产



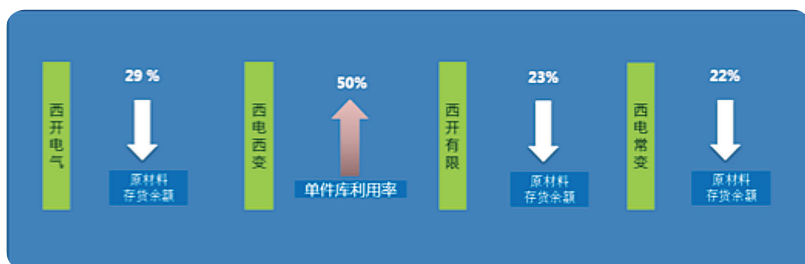
西开有限 GW4 型产品连续流产线

在生产效率和现场在制方面，集团所属各企业取得明显成效。其中，西开电气整体生产效率提升30%，现场在制资金占用下降30%；西开有限隔离开关制造部生产效率提升146%，公司整体现场在制资金占用下降38%；西电宝鸡电气开关二次线装配效率提升40%，断路器现场在制资金占用下降83%；西电西变试点车间生产效率提升21%，现场在制资金占用下降17%；西电常变超高压车间生产效率提升12%，现场在制下降7%。



所属各单位精益生产推进成效显著，生产效率和现场在制改善明显

在原材料存货方面，集团整体期末存货余额较2015年环比下降约12%。西开电气原材料存货余额环比下降约29%。西开有限原材料存货余额环比下降约23%。西电常变原材料存货余额环比下降约22%。



集团及所属单位精益供应链建设显成效，原材料存货大幅下降

精益管理获得认可



案例

2016年集团统筹策划，系统推进，各企业在年度评价工作中均实现精益登高，集团精益管理建设水平全面提高。同时，西电集团积极参加外部各项精益管理交流活动，并在13届中国制造业管理国际论坛中荣获“精益企业”大奖。



着力构建持续改善体系

以持续消除浪费，提高效率，提升品质为目标，集团及各企业积极构建体系框架，建立健全提案管理机制，充分运用正向激励等举措，大力倡导全员参与，广泛开展改善提案活动，收到良好效果。持续改善体系已成为全面推行精益管理，落实提质增效工作，助推企业转型升级的重要抓手。

通过全面推进精益管理和持续改善，企业作业现场环境得到显著改善，员工作业更加规范，工作强度逐渐下降，工作效率得到提升，员工改善和创新能力得以充分发挥。

各类改善课题

11000 项

荣获全国机械工业
QC 成果一等奖

11 项



员工作业环境改善，现场标识清晰



各企业以班组单位，建立班组园地，培育团队精神，共筑温馨家园

两化融合

集团稳步推进两化融合、在智能制造领域取得多个海外项目，获得了行业权威资质认证；加大智能化技术的研发和智能制造人才的培育，效果显著。



案例

2016年集团先后承接了5个国家智能制造专项和2个国家工业强基项目，成为承接国家智能制造项目数量最多的中央企业。截至2016年，中国西电集团8家子企业成为国家两化融合管理体系贯标试点企业，其中5家子企业已通过国家两化融合贯标认证。



案例

西电集团所属企业获得工信部输变电行业首家“两化融合管理体系贯标咨询服务资质”，成为集团推进电力装备行业两化深度融合进程、实现业务转型的亮点。



案例

积极开展“互联网+”实践，运用网络及通讯技术，在主机产品上建立了远程在线监测诊断系统，实现了专家不到现场、即时、直接的远程诊断、解决问题的“智慧服务”，有效满足了用户需求，提升了客户满意度，现代服务能力不断增强。

建立新型综合性、体验式智能制造应用人才培训基地，为集团智能制造领域技术改造升级提供一线应用型人才及培训。

国家智能制造专项和工业强基项目

7 ↑

成为国家两化融合贯标试点企业

8 家

获得“两化融合管理体系贯标咨询服务资质”的子企业

1 家

安全生产

我们视安全为企业的第一责任，做安全事、做安全人，从点滴做起，从根本做起，从源头输入安全要素，一切事故可控、能控、在控；我们始终认为员工是企业的第一财富，真诚关爱员工身心健康，提供符合职业安全健康的作业条件，创造本质安全型企业是我们义不容辞的社会责任。



安全管理体系

我们全面落实企业安全生产与职业健康主体责任，实行集团、子企业、车间、班组、岗位“五级五覆盖”责任管理模式；依法依规在所属企业设立职业健康安全管理机构，职业安全管理人员，实行职业健康安全管理与监督管理并行机制。

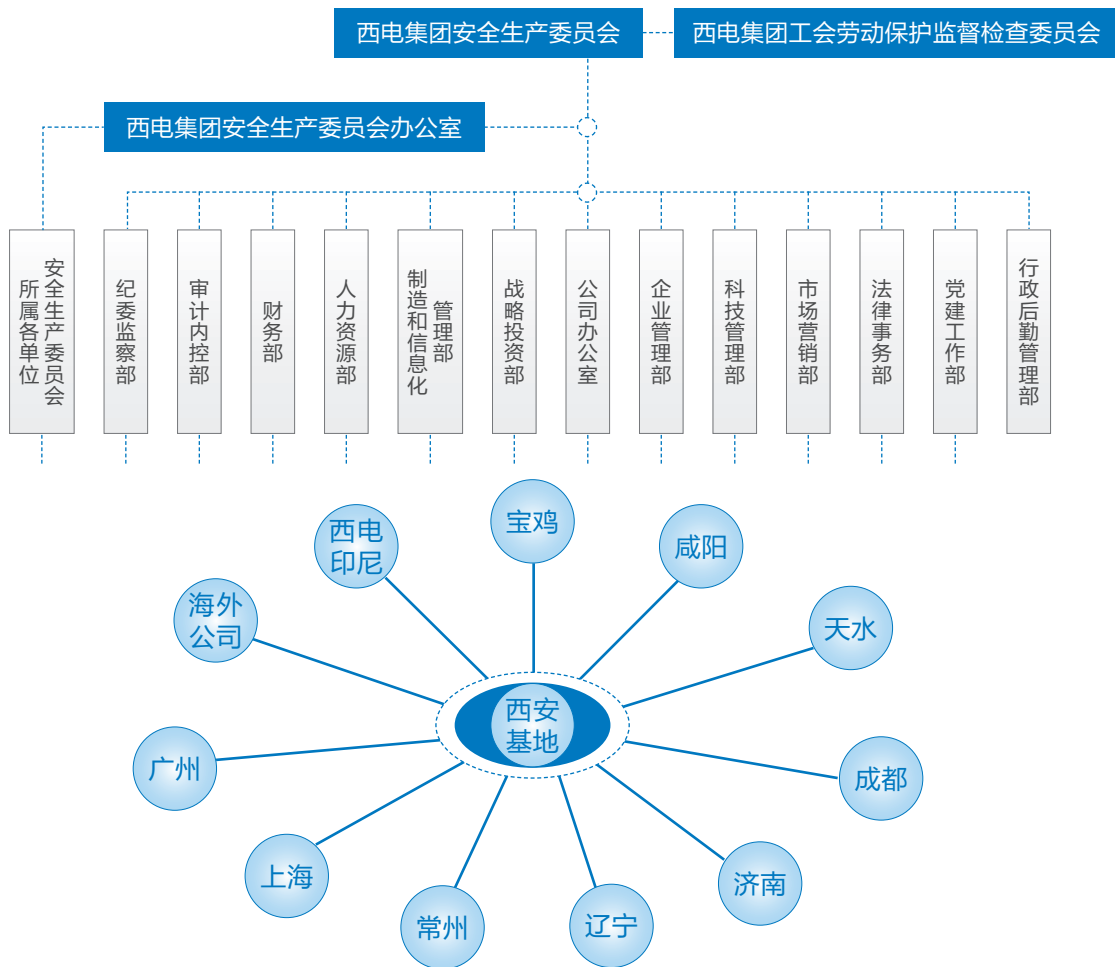
我们不断持续改善，制订并完善了以符合职业健康安全的法律法规的职业健康安全责任制等21种职业健康安全管理制度，建立了一套比较完整的职业健康安全管理制度体系和管控流程，并通过了OHSAS18001（职业健康安全）认证，91%的一级企业完成安全生产标准化管理达标。

安全生产标准化达标的企业

22家

安全管理辐射范围（全部覆盖）：

组织机构：各级安全生产委员会为领导机构，各级安全生产管理部门为实施监督管理机构。



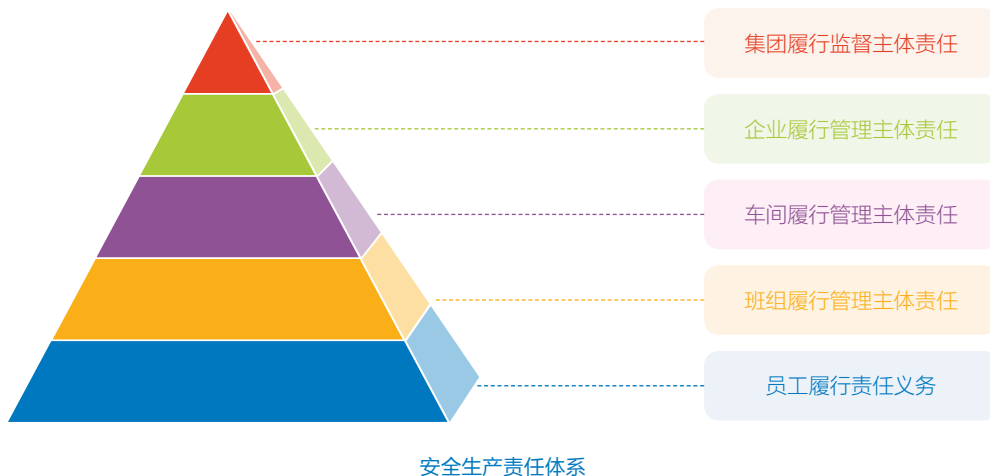
2011年-2016年生产安全事故控制情况

年份	2011年	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年
死亡事故情况(起)	1	0	1	0	0	0
重伤事故情况(‰)	0.04	0.08	0.04	0	0.04	0.05
轻伤事故情况(‰)	0.08	0	0.2	0.13	0.22	0.44

安全生产责任体系和机制

1. 管理原则：

- (1) 分级管理、分线负责；
- (2) “党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”；
- (3) 五级覆盖。



2. 全员责任考核管理机制

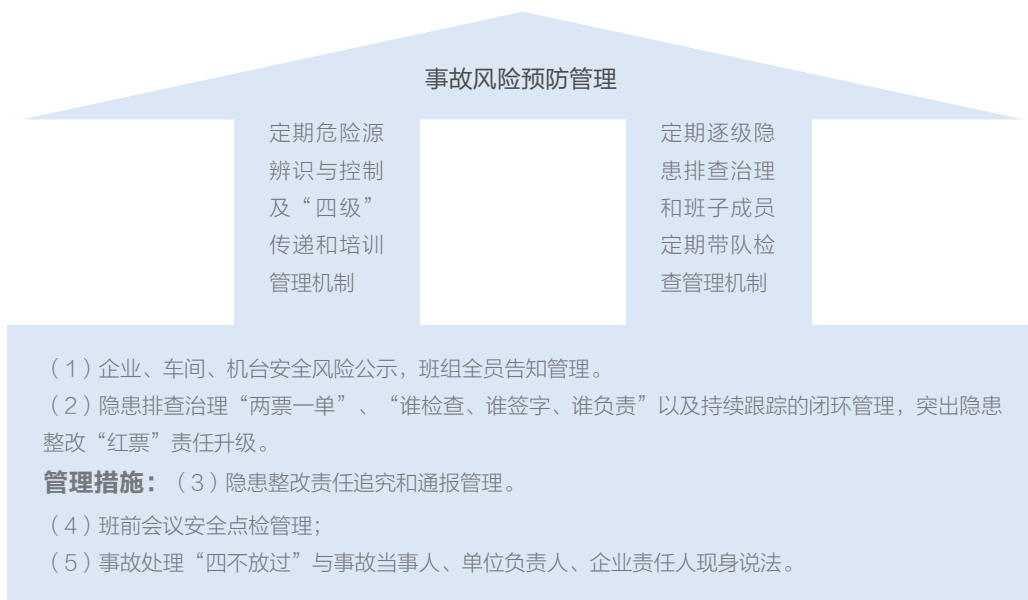
主要管理措施

(1) 依据主体责任，设定职业健康安全 5 项否决性指标、7 项工作绩效考核指标，5 项工作目标，以责任书形式与所属单位进行了签订，提高了可操作性，并通过监督检查对各单位逐级、全员签订进行了落实。

(2) 通过定期跟踪考核，对考核指标、工作目标进行有效监督落实，以考核促进职业健康安全各项工作有效落实。

事故风险预防体系和机制

2016年在集团层面开展了班子成员带队安全专项检查，共排查隐患630项，治理629项，整改完成率99.83%（考核目标98%）。通过监督检查，着力推进了职业健康安全责任体系“五级五覆盖”落实和安全与职业健康一体化管理模式，进一步强化了车间、班组二级在责任与考核、危险源控制、隐患排查治理、岗位培训常态化“四个”管理机制建设。



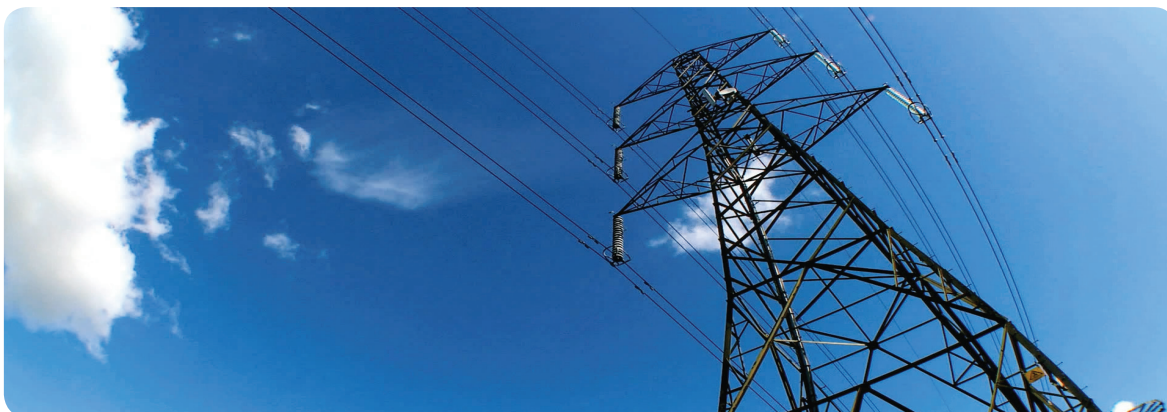
- (1) 制度保障：《安全生产费用管理办法》。
- (2) 体系保障：纳入全面预算管理体系。
- (3) 考核机制：纳入考核指标体系考核。

安全生产投入

“十二五”期间累计安全投入
2.4 亿元

“十二五”安全投入比“十一五”增长
64.7%

2016 年累计安全投入
5318.64 万元



管理队伍建设保障机制

我们制定了《安全专业人员管理办法》，积极培养专业职业健康安全管理人
员。目前集团专兼职职业健康安全管理人员330人，其中专职人员88人，均持证上
岗。建立了集团职业健康安全管理内部专家库，目前内部专家库已有成员30人，均
具备执业资格。

专兼职安全管理人员

330人

国家注册安全工程师

30人

主要管理方式

- (1) 机构、人员依法依规配置，人员管理资格准入。
- (2) 制度保障：《安全专业人员管理办法》。
- (3) 建立集团职业健康安全管理内部专家库。
- (4) 内部专家库合计 30 人，均具备国家注册安全工程师执业资格。

安全教育培训

主要管理方式

- (1) 制度规范：《职业健康安全培训管理办法》。
- (2) “三项岗位”人员培训实行政府与集团双轨监管。
- (3) 纳入考核指标体系考核。
- (4) 依托集团培训中心实施。



西电光电缆组织观看《伤逝》安全警示教育片



西电西变举办消防安全知识培训和灭火演练

优质服务

我们秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的理念，关注客户和市场的需求与期望，不断拓展新的客户群，强化已建立的客户关系，提高客户满意度，与主要客户建立起长期稳定的合作关系，努力实现与客户合作共赢。

安全可靠产品

全面提高产品可靠性，对电气产品电压、电流及机械耐受，通过科学计算，设计合理冗余；着力研发安全环保产品，在智能电网输配电技术、太阳能、风能的新能源接入技术以及工业节能与先进制造技术等国家重点鼓励发展领域，公司优先开发安全环保的技术和产品，研制出了智能GIS、智能变压器、电子互感器等智能电网设备，进一步提高产品可靠性，从而保证电网更加安全和稳定，同时研制出了低损耗、低排放、节材的环保产品，满足环保要求。

- 在技术管理制度中，对立项评审、开发设计评审以及鉴定验收分别规定了安全性、环保以及产品可靠性等评价内容。

通过这些措施和制度的有效实施，成功开发研制的高压、超特高压交直流产品广泛应用于特高压交直流工程、青藏直流联网工程、智能电网输配电工程等国家重大项目，并且得到了安全良好的运行。



超级电容器



国际开关行业首条 252kV 隔离开关自动化装配生产线

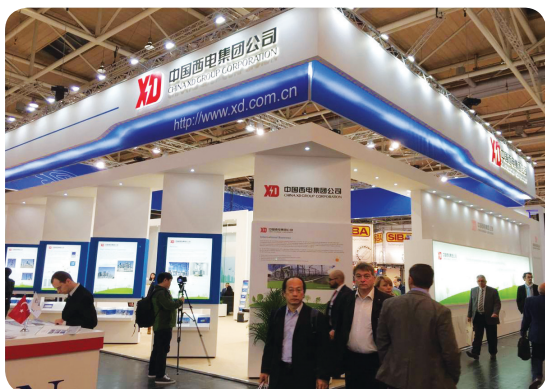
客户关系管理

- 建立了与客户相关的工作流程，建立了《国内大客户管理制度》、《与顾客有关的过程控制程序》、《顾客满意度测量程序》、《顾客服务管理制度》等管理制度。

- 通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划（包括销售政策、物流、客户服务、高层交流等），构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。

- 按计划组织实施市场走访、技术交流与产品、推广工作，增进与客户的相互了解，加深合作感情。

- 通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，为客户提供更加节能、环保、优质的产品，最大限度地为客户提供增值服务，赢得了客户的支持和认可，提高了客户满意度。



参加 2016 年德国汉诺威工业博览会



集团领导拜访香港中华电力

产品服务体系

- 坚持需求导向，深化创新优质服务，针对不同客户群体，提供个性化、精细化、人性化服务。不断完善产品设计，生产及售前、售中、售后服务，全面提升产品的运行保障能力，不断提高服务质量。
- 建立了客户服务专用热线，设立了信息管理专责，为客户提供了多层面的、快捷、有效的服务信息反馈渠道。
- 2016年，组织开展了锡盟-山东1000kV特高压项目变电站等40个重大项目的现场走访，详细了解产品运行情况并对现场存在问题进行整改，进一步提升西电产品质量和服务质量，实现了对在建项目跟踪服务及监控全覆盖。
- G20峰会期间，为了保障峰会的用电安全，确保西电集团的设备安全运行，组织开展了做好西电集团产品巡检和维护质量提升活动,通过巡检排查西电产品在运行过程中出现的各类问题，限期实施整改，并安排专人值守，确保了西电产品在峰会期间安全运行。
- 构建立体、多层面、分目标市场与客户沟通的客户关系维护体系，建立起领导班子成员参与重大市场营销活动机制，开展具有系统性、协调性、层次性的客户维系工作，为建立合作共赢的客户关系奠定良好的基础。



服务人员在现场精心安装



技术人员在现场进行技术研讨

2016年参与的国家重大工程

- 锡盟-山东1000kV特高压工程项目
- ±800kV绍兴换流站工程项目
- 甘肃太阳山-六盘山-平凉750千伏输变电工程项目
- 淮南-南京-泰州-苏州-上海1000kV特高压交流工程项目
- 酒泉至湖南±800kV直流工程项目
- 兰州东扩见建工程项目
- 蒙西-晋北-北京西-天津南1000kV特高压工程项目
- 宁夏国华宁东发电厂工程项目
- 山西-江苏±800kV特高压直流输电工程项目
- 上海庙-临沂换流站工程项目
- 锡盟-泰州±800kV直流工程项目
- 榆横-晋中-石家庄-济南-潍坊1000KV变电站
- 云南电网与南网主网鲁西背靠背直流异步联网工程项目
- 云南金沙江中游电站送电广西直流输变电工程项目
- 云南永仁至富宁±500kV观音岩直流输变电工程项目
- 中电普瑞锡盟-山东1000kV特高压承德1000kV串补站工程项目等国家重大工程的建设。



用户给予的荣誉

奖项名称	用户	获奖单位
青藏交直流联网工程先进单位	国家电网公司	西电集团
特高压直流输电示范工程重要贡献单位	国家电网公司	西电集团
特高压交流试验示范工程重要贡献单位	国家电网公司	西高院
750 联网工程功臣单位	西北电网公司	西电西变
国家优质工程银质奖	华能瑞金发电有限责任公司	西电西变
EPC 战略合作伙伴优秀供应商	山东电建	西开有限
“以企业信誉为重，急用户之所急，树公司品牌形象、重信用守合同”奖牌	龙源（巴彦淖尔）风力发电有限责任公司	西开有限
“科技领先、工艺精湛”称号	宜兴市供电公司	西开电气
最佳线路工程奖	菲律宾国家电网公司	西电国际
合格供应商	中核集团	西开电气
优秀供应商	中国长江三峡集团有限公司	西开电气

国际化经营

习近平总书记强调：“一带一路”建设秉持共商、共建、共享原则，不是封闭的而是包容的，不是中国一家独奏，而是沿线国家合唱。

作为最早一批“走出去”的中国企业之一，在“一带一路”沿线国家深耕易耨，西电充分利用产品走出去、资本走出去、资本引入、国际化合作等多种渠道，推动集团国际化战略实施。

2016 年新增出口订货

27 亿元

“一带一路”是协调发展

- 与埃及国家电力公司开展全面合作，累计实现西电产品在埃及市场订货14.1亿元；
- 投资设立西电印尼合资公司，与印尼国家电力公司达成战略合作意向；
- 作为国内唯一一家装备制造企业与俄罗斯国家电网公司签订面向未来、全面的战略合作协议，为打开俄罗斯市场奠定良好基础；
- 在海外常设驻外机构达41个，覆盖国家或地区达49个（不含GE主导区域），形成了四大洲、五大区市场构架。



案例

2016年5月,在菲律宾即将进入总统大选的前夕,西电承建的菲律宾0047电站项目主变于4月15日凌晨3时顺利完成投运送电。此次投运大大缓解了Visayas区域电力供应紧张的压力,对顺利迎接5月的菲律宾大选有着重要的意义。投运送电得到了业主NGCP的一致好评及感谢,西电以良好的产品品质及优秀的服务质量再次为菲律宾当地电网的长期稳定运行做出了贡献。



“一带一路”是人才建设

随着“一带一路”建设的推进，西电抓住机遇，加快了国际化进程，对国际化人才的需求加剧，对海外销售人员的技能要求也不断提高。2016年，西电加快推进海外人才培育进程，致力于打造一支能力过硬的国际化营销队伍。



案例

2016年，西电国际“全球鹰”海外人才进阶培训分别在西安技师学院和集团本部顺利开展，70多名业务人员参加了此次培训活动，培训人次达100名。

“全球鹰”计划希望通过3年的时间，对一线业务人员进行全面系统的培训，到2018年，培养出一支能力过硬的国际化营销队伍，成为开疆拓土、翱翔世界的一只只雄鹰。



“一带一路”是交流共享

西电在参与“一带一路”建设时将友谊和信任带到了当地，积极与当地员工交流，在不同文化中碰撞出交融的火花。



案例

2016年11月20日，“风下之地”婆罗洲依旧风平浪静，而作为第二届古晋羽毛球比赛场地的古晋中华第三学校，气氛已经热火朝天。此次羽毛球比赛，依旧由中华人民共和国古晋总领事馆和中国银行马来西亚古晋分行主办。中国西电集团等11家中资企业参加比赛，16只男双队伍与5只混双队伍，“赛出了友谊，赛出了风格”。



绿色环保

习近平总书记强调：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。”生态环境是人类赖以生存发展的基础。我们坚持绿色发展、低碳发展理念，致力于将环境保护与企业的战略和生产经营融为一体，大力发展节能环保服务和装备制造产业，着力融入绿色经济，推进节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。





绿色产业

“以创新科技推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”是我们的使命，中国西电集团致力于成为绿色电力装备的重要提供者和低碳发展的引领者，将加快转型升级、产业创新、科技进步与节能减排深度融合，积极发展和推广绿色低碳产品和技术，着力打造绿色、循环、低碳经济发展模式，让绿色成为企业发展新引擎。

绿色电能解决方案

我们大力发展绿色产业，致力于为社会各领域提供柔性输电、电能质量治理、优化控制与节能降耗等方面的系统解决方案，为用户提供柔性直流输电、柔性交流输电、电能质量治理、工业节能、新能源并网、储能、分布式微电网等方面系统研究与设计、设备研制、工程总承包与设备成套等服务。

2016年公司助力电网系统设备高效运行和合理配置，研发成功变压器智能控制系统，继续推进小型化大容量开关、变压器和电容器等设备研发。



预装式变电站



铁路牵引变电站综合自动化系统

柔性输电

柔性直流输电是构建智能电网的重要装备，是新一代直流输电技术，在孤岛供电、城市配电网的增容改造、交流系统互联、新能源发电并网等方面具有较强的技术优势，是改变大电网发展格局的战略选择。中国西电集团依托国家863项目“大型风电场柔性直流输电接入技术与开发”，掌握了国际领先的、具有自主知识产权的柔性直流输电系统设计、核心装备研制、工程成套集成技术。2016年公司大力发展新能源技术产品研发，研发成功 $\pm 500\text{kV}$ 柔性直流输电装置、超导储能-限流系统。



面向新能源发电的超导储能-限流装置

柔性交流输电技术可对交流输电系统进行灵活控制，将原基本不可控的电网变得可以全面控制，从而大大提高电力系统的高度灵活性和安全稳定性，能增强交流电网的稳定性和可靠性，提高输电质量和效率，降低输电过程中电能消耗。中国西电集团掌握国内先进的SVC系统成套设计技术，近年来研制出具有国内领先水平的配电网静止同步补偿器（DSTATCOM）、有源电力滤波器（APF）装置、研制出动态电压恢复器（DVR）装置等一系列柔性交流输电用重大设备，同时立项开发统一潮流控制器（UPFC）等新一代柔性交流输电设备。



世界首个多端柔性直流输电工程—南澳岛多端柔性直流示范工程青澳换流站换流阀

电能质量治理

随着工业规模的扩大，用户对电能质量的要求在不断提高，大量用电设备会向电网注入各种电磁干扰，降低了供电的质量和效率，并严重影响电网的安全稳定和优质经济运行。

中国西电集团致力于为电网增强用电效率、节能降损、改善电气环境，拥有国内领先技术的静止无功补偿器（SVC）、静止同步补偿器（SVG）等产品，并积极开展如电能质量控制器（UPQC）、电力电子变压器等高性能、新一代电能质量治理类的设备研制，研发成功变压器智能控制系统，继续推进小型化大容量开关、变压器和电容器等设备研发。

我国电气化铁路牵引供电系统一直存在着负序电流大、功率因数低、谐波电流污染严重以及异相供电等诸多问题，这也是制约电气化铁路发展的瓶颈问题之一。中国西电集团研发成功了同相供电装置，该产品可创新铁路供电方式，提高供电质量和效率，降低电能消耗，满足我国铁路重载货运、快速客运发展的迫切需要。



动态电压恢复器（DVR）



配电网静止同步补偿器 DSTATCOM



10kV四象限高压变频器
高电压大容量新型模块化多电平四象限变流器

工业节能

变频器广泛应用于工业自动化领域，是电机节能、调速的主要设备。中国西电集团具备高压变频器的自主化技术，并实现了系列化，近年来研制出能量回馈型高压变频器，可在高压大功率的矿井提升、离心机系统、大功率起重设备等方面进行应用。

在节能环保技术应用方面，研发成功大容量有载调压变压器、10kV立体卷铁心智能化高效配电变压器，继续推进高效节能配电变压器（非晶合金）、智能化真空开关设备研发。



立体卷铁心配电变压器

新能源应用

随着全球范围的“节能减排”、“低碳经济”政策导向，新能源获得了前所未有的重视，中国西电集团紧跟新能源应用步伐，研制了风力发电变流器、MW级光伏并网逆变器、太阳用热发电用真空集热管等关键设备和器件，开展分布式微电网的自主化研究，建成集太阳能、风能发电与储能项目为一体的智能微网示范系统，立项开展新能源汽车充电站、抽水蓄能变流器等研发。

环保创新

坚持“节约优先、保护优先”，着力推进“绿色发展、循环发展、低碳发展”，积极推行清洁生产、绿色制造、循环利用，大力倡导“新技术、新工艺、新产品、新材料”的应用，推进企业、行业、产业之间共生耦合，形成循环衔接的产业体系，深化资源综合利用，推进环境保护管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变。为了促进节能环保，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境，保障人体健康，促进公司可持续发展，集团通过不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术等措施，从源头减少污染。

通过研发SF6气体或真空的开关产品，降低SF6气体使用量，减少产品对大气污染；研制节能型高压开关设备、非晶合金与卷铁芯节能变压器、高转换效率的工业变频器与调速系统等清洁能源装备，实现主要装备小型化、低污染、低损耗，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。



智能化开关产品

节能减排

中国西电集团贯彻落实国家节能减排方针和政策，严格遵守国家节能减排法律法规，创建符合生态文明发展的资源节约型和环境友好型企业，着力于“绿色制造、循环使用、低碳发展”，以产品的全生命周期为主线，采用可以实现减量化、无害化的绿色设计，开发高效率、低消耗、低排放的制造工艺，完善污染物末端治理设备设施以支撑产业的可持续发展。

节能减排发展架构



2016 年末万元产值综合能耗比 2015 年下降

8.66%

2016 年末二氧化硫排放量比 2015 年减少

3.01%

2016 年末化学需氧量排放比 2015 年减少

2.02%

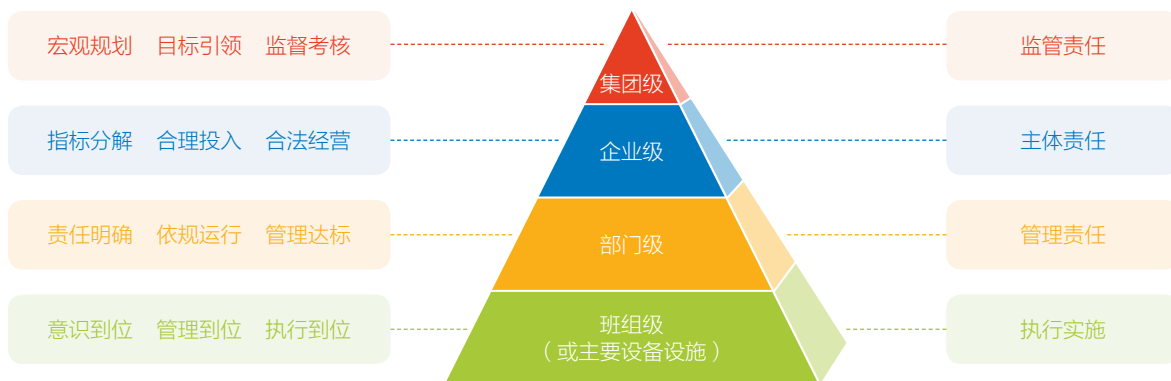
2016 年末原煤在能源结构中占比

0%

清洁能源使用比例

100%

节能减排四级四覆盖管理框架



节能减排教育

我们深入开展节能减排教育培训。2016年，在“世界环境日”、“全国节能宣传周”、“全国低碳日”期间，组织开展形式多样的宣传教育活动，全集团范围内共举办相关讲座30场、主题活动18场，宣传稿件63篇、专项检查14次、宣传横幅47条、专题会议22次、宣传手册400份、宣传展板67块、微信推送2400人。倡导从我做起转变生产、生活方式，弘扬具有西电特色的企业节能、低碳文化。

节能减排宣传活动



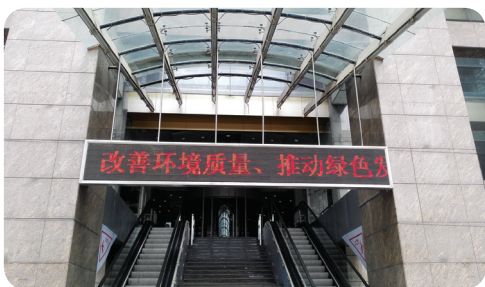
主题签名活动



主题宣传板报



主题展览



电子显示屏滚动宣传



专题培训



微信推送

突发环境事件应急管理

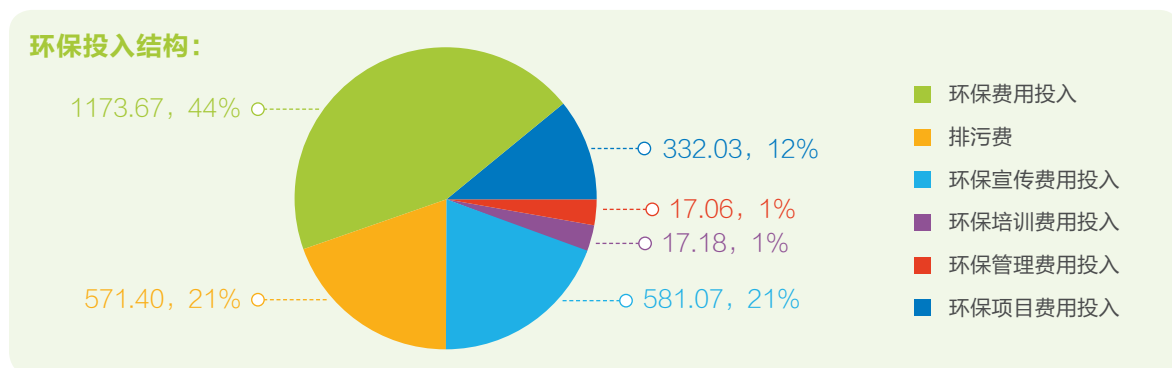
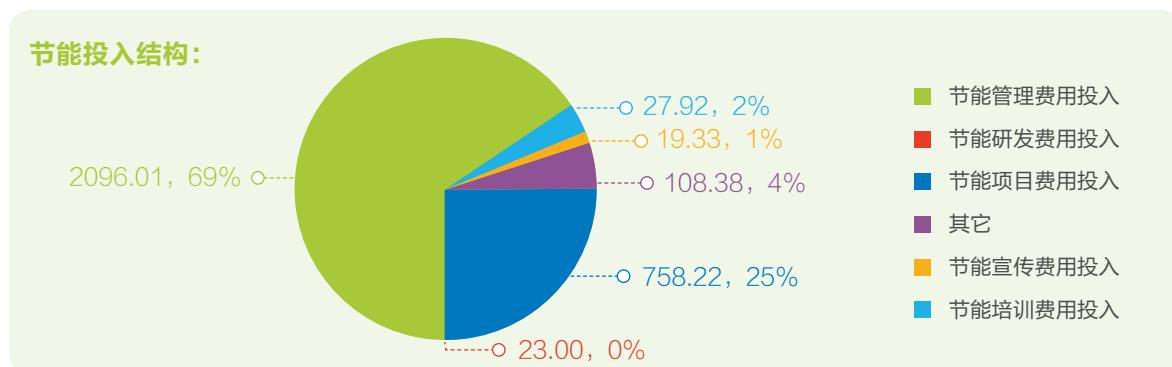
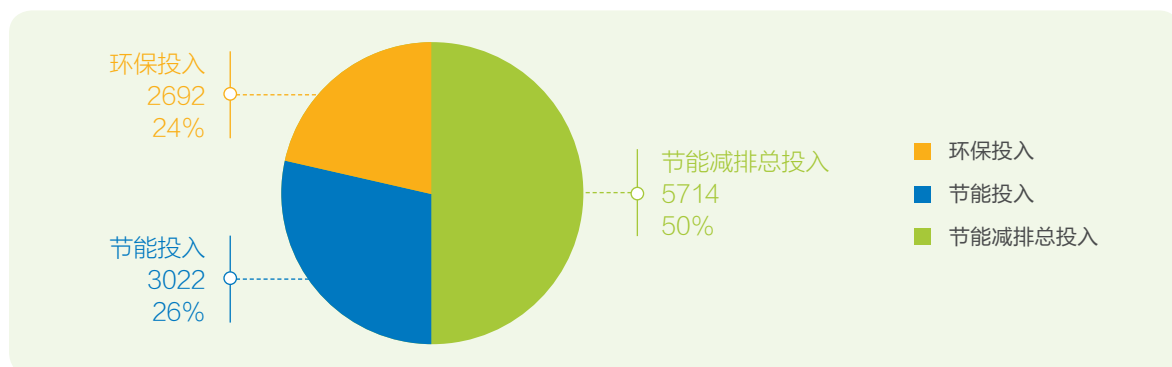
为了规范突发环境污染事件的预防和处置，中国西电集团积极构建突发环境事件应急救援体系，加强与地方政府、相关部门、关联企业之间环境应急联动，对可能造成突发环境污染事件的污染源建立有效可控的污染防治措施和应急救援响应程序，并向职工进行宣贯，定期组织演练和评价，完善环境风险管理措施，提高公司应对涉及公共危机的突发环境事件的水平和能力。

节能环保项目建设

2016年，公司用于节能工作的费用支出为3022万元，节能项目改造费用为759万元；环境保护工作的费用投入为2692万元，其中环保改造项目投入1174万元。节能减排合计支出为5716万元。

2016年节能环保总投入

5716 万元



环境绿化

不断加大对厂区、厂区周围及社区环境治理和改善力度，通过改进工艺、调整产业结构、节能减排技术改造，厂区面貌和社区环境有了较大的改善。广大青年员工积极参与植绿护绿活动，共创绿色家园，用实际行动播撒绿色的希望，美化了厂区、社区环境，提高了青年员工的绿色环保意识。



西电西瓷办公楼外景



郁郁葱葱的西电西材办公大楼



绿荫环绕的西电西变厂区



春意盎然的西电陕开



西开电气厂区一角



员工关爱

我们始终坚持以人为本、科学发展、追求卓越的理念，尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工。严格遵守国家各项法律法规，坚持平等雇佣员工，促进员工关系和谐，重视保护员工权益，保障员工职业健康，通过建立目标一致的竞争、激励机制，充分调动员工的主动性和创造性，用科学、人性的方式为员工搭建成就事业的发展平台，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值，实现员工与西电的共同成长。中国西电集团在2016中国年度最佳雇主评选活动中被评选为“中国年度最具社会责任雇主”。



西开电气职工大合唱比赛



保障员工权益

● 集体合同对推进企业和谐劳动关系的构建、维护企业和职工双方的合法权益、促进企业持续稳定健康发展有着重要的意义。2016年公司所属大中型生产制造骨干企业均与本单位工会签订了集体合同，覆盖率94%。关爱和保护女职工，设有各级女职工委员会，负责女职工权益维护、技能提升和职业发展。

● 重视企业民主管理工作，通过厂务公开、职代会、平等协商签订集体合同等多种形式和载体，不断推进和深化企业民主管理工作，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

2016 年劳动合同签订率

100%

2016 年集体合同覆盖率

94%

提升薪酬福利

2016年在岗员工收入增长10.1%，核心人才队伍相对稳定，年流失率一直控制在2%以内。严格遵守国家和省市社会保险的相关法律法规，按照企业所在地政府有关部门的要求为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，做到应保尽保。

2016 年员工收入增长

10.1%

打造发展平台

我们致力于建立健全完善的员工培训发展平台，建立集团层面及子公司层面的分级培训管理体系，全方位、多层次加强员工培训教育工作，形成以高层管理人员的管理理念培训、中层管理人员的管理技能培训、基层管理人员的基础管理培训、业务部门的专业知识培训、技术人员新技术培训和一线生产工人操作技能培训为主体的多层次培训体系。

2016年，在集团层面组织各类业务培训62个班次，业务专项培训63项，受训4986人次。各子企业组织开展专项培训26000人次；组织了能源管理人员、专业技术职务人员、统计从业人员、会计从业人员、安全管理及特种作业人员等各类继续教育培训，对专业领域从业人员培训覆盖率达80%以上。

2016 年各级开展培训

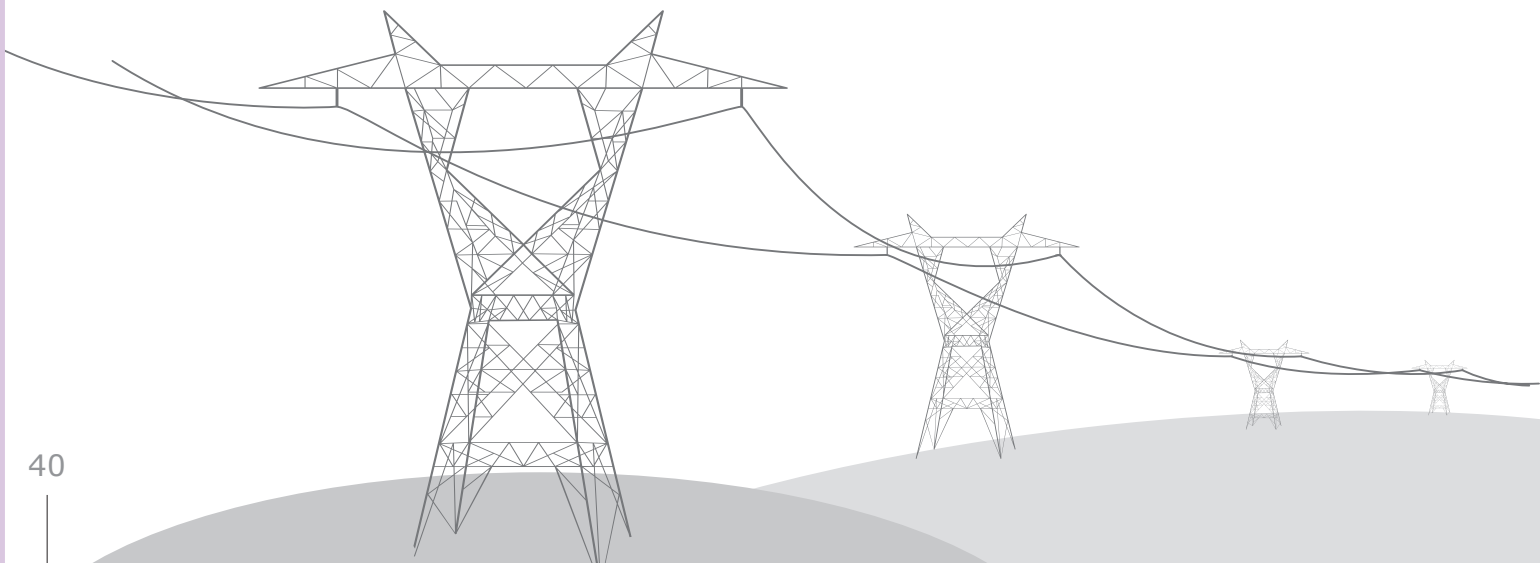
30986人次

专业领域从业人员培训覆盖率

80%

2013 年 -2016 年选送各类专业技术人员报考西安交大工程硕士

306名



关爱员工生活

传递人文关怀



案例

西电职工互助合作保障中心，2016年全年共审核发放互助保障金91万余元，受益员工1231人次。

2016年西电职工互助合作保障中心发放保障金

91万余元



案例

2016年春节前夕，中国西电集团慰问困难职工168人次，发放帮扶金及慰问品合计10万余元，所属各单位全年慰问困难职工382人次，筹集发放助困金及慰问品合计35万余元。



2016年春节前夕集团领导慰问困难职工

2016年互助合作保障受益员工

1231人次

2016年发放助困金及慰问品合计

45万元



案例

夏季高温季节，积极开展“防暑慰问送清凉”活动，集团工会及所属各单位工会走访慰问职工共计2万多人次；发放毛巾、饮料、清凉油、藿香正气水等防暑慰问品价值140万余元。



宝光集团慰问一线复转职工

2016年慰问困难职工

550人次



案例

长期致力于困难员工帮扶工作，建立起了行政支持、工会落实、员工互帮互助的帮扶体系。由公司及各基层单位共同出资、广大员工募捐发起，于1998年成立了西电集团阳光基金会，形成了阳光助困的长效机制，通过阳光助学、阳光助困等活动，定期对困难职工进行走访、慰问，切实帮助他们解决工作和生活上的困难。

丰富员工文体生活

中国西电集团适时开展广大职工喜闻乐见的文体活动，2016年举办了职工乒乓球比赛、羽毛球比赛、象棋比赛等丰富多彩的活动。通过文体活动的开展增强了员工身体素质，丰富了员工的业余文化生活，增强了企业凝聚力。



职工乒乓球比赛



职工羽毛球比赛



职工象棋比赛

新员工融入西电

2016年8月，中国西电集团团委举办了“纪念建党九十五周年青春歌会”暨新入职员工培训结业典礼，以“起航西电”为主题，辅以形式多样的培训，旨在弘扬革命精神，传承西电文化，激发青年职工的爱党、爱国情怀，展示青年员工良好的精神风貌，使职场新人尽快融入并完成角色转变。



组织新入职员工举办“纪念建党九十五周年青春歌会”

党建纪实

西电故事

公司响应中央号召积极推进社会主义核心价值观建设，以道德讲堂为载体，发挥“身边人讲身边事，身边事教身边人”的榜样力量，把道德模范的榜样力量转化为广大员工的生动实践。2016年集团及子企业举办道德讲堂专题活动近20场，涌现出一大批道德楷模，传递了向上向善的正能量，极大的推进了社会主义核心价值观在西电的传播。



案例

集团贯彻落实国务院国资委部署，推进社会主义核心价值观建设，持续开展“践行社会主义核心价值观，做最美西电人”活动，并评选出10名“最美西电人”。

他们或恪尽职守一丝不苟、或开拓创新建功立业、或朝气蓬勃奋发有为……，以行动阐释了敬业奉献的价值追求。



西电集团“最美西电人”表彰暨“道德讲堂”活动



案例

西电职工杨柳，关心志愿服务、热心公益事业，她通过中华骨髓库陕西分库成功与一名天津女大学生配对成功，挽救了一名花季女孩的生命。她还长期帮助秦岭山区的一名孤寡老人，为老人送衣送食从不间断。她被人亲切的称为“爱心使者”，并荣获首届“最美西电人”称号。



案例

大力弘扬遵纪守法、爱岗敬业、一丝不苟、精益求精、勇于创新、追求卓越的大国工匠精神，发掘一批技艺精湛、技能高超、领军示范的能工巧匠。2016年12月，西开电气机加车间数控操作工、全国劳模高喜喜被授予“西安工匠”荣誉称号。



高喜喜被授予“西安工匠”

党建工作

2016年，集团党委坚决贯彻落实党中央决策部署，按照国务院国资委党建工作座谈会要求，在省国资委党委指导下，带领集团各级党组织和广大党员干部职工深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，切实把思想统一到国有企业重要地位作用的认识上来，统一到加强国有企业党的建设重要性的认识上来，不断强化“四个意识”，积极践行五大发展理念，认真落实两个责任，深入贯彻全面从严治党要求，牢牢把握企业改革发展目标，凝神聚气、齐心协力，为推动企业改革发展提供坚强保证。



西电集团举办党的十八届六中全会精神解读专题培训及集团中层干部（扩大）会议

企业公民

我们坚持诚实守信、依法合规经营，努力成为优秀企业公民；关注民生、回报社会，积极参与社会公益事业，努力推进社会和谐。



诚信合法经营

2016年，按照国务院国资委《关于全面推进法治央企建设的意见》，编制印发了中国西电集团《“十三五”法治央企建设实施方案》，为推进和落实国务院国资委法治央企建设工作完成了集团层面的顶层设计，并督导所属单位编制完成本单位的实施方案。

中国西电集团从总部到所属企业，进一步建立法律风险防范机制。在法律顾问全面参与企业规章制度、经济合同和重大决策法律审核100%基础上，组织编制了第一批使用频率高、通用性强的四类通用合同范本，推荐各单位参考使用；编制下发了《集团重点法律风险防范指引》，指导各单位加强法律风险防范工作。



举办“劳动争议纠纷司法处理”法务培训

2016年依法纳税额

12.91 亿元

“规章制度、经济合同、重大决策”法律审核

100%

加强反腐倡廉

集团及所属单位纪检监察部门深入贯彻党的十八届五中、六中全会精神，落实中央纪委六次全会部署，教育党员干部自觉遵守《中国共产党廉洁自律准则》，认真学习《中国共产党纪律处分条例》。集团各级党组织管党治党主体责任、监督责任明显增强，中央八项规定精神得到落实，围绕监督和制约权力运行，逐步构建“不能腐”的体制机制，纪检监察工作迈上新台阶。

- 认真落实“两个责任”。集团纪检监察部门有效履行监督责任推动主体责任落实，协助党委健全责任分解、检查监督、倒查追责机制。2016年集团党委和所属单位党委、党总支逐级签订《党风廉政建设与廉洁从业责任书》共1465份，层层压实主体责任、逐级传导压力。

- 扎紧织密制度的“篱笆”。制定了《纪检监察工作管理办法》、《关于进一步畅通信访举报渠道的实施意见》等制度，为监督执纪问责提供重要制度保障。

- 开展廉洁从业警示教育、廉洁文化活动。在学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》中，邀请陕西省纪委领导作专题学习教育；在掌握领会《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和《问责条例》中，组织7072名党员参加知识问卷答题活动；在预防职务犯罪警示教育中，编制《西电警示教育案例选编》；在廉洁文化教育方面，开展了廉洁格言警句、纪检监察论文征集活动。通过西电微信公众平台、报纸、电视、宣传栏（阅报栏）等宣传阵地，营造了风清气正的良好氛围。

培养社会人才

● 组织所属单位成立省、市政府毕业生就业见习基地，与清华大学、西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、华北电力大学等多所高校合作建立暑期实践基地，并与华中科技大学签订联合培养“卓越工程师”的协议，承担为社会培养优秀人才的责任。

● 每年企业为西部大中专应届毕业生提供数百个就业见习岗位。2016年，安排清华大学、西安交通大学、重庆大学、上海交通大学、浙江大学、华中科技大学等多所高校大学生到西电就业实习，达到500余人次，为大学生走上社会、步入工作岗位打下了良好基础。

● 2016年选派4名集团专家前往清华大学、华中科技大学开展校园公益大讲堂活动，参训学生500余人，并吸纳2名学生参与华中科技大学联合培养工程硕士项目。

2016年提供大学生就定实习

500人次

● 履责绩效表

	2014	2015	2016
在岗员工总数（人）	18482	17852	
劳动合同签订率（%）	100	100	100

支持社区发展

集团不断改善职工住房条件，完善职工居住社区环境。

● 持续进行职工住房建设，解决职工住房困难，2016年竣工交付高层住宅楼2栋，共384套住房；在建6栋住宅楼，新增1383套职工住房。进一步加大工作力度，加快推进中央企业棚户区改造工作，2016年桃园一坊棚户区改造项目完成拆迁，安置楼开工建设，涉及改造户数1244户。

● 2016年，共投资729万余元，对整体环境较差的社区进行综合整治改造，持续扩建整修社区道路、整体绿化、改造用电设施、增加居民活动场所、进行安防及停车系统改造等，并先后完成了432、614、8号热交换站的“汽改水”改造工程。



焕然一新的西电社区

热心公益事业

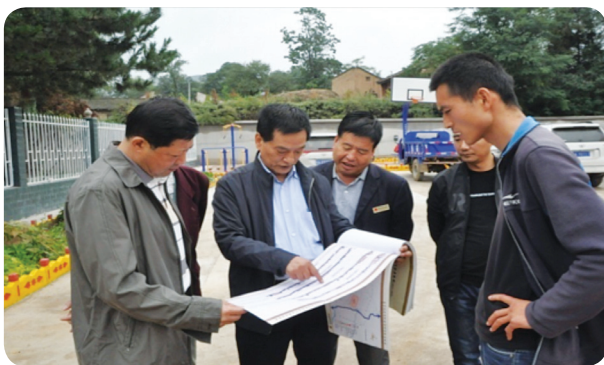
我们忠实履行中央企业社会责任，热心支持社会公益事业，以定点扶贫、公益捐赠、志愿者服务等形式，积极回馈社会。

定点扶贫

- 向陕西省宝鸡市麟游县推荐选送1名挂职副县长、向宝鸡市麟游县酒房镇万家城村推荐选送1名驻村干部。认真贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的重要指示精神，积极开展扶贫工作调研，扎实开展精准扶贫工作。

- 根据集团《定点扶贫工作实施方案》，2016年先后为万家城村重点产业扶持项目、“救急难”精准扶贫户以及贫困大学生发放产业扶持补助款、困难救助金、助学金共计14.3万元。通过多方联系，帮助当地村民销售土豆6万多斤，解决了农作物滞销问题，受到村民好评。

- 2016年，组织西电医院、技师学院有关专家及工作人员成立义务服务队，赴酒房镇和万家城村开展了为期两天的义诊及招生咨询活动，共接待医疗咨询 300余人次，心电图检查130人，测血糖195人，外科检查70余人，测量血压230余人，为当地群众捐助常用药品2000余元。同时，对技师学院相关专业招生情况及贫困生享受国家减、免学费有关政策进行了宣传、答疑。



深入定点扶贫村进行实地调研、座谈



为贫困户发放产业扶持款及困难救助金



开展送医下乡、义诊



招生政策咨询、答疑

公益捐赠

我们一贯重视对外捐赠工作，将对外捐赠列入集团预算管理体系，严格执行预算计划和捐赠制度，进一步规范对外捐赠工作流程，加强对外捐赠事项管理，规范对外捐赠行为，切实有效开展好对外捐赠各项工作。



案例

2016年先后两次向西安交大基金会进行对外捐赠，捐赠金额合计90万元，用于设立西电奖励基金及西电集团伯乐奖。



向西安交大基金会进行对外捐赠



案例

我们始终开展青年志愿者服务活动，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，引领广大青年志愿者立足岗位，走进社区、敬老院、孤儿院，积极围绕产品质量、安全生产、敬老助残、美化环境、医疗服务、抗灾救灾等方面深入开展志愿者服务。2016年，参与青年志愿者服务活动3000人次，他们用实际行动弘扬雷锋精神、倡导文明新风，营造了学习雷锋、争做雷锋的良好氛围。

2016年度参与青年志愿者服务活动

3000人次



青年服务队



便民服务



无偿献血



美化厂区环境



慰问孤寡老人



关爱残障儿童

履责绩效表

	2014年	2015年	2016年
营业收入同比增幅(%)	3.09%	-6.59%	4.58
利润总额同比增幅(%)	116.28%	91.76%	-24.8
资产总额同比增幅(%)	-2.45%	4.74%	4.37
所有者权益同比增幅(%)	4.85%	5.09%	2.94
科技投入比(%)	7.3	6.88	
研发新产品(项)	114	130	133
授权专利/发明专利(件)	239/33	244/43	
申请专利/发明专利(件)	276/78	282/86	
在岗员工总数(人)	18482	17852	
劳动合同签订率(%)	100	100	100
纳税总额(亿元)	11.88	14.16	12.91
员工死亡人数(人)	0	0	0
员工重伤事故率(‰)	0	0.04	0.05
员工轻伤事故率(‰)	0.13	0.22	0.44
安全生产投入(万元)	4273	3221	5318.64
万元产值综合能耗(吨标煤)	0.0435	0.0416	
二氧化硫排放(吨)	55	30	29.91
化学需氧量排放(吨)	840	830	813.4
原煤使用(吨)	2959	0	0
节能环保投入(万元)	1066	1511	1266



年度大事记

- 2月21日，国务院国资委主任肖亚庆到集团调研提质增效升级等工作情况，听取了集团总经理张雅林关于提质增效等工作情况的汇报，并代表国资委领导班子看望慰问了集团一线干部职工，为大家送去新春的祝福。

- 3月初，中国西电成功与英国国家电网公司签订了6年(3+3模式)《变电站一次设备的供货及安装的框架协议》，成为目前中国唯一一家正式通过英国国家电网的产品技术型式注册的输配电供应商。

- 3月29日，西开电气凭借“以信息化为驱动的全过程质量管理模式”荣获第二届中国质量奖提名奖，成为高压开关行业中率先获此殊荣的企业。

1月

2月

3月

4月

- 1月9日，西电西变、辽宁电工研制的“ZZDFPZ-384200/ 500-800换流变压器”和“1000 kV出线装置”等10项新产品通过国家级新产品鉴定，5项新产品技术性能达到国际领先水平，5项达到国际先进水平。

- 1月23日，西高院研制的“机械式高压直流断路器”通过国家级鉴定，综合技术性能达到国际领先水平。1月23-24日，宝光股份两种固封极柱新产品通过国家级鉴定，产品技术达到国际先进水平。

- 1月26日，中国西电集团获得2015年度中国创新力企业百强称号。

- 1月28日，集团召开2016年度工作会暨五届十次职工代表大会。会议全面总结2015年及“十二五”期间企业改革发展取得的成绩和经验，客观分析存在的问题和挑战，理清思路，坚定信心，精心谋划“十三五”时期集团总体发展思路，部署2016年的工作任务。

- 4月1日，集团总经理张雅林一行出席了工银亚洲亚太业务启动会暨战略合作伙伴签约仪式。

- 4月，集团在常州建成的“高压电器试验站”，完成了所有试验设备的调试工作，标志着常州“高压电器试验站”已具备投运能力，这是中国西电试验检测业务合理布局，继青岛海洋电器实验室后，在长三角地区建成的试验检测基地，将为华东地区乃至全国的高压电器生产厂家提供一个更加便利和完善的试验平台。

- 4月25日，2016年德国汉诺威工业博览会正式举行，中国西电集团首次以超过200平米特装展位参加了工业展，国际化的展台、精致的模型、专业的讲解吸引了来自欧洲、中东、南美、亚洲等不同国家的客户前来参观洽谈。

- 4月26日，集团召开“两学一做”学习教育动员部署会，全面动员部署“两学一做”学习教育工作，为学习教育工作奠定了基础。

- 4月28日-29日，集团总经理张雅林应邀出席中国电谷智慧能源国际创新峰会，并在峰会上作题为《创新合作、共创能源互联发展的美好未来》的演讲。

- 4月底，中国西电及6家下属子公司在国家电网公司2016年昌吉-古泉±1100kV特高压直流工程第一批设备和渝鄂直流背靠背联网工程第一批设备公开招标中，共中标29.31亿元，占中国西电2015年度营业收入的22.37%。

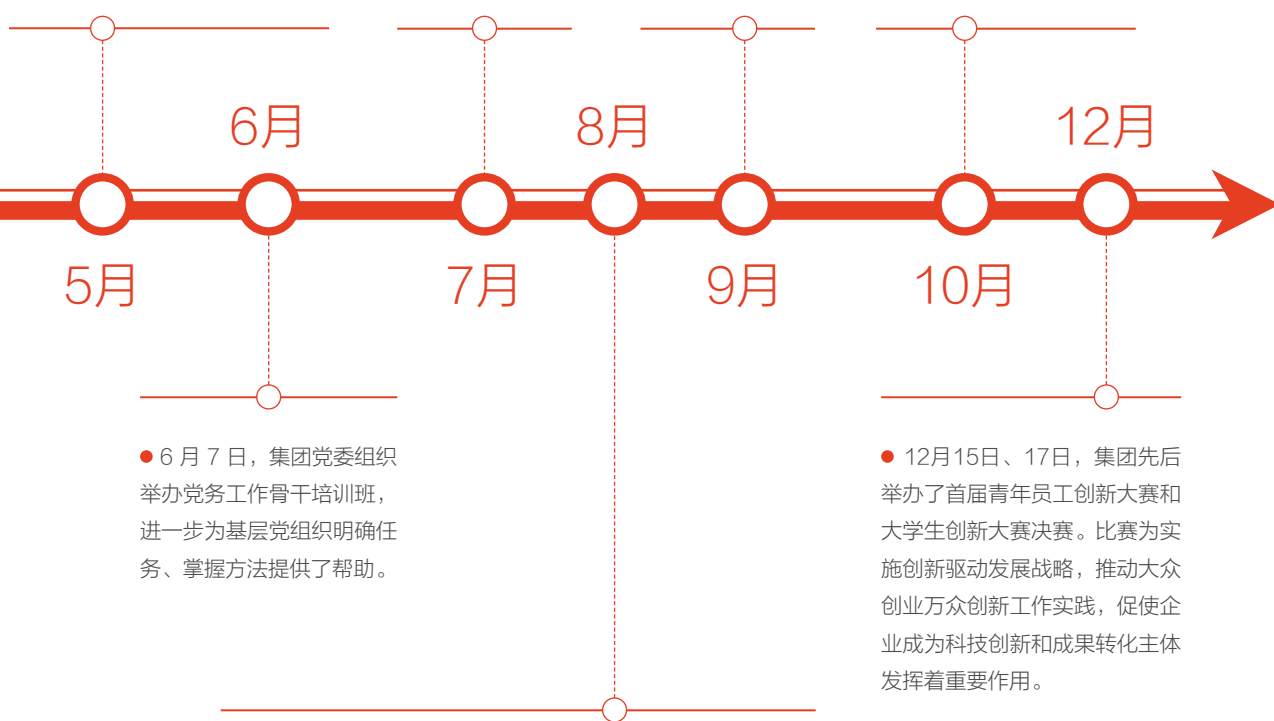
● 5月-11月，集团开展了纪检监察巡察工作，共完成了对所属26家一、二级单位的巡察，共发现问题225项，提出整改意见157条。被巡察单位及时制定整改措施，促进了企业依法合规经营。

● 5月19日，集团举办了“最美西电人”表彰暨“道德讲堂”活动，刘宁等10名优秀员工被授予“最美西电人”称号并受到隆重表彰。

● 7月11日，集团荣获“十大电气创新企业”称号。

● 9月28日，集团荣获“2016年度精益企业奖”。

● 10月24日、25日，在第四届全国品牌故事大赛全国总决赛暨品牌创新峰会上，集团选送选手荣获第四届全国品牌故事演讲比赛三等奖及优秀奖，集团选送作品分别荣获征文比赛一、三等奖、微电影比赛二等奖。



● 6月7日，集团党委组织举办党务工作骨干培训班，进一步为基层党组织明确任务、掌握方法提供了帮助。

● 8月4日，国有大型企业监事会主席李东序带领监事会19办一行莅临中国西电集团，就监事会监督检查情况与集团班子成员进行了交流座谈，指出了西电生产经营特点，并就今后发展提出了希望。

● 8月12日，中国西电集团第八次暨中国西电第二次科技创新工作会议在集团总部举行。会议全面回顾了集团“十二五”期间的科技创新工作，对“十三五”时期科技创新工作进行了安排部署。会议表彰了124名第二届科技带头人，并举行了“西安西电电气研究院有限责任公司”揭牌仪式

● 8月23日，国有重点大型企业监事会主席赵小平率新一届监事会第13办正式进驻中国西电集团，希望全力配合监事会工作，为监事会有效履职创造良好环境。

● 12月15日、17日，集团先后举办了首届青年员工创新大赛和大学生创新大赛决赛。比赛为实施创新驱动发展战略，推动大众创业万众创新工作实践，促使企业成为科技创新和成果转化主体发挥着重要作用。

● 12月15日，中国西电集团召开干部大会，国资委企业领导人员管理二局局长姜维亮宣布了国资委党委关于西电集团领导班子调整的任免决定：张雅林同志任中国西电集团公司党委书记；免去陈元魁同志的中国西电集团公司党委书记、党委常委职务。陈元魁同志调任中央企业专职外部董事。

未来展望

中国西电集团将紧紧抓住“发展战略性新兴产业”、“中国制造2025”、“一带一路”建设等机遇，坚持创新引领，发展绿色产业，培育服务型制造新模式，推行绿色“智造”，推进全球化经营，构建责任央企，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，精心打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。

创新

完善科技创新体系，构建创新创业平台，加强对基础技术、新产品技术的研发力度和新产业的孵化推广力度，形成“政、产、学、研、用、融、客”七位一体的开放、协同创新生态。

推动商业模式、产业发展模式、管理模式三大模式创新。以“制造+服务”为中心，实现向智慧电气系统解决方案服务商的转变。拓展新业务领域，开展全面服务，布局绿色电力产业链，实现向产业集群模式的发展。立足深化改革，优化结构，深入推行精益管理，深化“两化融合”，实现向集约化协同管理模式的发展。

绿色

围绕发展清洁能源、促进低碳经济的国际大趋势，拓展节能环保业务，开展节能环保产品研发，掌握电气节能与能效服务技术，研制节能型高压开关设备、非晶合金与卷铁芯节能变压器、高转换效率的工业变频器与调速系统等清洁能源装备，提供能效管理与服务解决方案，实现主要装备小型化、低污染、低损耗，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。

智造

以数字化工厂建设为抓手，深化两化融合，将数字化质量管理体系和精益管理贯穿整个生产过程；搭建信息和制造资源共享的云服务平台，促进产业链相关企业的生产组织、质量控制和运营管理体系的互联互通、协同发展，实现生产能力和配送能力的智能匹配，以及制造服务的网络采购，推进生产准时化、自动化，实现敏捷制造、柔性制造、高效制造、精准制造，生产资源零浪费、生产过程低排放、生产产品零不良，生产方式绿色环保。

服务

实施产品全生命周期管理，实现产品的最大价值。创新开展系统解决方案服务，从单纯产品竞争模式向服务竞争模式转变，推进制造与服务的协同发展。加快发展产融结合，提升产业培育、提升资本运作效率，推动三大模式创新，提升产品服务、工程服务与金融服务综合解决方案的能力与水平，增强国际化运营能力和市场竞争力。发展供应链管理专业化服务，围绕精益制造，开展供应链金融服务，与配套企业、物流企业建立品质共建、风险共担、利益共享的战略联盟，提升整体供应链响应效率、稳定性和保障服务能力。

开放

围绕构建全球能源互联网、“一带一路”国家战略，搭建海外事业管理平台，完善海外产业布局。广泛开展全球化合作，拓展海外业务，推动区域中心市场布局，推进检验检测国际互认，建设国际化电气综合实验室，形成3-5个产业集群，实现海外业务的多元化发展格局和战略资源的全球配置，提升“XD”品牌形象及国际化知名度和美誉度。

共享

坚持“以人为本、科学发展、追求卓越”的核心价值观，创新驱动，将企业文化建设与制度创新相结合，与品牌建设相结合，倡导以质量、创新、信誉为核心的品牌文化，不断赋予“XD”品牌新的内涵；通过尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工的发展理念，提高员工忠诚度与责任感，促进员工成长，使企业、股东、员工共享发展成果，实现和谐发展；积极关注社会、民生和弱势群体，大力改善和美化社区环境，致力于扶贫济困、志愿服务、捐助助学等社会公益事业，精准扶贫、智力扶贫，彰显央企责任。

“十三五”发展战略

在新一轮科技革命与产业变革的背景下，西电集团将创新、协调、绿色、开放、共享五大发展主题内化于心，立足智慧电气系统解决方案服务商的战略定位，以构建面向未来发展，以创新、绿色、智造、服务为特征的价值创造能力为战略核心，建设五种核心能力，打造七个资源保障平台，推动三大模式创新，支撑五大业务单元发展，构建“15357”战略体系，成为最具创新力和国际竞争力的企业集团。



读者意见反馈

敬爱的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中国西电集团公司2016年社会责任报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团公司

2017年11月

您的信息：

姓名：_____

工作单位：_____

联系地址：_____

邮 编：_____

电 话：_____

电子邮件：_____

您的评价（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价

好 较好 一般 差 不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露

好 较好 一般 差 不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

好 较好 一般 差 不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何

好 较好 一般 差 不了解

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？



中国西电集团公司党建工作部

地址：陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电话：86-029-88832117

传真：86-029-84242679

E-mail : xdcsr@xd.com.cn

