

中国西电集团有限公司

2017

**China XD Group**  
**SOCIAL RESPONSIBILITY**  
**REPORT**

社会责任报告

# About The Present Report

## 关于本报告 /

### ◇ 报告时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日，部分内容适当追溯到以前年份。

### ◇ 报告发布周期

本报告为年度报告，是中国西电集团有限公司发布的第七份社会责任报告。

### ◇ 报告称谓说明

为便于表述，“中国西电集团有限公司”在报告中也用“西电集团”、“西电”、“公司”或“我们”表示。

### ◇ 报告组织范围

覆盖中国西电集团有限公司整体，涵盖下属各单位。

### ◇ 报告数据来源

报告中的所有数据均来自中国西电集团有限公司内部相关文件、统计及记录，并通过有关部门审核。

### ◇ 报告编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）编写。

---

## 我们的联系方式：

### 中国西电集团有限公司党委宣传部

陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电话：86-029-88832117

传真：86-029-84242679

E-mail: xdcsl@xd.com.cn

---

中国西电集团公司敬请各利益相关方提出意见和建议，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

您可以在中国西电集团网站（<http://www.xd.com.cn>）下载获取本报告的电子版。

# Contents

---

## 高管致辞 / The Executive's Message

## 关于我们 / About Us

◇ 企业概况 .....	03
◇ 组织结构 .....	04
◇ 企业文化 .....	05
◇ 公司战略 .....	06
◇ 公司治理 .....	06

## 责任管理 / Responsibility Management

◇ 责任宣言 .....	08
◇ 责任管理 .....	08
◇ 利益相关方参与 .....	09
◇ 参加社会组织 .....	10
◇ 社会认可 .....	10

## 市场绩效 / Market Performance

◇ 经济表现 .....	12
◇ 科技创新 .....	12
◇ 优质服务 .....	16
◇ 精益管理 .....	18
◇ 两化融合 .....	24

## 安全生产 / Safety Production

◇ 安全管理体系 .....	26
◇ 安全生产投入 .....	29
◇ 管理队伍建设保障机制 .....	29
◇ 安全教育培训 .....	30
◇ 应急救援管理 .....	30
◇ 国际化经营 .....	31

## 绿色环保 / Green Environmental Protection

◇ 绿色产业 .....	34
◇ 环保创新 .....	36
◇ 节能减排 .....	37

## 员工关爱 / Employee Care

◇ 保障员工权益 .....	42
◇ 关爱员工生活 .....	43
◇ 党建纪实 .....	45

## 企业公民 / Corporate Citizenship

◇ 诚信合法经营 .....	47
◇ 热心公益事业 .....	48

## 履责绩效表 / Accountability Performance Statement

## 年度大事记 / Milestones Of The Year

## 未来展望 / Future Prospect

---

# The Executive's Message

## 高管致辞 /



**中国西电集团有限公司**（以下简称：中国西电集团）成立于1959年7月，是以我国“一五”计划期间156项重点建设工程中的5个项目为基础，形成的以科研院所和骨干企业群为核心的大型企业集团。历经六十年的发展，中国西电集团始终坚持党的领导、牢记使命，始终坚守输配电产业主航道不偏离，始终坚持以技术创新为引领，始终坚持做强做优做大民族输配电产业为己任，勇挑重担，积极参与“一带一路”建设，始终做好国家重点项目的建设者、输变电技术创新的引领者，现已成为中国最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发制造、实验检测和服务基地，是国内唯一一家具有完整输配电产业链的中央企业。

中国西电集团以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护习近平总书记核心地位，维护党中央权威和集中统一领导，改革发展及党建工作扎实推进，取得了长足进展。2017年实现营业收入同比增长5.7%；实现利润总额同比增长2.9%。

面对严峻复杂的市场竞争态势，中国西电集团统筹布局，加快转变发展方式，扎实推进智能制造，不断强化精益管理，加快推进业务平台协同发展，企业转型升级协同发展呈现良好局面。坚持以创新立企、技术立企，持续推动创新驱动发展战略，创新能力得到长足发展，具有完全自主知识产权的特高压交直流输变电技术装备达到世界先进水平，以安全、环保、智能的产品和服务，推动企业与社会、环境的和谐健康发展。截至2017年底，获得国家科技进步奖23项（特等奖3项）；累计授权专利2326件，累计获得国家专利奖11项，被确定为首批国家级知识产权示范企业。

面对激烈的市场竞争挑战，中国西电集团积极参与“一带一路”建设，国际化经营能力进一步增强。充分利用产品走出去、资本走出去和资本引入等多种渠道，推动国际化战略实施。加大现有产品的国际市场开拓力度，驻海外机构已增加至41个，西电埃及和西电印尼两个合资公司顺利建成投产，与诸多国际跨国公司建立战略合作，全球市场合作基础不断增强，2017年累计实现海外新增订货同比增长68.5%。

过去的一年，我们持续推进数字化、信息化、智能化建设，数字化车间的发展取得成效。持续推进创新体系建设，着力搭建双创平台，积极开展全国大学生创新大赛、青年创新大赛，汇聚创新力量和创新思路，重大创新研发取得突破。“特高压±800kV直流输电工程”项目荣获国家科学技术进步奖特等奖，西开电气荣获国家版权局2017年全国版权示范单位称号。

在追求企业发展的同时，集团积极履行社会责任。连续6年发布企业社会责任报告；推进节能减排体系建设，促进集团绿色发展，万元产值综合能耗下降3.22%；召开集团第一届会员（职工）代表大会，总结部署工会工作，选举产生公司新一届工会委员会；积极践行央企责任，继续在教育扶贫、远程医疗、文化扶志、产业支持等方面与陕西省宝鸡市麟游县展开深度对接，助力精准扶贫。

中国西电集团感谢在发展的道路上得到利益相关方的支持和社会各界人士的真诚鼓励。未来我们将紧紧抓住高质量发展第一要务，坚持开门办企业，坚定信心、砥砺前行，以高度的责任感和使命感，充分发挥大型国有企业的骨干和带动作用，在创新驱动发展中实现新突破；主动参与国际竞争，着力建设具有全球竞争力的世界一流企业；继续深化企业改革，不断优化产业结构，提高全要素生产率，推动企业高质量发展，成为智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与国际竞争力的企业集团，更好地服务客户、服务社会。

白忠泉

# About Us

关于我们 /





## 企业概况 / Company Profile

中国西电集团成立于1959年7月，是以我国“一五”计划期间156项重点建设工程中的5个项目为基础，发展形成的专业化输变电装备制造企业集团。1991年被国务院确定为全国首批试点企业集团之一，实行国家计划单列。2008年4月，集团按照国资委要求，全力推进现代企业制度建设，对主业整体重组改制，成功发起并设立了中国西电电气股份有限公司（以下简称中国西电），2010年1月28日，中国西电成功完成A股IPO并在上交所上市，募集资金103亿元。2012年，与美国通用公司开展全球战略合作，2013年中国西电引进战略投资者，向美国通用电气定向增发7.69亿股，募得资金33.83亿元，美国通用电气占中国西电对外发行股份总数的15%，成为中国西电的第二大股东。2017年12月29日，完成公司制改制，正式更名为“中国西电集团有限公司”。

历经六十年的发展，中国西电集团已经成为我国最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发制造、实验检测和服务基地，是国内唯一一家以完整输配电产业为主业的中央企业。中国西电集团作为我国输配电装备制造行业中的排头兵，承担着促进我国输配电装备技术进步和为国家重点工程项目提供关键设备的重任。曾先后为我国第一条330kV、500kV超高压交流输电工程，第一条750kV特高压交流输电工程，第一条1100kV特高压交流输电工程，第一条±100kV直流输电工程，第一条±500kV超高压直流输电工程，第一条±800kV特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”等国家重点工程项目提供了成套输配

电设备和服务，荣获国资委“科技创新企业奖”，两次荣获中央企业科技创新特别奖，国家科学技术进步奖23项（特等奖3项、一等奖7项）。累计授权专利2326件（其中发明专利356件），累计获得国家专利奖11项（其中金奖3项），被确定为首批国家级知识产权示范企业。

中国西电集团构建了四大洲、五大区的全球市场网络，开展国际战略合作，布局全球制造，提供的产品和服务已覆盖80多个国家和地区，并成功进入了美国、德国、法国、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等发达国家和地区市场，中国西电集团及其所属“XD”品牌在海内外均已获得了较高的知名度，在全球市场建立了良好的声誉和市场形象。

面对未来，中国西电集团将秉承社会、自然、资源和谐发展的宗旨，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，谋求企业与社会共同发展，精心将自身打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。





01

## 我们的核心价值观

以人为本、科学发展、追求卓越

02

## 我们的精神

创新图强、至精至诚、和谐共赢

03

## 我们的愿景

成为全球领先最具创新力和竞争力的电气集团

04

## 我们的使命

创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用

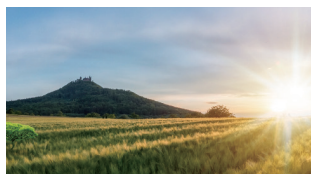


西电责任之道

### 使命

创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用。

我们始终站在人类和世界发展的历史高度，坚持不断创新，努力成为专注于电能变换、传输和应用的能效专家，通过提供清洁、高效、可靠、智能的产品和服务，为人类建设更美好的未来。



### 愿景

成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团。

我们以“做强做优做大做活做新”中央企业为目标，全面落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，聚焦主业，适应市场化、现代化、国际化新形势，不断增强企业发展活力和核心竞争力，致力于打造全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团。



### 核心价值观

以人为本、科学发展、追求卓越。

**以人为本：**是我们对待员工的根本方式。我们尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工，为员工搭建成就事业的发展平台，实现员工与西电的共同成长。

**科学发展：**是我们对发展的认识和评估标准。我们以做强、做大、做优、做持久为目标，实现企业、社会、自然和谐发展。

**追求卓越：**是我们长盛不衰的内趋动力，是我们永无止境的进取之心，使我们在技术、产品、管理、服务、品牌、企业绩效、社会贡献等方面不断寻求新的发展和突破。

### 西电精神

创新图强、至精至诚、和谐共赢。

**创新图强：**是我们生存发展的模式，是我们执着进取的精神风貌。我们创新观念，营造创新环境和文化氛围，开展全方位创新、全员持续改进。

**至精至诚：**是我们工作时的精益求精、协作时的精诚团结、经营时的诚实守信。

**和谐共赢：**是我们与各种事物之间相处的原则。我们主动承担责任，实现企业与员工、社会、自然之间共生、共存、共进化，与客户、供应商、同业之间优势互补、资源共享、创造长远共赢。





## 公司战略 / Corporate Strategy

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神，全面加强党的领导，坚持新发展理念，自觉将企业发展融入到国家战略，按照高质量发展的要求，以夯实核心技术为基础，以“互联网+”智慧能源和“互联网+”先进制造为契机，以提升智能制造水平为载体，以改革创新为动力，大力发展先进制造业，积极拓展生产性服务产业，做强做优做大原有传统业务领域，积极推进发展新领域，有序推进主业结构调整，持续推动集团转型升级，加快建设智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力、竞争力的企业集团。



---

## 公司治理 / Corporate Governance

中国西电集团坚持发挥国有企业党组织的领导作用和政治核心作用，将公司党委常委会研究讨论作为总经理决策重大问题的前置程序，把党的领导全面融入公司治理的各环节，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

- 1、建立了全面风险管理与内部控制评价体系，开展全面风险评估与管理，关注重要业务环节及关键控制点的内控合规，提升风险防范能力。
  - 2、全面实行招、投标制，建立了集团电子采购平台，规范采购行为；加强审计制度建设，完善法律风险防范机制，依法监督企业经营行为。
-

# ***Responsibility Management***

## **责任管理 /**

---

我们把“坚持共享发展，着力增强企业社会责任践行能力”作为战略任务，在着力提高发展质量与效益的同时，秉承与社会、自然、资源和谐发展的宗旨，强化社会责任管理，实现企业价值与社会价值的协同共建。





### ○ 对员工负责

提供一流的福利保障和职业生涯规划，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值。

### ○ 对社会负责

坚持商业道德、诚信守法经营；振兴民族经济，提高自主创新能力；投身公益，倡导社会“和谐共生”，做引领社会文明的先锋。

### ○ 对环境负责

做环境友好型企业，在生产经营的每个环节融入环保与节能理念，通过各种途径节能减排，最大限度降低对环境的影响，实现企业与社会可持续发展的协调统一。

### ○ 对客户负责

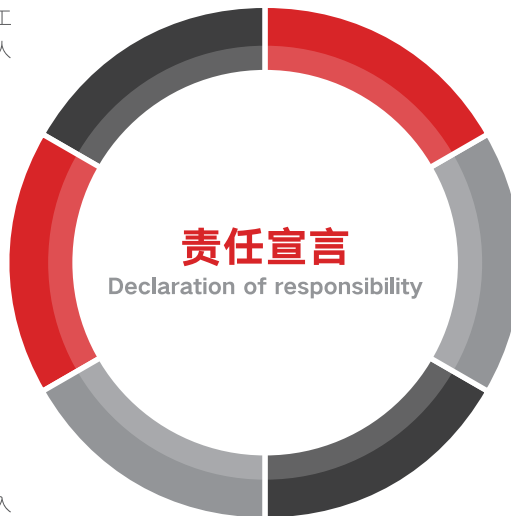
坚守质量第一，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值。

### ○ 对合作者负责

坚持共赢，通过优势互补、资源共享、互惠互利，提升产业链整体价值，创造伙伴联盟长远利益，推动产业兴旺发展。

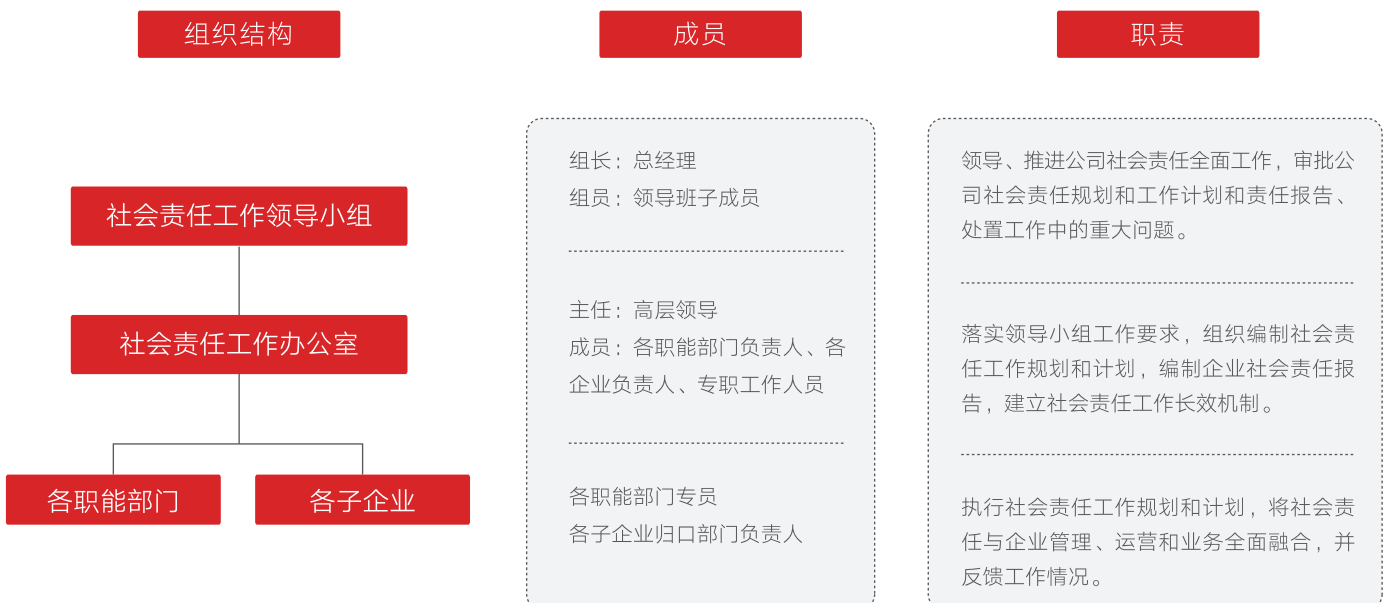
### ○ 对出资人负责

在财务价值方面，保持资产优良、财务稳健，创造最大回报和卓越业绩；在内在价值方面，实现资源最优配置，提供可持续发展动力，追求企业长远价值。



## 责任管理 / Responsibility Management

全面建立了社会责任组织管理体系，在经营过程中，强化社会责任与企业管理、运营和业务全面融合，将社会责任纳入公司的战略规划和年度计划，分解落实责任，稳步推进实施。



## 利益相关方参与 / Stakeholder Engagement

在公司管理、运营过程中，识别利益相关方，根据各利益相关方对集团可持续科学发展的影响程度，建立起与出资人、政府、员工、客户等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，了解各方的要求与期望，梳理、分析、提炼出有价值信息，从而指导集团的社会责任管理工作。

利益相关方	沟通方式	责任举措
 出资人	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 定期报告</li> <li>○ 定期沟通与反馈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 规范公司治理；</li> <li>○ 完善信息披露机制；</li> <li>○ 保持资产优良、财务稳健；</li> <li>○ 最优配置资源，不断提质增效；</li> <li>○ 坚持创新引领，追求长远发展。</li> </ul>
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 专题汇报和拜访</li> <li>○ 信息报送</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 守法经营、贯彻国家政策；</li> <li>○ 按时足额纳税；</li> <li>○ 提供就业岗位；</li> <li>○ 积极配合政府各项工作。</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 职工代表大会</li> <li>○ 厂务公开</li> <li>○ 合理化建议</li> <li>○ 交流沟通</li> <li>○ 信访</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 维护员工合法权益；</li> <li>○ 创造安全、良好的工作环境；</li> <li>○ 给予合理的待遇；</li> <li>○ 提供继续教育和培训；</li> <li>○ 为员工创造发展的空间；</li> <li>○ 推进民主管理。</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 拜访与意见征询</li> <li>○ 满意度调查</li> <li>○ 客户反馈机制</li> <li>○ 日常联络</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 提供安全、优质的产品和服务，超越客户期望；</li> <li>○ 倾听客户意见，改进产品和服务；</li> <li>○ 提供定制化的服务，提升客户价值；</li> <li>○ 与客户共同合作，开发新产品。</li> </ul>
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 供需会议</li> <li>○ 战略合作</li> <li>○ 研发合作</li> <li>○ 供应商培训</li> <li>○ 日常业务交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 实行公开、公平、公正采购；</li> <li>○ 坚持诚实守信经营，及时付款；</li> <li>○ 建立相互尊重的合作伙伴关系；</li> <li>○ 建立有效的沟通交流机制；</li> <li>○ 共同改善产品品质、提升生产效率、降低成本。</li> </ul>
 同业	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 行业会议</li> <li>○ 战略合作</li> <li>○ 研发合作</li> <li>○ 日常业务交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 依法公平竞争，杜绝价格联盟，维护行业发展秩序；</li> <li>○ 尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境；</li> <li>○ 遵守行业标准和规范，参与行业标准的制定；</li> <li>○ 合作推动技术创新，促进行业发展。</li> </ul>
 社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参与会议或活动</li> <li>○ 日常联络</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 积极关注社会与当地社区的进步与发展问题；</li> <li>○ 与社会团体合作，引导员工参与社会公益活动。</li> </ul>
 环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 关注环保需求</li> <li>○ 定期环境检测</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 发展节能环保产业；</li> <li>○ 研发环保、低能耗产品，开展产品全生命周期管理；</li> <li>○ 推进生产过程节能减排、环保。</li> </ul>

## 参加社会组织 / Participation In Social Organizations

社会组织名称	社会组织中的地位
中国机械工业联合会	成员单位
中国电器工业联合会	成员单位
中国集团公司促进会	副会长单位
中国电器工业协会	理事
中国电工技术学会	理事单位
中国电机工程学会	常务理事
国家能源互联网产业及技术创新联盟	理事单位

## 社会认可 / Social Recognition

社会机构	荣誉称号	获奖年份	获奖单位
中华全国总工会	全国五一劳动奖状 全国五一劳动奖状	2008年 2013年	中国西电集团公司 所属企业宝光集团
国务院国资委	国资委科技创新企业奖 中央企业先进集体	2010年、2013年 2013年	中国西电集团公司 中国西电集团公司
国家知识产权局	国家知识产权示范企业	2016年	中国西电集团公司
中国机械工业联合会	中国机械工业百强企业 全国机械行业文明单位 装备中国功勋企业	2011年 - 2016年 2011年、2014年 2011年	中国西电集团公司 中国西电集团公司 中国西电集团公司
中国机械工业安全卫生协会	中国机械制造工业企业安全生产先进单位	2016年	所属企业西开电气
中央精神文明建设指导委员会	全国文明单位	2015年	所属企业西高院
全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理先进单位	2013年	所属企业西开电气
中国电器工业协会	中国电器工业十大诚信企业	2013年	所属企业西电陕开
全国标准化工作会议	中国标准创新贡献奖	2013年	中国西电集团公司
中国质量协会	全国实施用户满意工程先进单位	2015年	所属企业西电西变
陕西省人民政府	安全生产先进企业 陕西质量管理奖 陕西质量管理奖 质量信用 A 级企业	2011年 2015年 2014年 2016年	中国西电集团公司 所属企业西电西变 所属企业西电电容 所属企业宝光集团
陕西省国资委	陕西省企业文化示范单位	2014年	中国西电集团公司
陕西省信用管理办公室	陕西省社会信用承诺示范单位	2014年	所属企业西开电气
西安市人民政府	工业节能先进单位	2012年	中国西电集团公司
西安市安全生产委员会	安全生产工作优秀基层单位	2012年	中国西电集团公司
宝鸡市人民政府	环境保护先进单位	2013年	所属企业宝光集团
《中国企业报》集团、中国企业十大新闻评选委员会	2016 年度中国最具影响力企业	2016年	中国西电集团公司



## **Market Performance**

### **市场绩效 /**

---

集团牢固树立五大发展理念，大力开拓国内外市场，积极推进会计集中核算与信息共享、强化“两金”压降力度、探索资产证券化模式及供应链金融业务，加强亏损企业治理，推进瘦身健体、提质增效等专项工作，取得了明显成效：生产经营稳中向好，运行质量持续改善，经营利润稳步增长。

## 经济表现 / Economic Performance

5 %

2017年营业收入比2016年增长

-0.35 %

2017年资产总额同比减少

12.63 亿元

2017年上缴税费总额

3 %

2017年利润总额比2016年增长

4 %

2017年所有者权益同比增长

104.8 %

2017年国有资产增值保值率

## 科技创新 / Science And Technology Innovation

我们坚持创新驱动，以管理变革成就创新体系，以构建创新体系支撑技术创新，以科技创新驱动企业发展。

通过科技创新，实现一系列重大技术突破，形成一批自主知识产权，掌握产业竞争优势的核心技术，实现了从技术追赶世界领先的跨越，推动输变电装备技术进步，引领行业发展，支持国家重点工程建设，为我国输变电装备制造和国家经济建设做出应有贡献。



### 创新体系

在拥有国家级企业技术中心、高压电气国家工程实验室、陕西省输变电成套装备工程技术研究中心、陕西省基于新能源应用分布式微电网工程技术研究中心等政府级研究机构的基础上，成功组建国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家能源电力电子技术与装备研发中心，成为聚集创新资源的重要研发平台。

5.64 % 2017年研发投入强度

6.92 % 2017年科技投入比

36.47 % 2017年新产品产值率

### 案例 1 :

2017年举办第二届“西电智慧电气杯”大学生创新大赛决赛，17所高校的58个团队参与了竞赛。经过专家评审，共有10所高校的18份作品进入了决赛。“基于高速开关和液态金属式电弧发生器的直流断路器”、“开关电容接入的多电平直流链双向直流变压器及其演变”和“电磁脉冲焊接”等3个项目获得一等奖；其他15组选手分获二、三等奖。通过大赛的举办，也为企业和高校搭建了合作平台，有助于聚集创新思维与智慧，吸引创新人才，促进项目孵化，加快企业转型升级。





## 案例 2:

2017年举办了西电集团第二届青年员工创新创业大赛，选出22个项目入围决赛，对获奖项目团队进行了专项奖励，充分发挥青年员工聪明才智，也激发广大青年员工的创新热情及创新潜能。



## 合作创新

2017年，中国西电集团所属西安西电电力系统有限公司与西安电子科技大学、西安市高新区管委会签署“陕西半导体先导技术中心战略合作协议”，联合成立“陕西半导体先导中心”，旨在抢占宽禁带半导体器件发展机遇，建立全面、紧密的政产学研战略合作关系，实现科学研究与产业应用的有机结合，助力公司技术创新、产业转型升级，培育新的经济增长点。



联合中科院电工所等单位，共同申报国家重点研发计划“适用于分布式可再生能源交直流互联的关键设备研制”项目；

继续组织实施以前年度与中科院电工所联合申报的“兆瓦级物理储能关键技术研发”、与西安交通大学等单位联合申报的“ $\pm 1000\text{kV}$ 级直流环氧芯体SF6气体复合绝缘穿墙套管核心技术研发及装置研制”及“高压直流短路电流开断机理及其应用”、与广州供电局联合申报的“电力大数据在输变电设备状态评估与配用电中的应用”、与南方电网联合申报的“ $\pm 800\text{kV}/5000\text{MW}$ 特高压柔性直流换流阀关键装备研发”等项目，提升了中国西电集团的创新能力，促进了企业转型升级。

2017年，西电集团与内蒙古电力公司、中能建、CMEC、中工国际、苏美达等6家单位签订战略合作协议，旨在通过寻求与更多重点客户建立战略合作关系，拓宽营销渠道，实现优势协同。



## 自主创新

2017年荣获国家、省（行业）、市科学技术奖20项。其中，国家科学技术进步奖2项（特等奖1项）、陕西省科学技术奖4项、中国机械工业科学技术奖7项、中国电工技术学会科学技术奖3项、西安市科学技术奖4项。



**93** 项

2017年自主研发的重点新产品

**1** 项

国家科技进步奖**特等奖**

**24** 项

2017年研发具有国际领先水平新产品

**28** 项

2017年研发具有国际先进水平新产品

**20** 项

获得2017年度国家、省（行业）、市级科技奖励



## 科技人才

为科技人员成长设置了合理畅通的成长通道，加速了优秀人才的培养，也吸引了众多人才加盟西电，稳定和壮大了创新队伍。截至2017年底，中国西电集团科技活动人员3332人，研发人员977人，其中享受国务院政府特殊津贴专家32人。

## 标准制定

1 个

国际标委会主席

1 个

国际标委会秘书处

1 个

国际或行业标委会秘书处

423 项

截止2017年底累计主持或参与制修订国际、国家或行业标

◇ 下属的研究机构是IEC/TC28国际秘书处和IEC/SC22F的主席，承担IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC 37、TC42、SC32A、SC22F等9个国际电工委员会相关技术委员会（分技术委员会）的国内归口管理工作；是我国9个国家标委会和分技术委员会秘书处，以及2个能源行业标委会秘书处挂靠单位。

◇ 截止2017年底，主持或参与制修订标准数（国际、国家及行业标准）累计423项。其中，国际标准28项。

国际标委会秘书处	○ IEC 高电压绝缘配合标委会 IEC/TC28
国际标委会主席	○ IEC/SC22F
国际、国内试验组织成员	○ 国际大电网会议CIGRE成员 ○ 国际短路试验联盟STL观察员 ○ 亚洲STL成员 ○ 中国CHPTL秘书处
标委会秘书处	○ 全国高压开关设备标委会 SAC/TC65 ○ 全国绝缘子标委会 SAC/TC36 ○ 全国电力电容器标委会 SAC/TC33 ○ 全国避雷器标委会 SAC/TC37 ○ 全国高压直流输电设备标委会 SAC/TC60 ○ 全国高电压试验技术和绝缘配合标委会 SAC/TC163 ○ 全国熔断器标委会高压熔断器分技术委员会 SAC/TC340/SC1 ○ 全国电力电子学标委会输配电系统电力电子分技术委员会 SAC/TC60/SC2 ○ 全国高电压试验技术和绝缘配合标委会绝缘配合分技术委员会 SAC/TC163/SC2 ○ 能源行业无功补偿和谐波治理装置标委会NEC/TC9 ○ 能源行业短路试验技术委员会 NEC/TC10
行业学协会	中国电工技术学会 中国电器工业协会 ○ 输变电设备专业委员会 ○ 大容量试验技术专业委员会 ○ 高压开关分会 ○ 电工陶瓷专业委员会 ○ 电力电容器专业委员会 ○ 绝缘子避雷器分会 ○ 中国电机工程学会 ○ 变电专业委员会 ○ 电力电容器分会

## 知识产权

始终坚持技术创新，强化知识产权创造，不断加大知识产权管控，保证了知识产权在量上有提高，在质上有突破。推行知识产权管理体系认证，不断健全知识产权管理体系，提升知识产权管理水平，将知识产权创造与保护渗透到企业经营管理全过程。2013年，中国西电集团获批首批国家级知识产权示范企业，2014年获陕西省首批知识产权运用示范企业。截止2017年底，公司所属子企业通过国家知识产权管理体系认证已累计达到9家。

224 件

2017年获得授权专利

53 件

2017年获得授权发明专利

253 件

2017年申请专利

90 件

2017年申请发明专利



## 优质服务 / Superior Services

我们秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的理念，关注客户和市场需求与期望，不断拓展新的客户群，强化已建立的客户关系，提高客户满意度，与主要客户建立起长期稳定的合作关系，努力实现与客户合作共赢。

### 安全可靠产品

全面提高产品可靠性，对电气产品电压、电流及机械耐受，通过科学计算，设计合理冗余；着力研发安全环保产品，在智能电网输配电技术、太阳能、风能的新能源接入技术以及工业节能与先进制造技术等国家重点鼓励发展领域，公司优先开发安全环保的技术和产品，研制出了智能GIS、智能变压器、电子互感器等智能电网设备，进一步提高产品可靠性，从而保证电网更加安全和稳定，同时研制出了低损耗、低排放、节材的环保产品，满足环保要求。

- 在技术管理制度中，对立项评审、开发设计评审以及鉴定验收分别规定了安全性、环保以及产品可靠性等评价内容。

通过这些措施和制度的有效实施，成功开发研制的高压、超特高压交直流产品广泛应用于特高压交直流工程、青藏直流联网工程、智能电网输配电工程等国家重大项目，并且得到了安全良好的运行。

### 客户关系管理

- 建立了与客户相关的工作流程，建立了《销售渠道管理办法》、《客户管理办法》、等8项管理制度。
- 通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划（包括销售政策、物流、客户服务、高层交流等），构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。
- 构建立体、多层面、分目标市场与客户沟通的客户关系维护体系，建立起领导班子成员参与重大市场营销活动机制，开展具有系统性、协调性、层次性的客户维系工作，为建立合作共赢的客户关系奠定良好的基础。
- 按计划组织实施市场走访、技术交流与产品、推广工作，增进与客户的相互了解，加深合作感情。
- 通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，为客户提供更加节能、环保、优质的产品，最大限度地为客户提供增值服务，赢得了客户的支持和认可，提高了客户满意度。



与中国长江三峡集团公司交流



与中国核电工程有限公司交流



为CMEC项目经理进行西电产品培训



2017丝绸之路国际博览会暨第21届中国东西部合作与投资贸易洽谈会（西安）



## 产品服务体系

坚持需求导向，深化创新优质服务，针对不同客户群体，提供个性化、精细化、人性化服务。不断完善产品设计，生产及售前、售中、售后服务，全面提升产品的运行保障能力，不断提高服务质量。

十九大期间，为了保障用电安全，确保西电集团的设备安全运行，组织开展了做好西电集团产品巡检和维护质量提升活动,通过巡检排查西电产品在运行过程中出现的各类问题，限期实施整改，并安排专人值守，确保了西电产品在十九大期间安全运行。

建立了客户服务专用热线，设立了信息管理专责，为客户提供了多层面的、快捷、有效的服务信息反馈渠道。

2017年，组织开展了滇西北至广东±800kV直流输电工程-东方换流站等15个重大项目的现场走访，详细了解产品运行情况并对现场存在问题进行整改，进一步提升西电产品质量和服务质量，实现了对在建项目跟踪服务及监控全覆盖。



走访变电站现场



- 锡盟-胜利1000KV特高压交流工程项目
- 榆横-晋中-石家庄-济南-潍坊1000KV变电站

## 2017年参与的国家重大工程

- 滇西北-广东±800kV特高压直流工程项目
- 巴西美丽山±800kV特高压直流工程项目
- 昌吉-古泉±1100kV特高压直流工程项目
- 巴基斯坦±500kV直流工程项目
- 扎鲁特-青州±800kV特高压直流工程项目
- 淮南-南京-泰州-苏州-上海1000kV特高压交流工程项目
- 锡盟-泰州±800kV特高压直流工程项目
- 山西-江苏±800kV特高压直流输电工程项目
- 上海庙-临沂换流站工程项目

## 用户给予的荣誉

奖项名称	用户	获奖单位
参与特高压工程感谢信	国家电网公司直流建设部	西电西变
参与特高压工程感谢信	国网物资有限公司	西电西容
售后服务感谢信	中国能建广东电力设计院	西电避雷器
参与特高压工程感谢信	国家电网公司直流建设部	西开有限
“服务精神可嘉、产品质量可靠”称号	国网交流公司锡盟项目部	西开电气
优秀服务团队	福建送变电公司	西开电气
“一流的服务、优良的产品”称号	石家庄1000千伏变电站项目部	西开电气

## 精益管理 / Lean Management

中国西电集团根据“十三五”发展总体思路，选择以推进精益管理为主要抓手，全面优化管理模式，逐步实现智能制造，助推实现“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”的目标，2017年精益管理再上新台阶。

自中国西电集团精益管理推进以来，先后印发了《全面推行精益管理的实施指导意见》、《关于成立精益管理推进机构及开展有关工作的通知》、《精益管理导入准备工作指导书》等指导性文件，使精益管理深入到企业各个领域，集团以及各单位成立精益管理三级组织机构，制定科学的实施方案。建立、升级了建设标准和评价标准8项，为精益管理提供了完整的标准体系和评价体系。



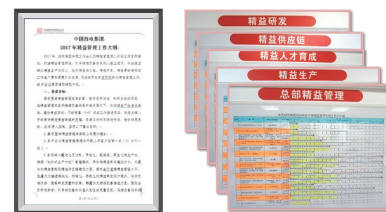
精益管理推进体系架构



精益管理标准体系

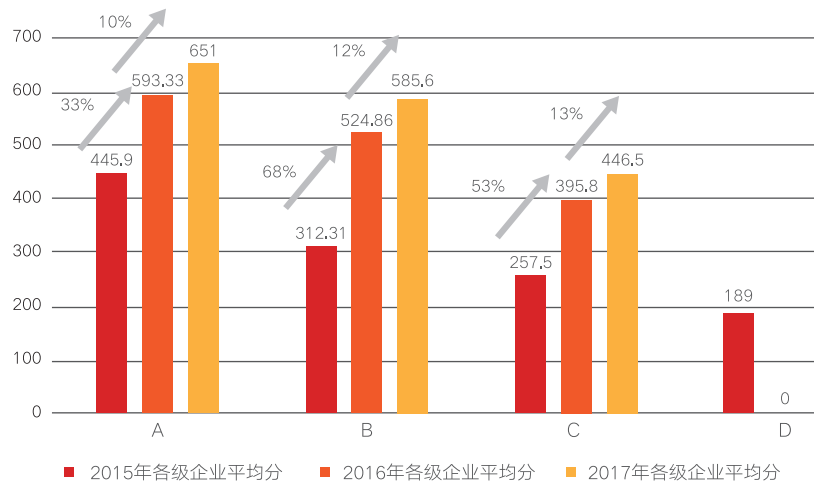
## 制定精益管理推进大纲 确保工作有效落地

集团精益推进办公室制定《西电集团2017年精益管理推进大纲》，全面部署2017年精益管理总体工作，为推进工作持续有效开展奠定了基础。《西电集团2017年精益管理推进大纲》明确了全年精益管理登高目标，并制定了精益管理登高计划及重点专项工作，联合五大领域制定各领域的推进方案，逐级分解，明确时间节点、项目进度及责任人等细化措施，通过周点检、月总结、现场会及项目汇报等过程管控，确保工作有效落地。



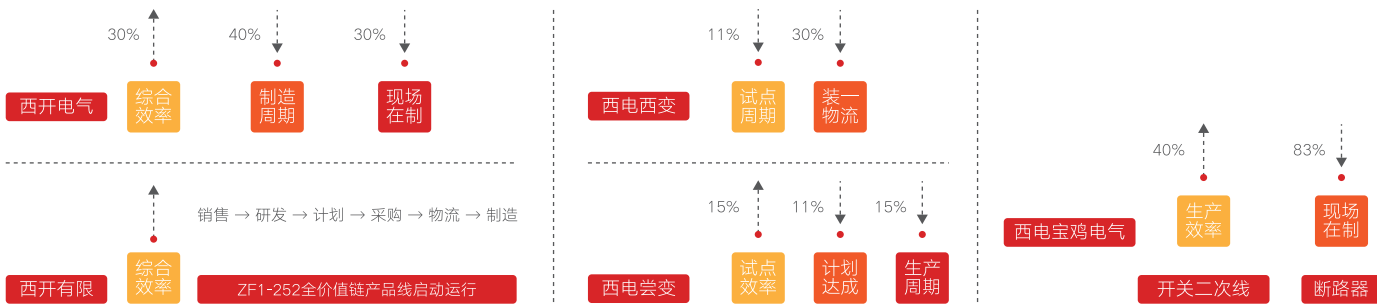
精益管理持续登高

2017年集团统筹策划，系统推进，各企业在年度评价工作中均实现持续登高，集团精益管理建设水平全面提高。集团各企业攻坚克难，深耕细作，推动精益管理向纵深发展，形成了全面推进的良好势头。

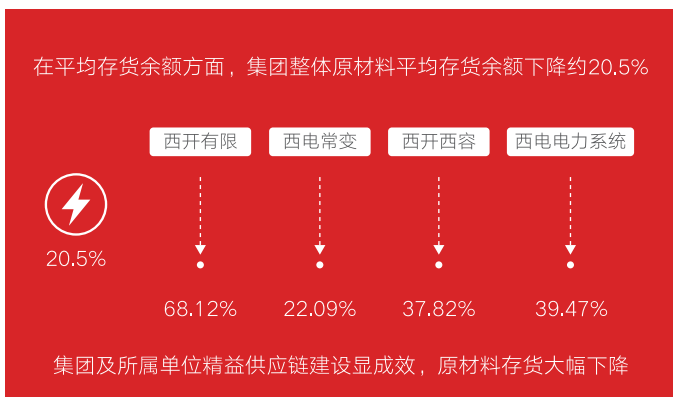


### 制造型企业精益管理分级评价情况

在生产效率和现场在制方面，集团所属各企业取得明显成效。西开电气综合生产效率提升约30%、制造周期缩短约40%，现场在制品减少约30%；西开有限ZF1-252全价值链产品线启动运行，初步取得运行实效；人均生产率较去年同期提升约24%；西电西变试点项目生产周期缩短11%；装一车间装配调运次数和物流耗时降低30%，有效释放企业产能。西电常变超高压精益示范线生产效率提升约15%，计划达成率提升11%，生产周期缩短15%；西电宝鸡电气深化精益产线建设，开关二次线装配生产效率提升约40%，断路器现场在制品降低约83%。



所属各单位精益生产推进成效显著，生产效率和现场在制改善明显



在平均存货余额方面，集团整体原材料平均存货余额下降约20.5%；西开有限平均存货余额下降约68.12%；西电常变平均存货余额下降约22.09%；西电西容平均存货余额下降约37.82%；西电电力系统平均存货余额下降约39.47%。



## 精益人才培育

集团累计精益受训人员达3000余人次，培育集团首批内训师28位，其中各企业负责人受训率100%，并积极开展内部转训，累计内部转训25000余人次；借助集团内部精益先进企业平台，组织集团内部观摩学习，对标交流；广泛开展对标管理，先后派出1500业务骨干赴西门子、日本丰田、台塑、中车、合力叉车、许继集团、陕重汽以及其他国内外精益管理先进企业考察学习。

**100 %**

各企业负责人精益管理受训率

**28** 人次

集团首批内训师

**1500** 人次

优秀企业对标交流

**3000** 人次

精益管理专题培训

**25000** 人次

精益管理内部转训



2017年内部培训及转训

2017年赴许继集团和陕重汽精益管理交流学习

## 氛围营造



## 精益生产有效提高生产效率

集团内各企业通过精益管理实践取得了明显的成果，共建设精益单元产线78条，精益车间20个，精益班组暨质量信得过班组140个。



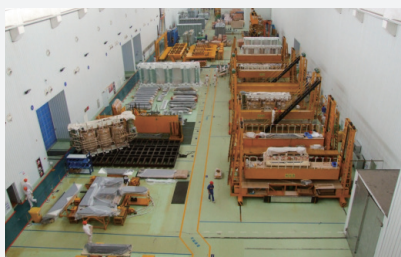
西开电气 总装二车间252kV GIS



总装生产线和总装三车间  
126kV GIS总装生产线



西电西变 装配一车间



西电常变 产线建设



西开有限 成品二车间 ZF23-126  
总装生产线和成品三车间 126kv 瓷柱式断路器



宝鸡电气 开关柜装配3号线和钣金加工柔性 T 线



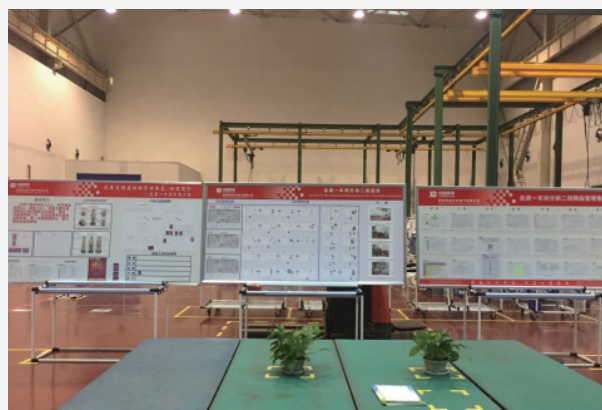
宝鸡电气 开关柜装配 3 号线和钣金加工柔性 T 线



电力系统SVG功率模块连续流装配



## 精益班组建设



西开电气 总装二车间和总装一车间精益班组



西开有限 金工车间精益班组



宝鸡电气 成套制造部和开关生产线

## 精益管理获得认可

### 案例：

从2015年起，有连续三次参加中国制造业管理国际论坛并斩获“精益企业”的自豪；同时，西电集团积极参加外部各项精益管理交流活动，并在14届中国制造业管理国际论坛中西开有限刘海峰荣获精益实践奖。



西电集团专家在论坛上发表主题演讲

西开有限 荣获精益实践奖

## 持续改善体系取得实效

以持续消除浪费，提高效率，提升品质为目标，集团已构建全员参与的持续改善体系，成为集团全面推行精益管理的长期重点工作。近四年来，企业改善提案共计申报2万多条，其中评为集体优秀提案157条，个人优秀提案725条，人均提案数平均52%，全员参与度平均67%，改善共取得效益估算7.2亿元。通过全面推进精益管理和持续改善，企业作业现场环境得到显著改善，员工作业更加规范，工作强度逐渐下降，工作效率得到提升，员工改善和创新能力得以充分发挥。

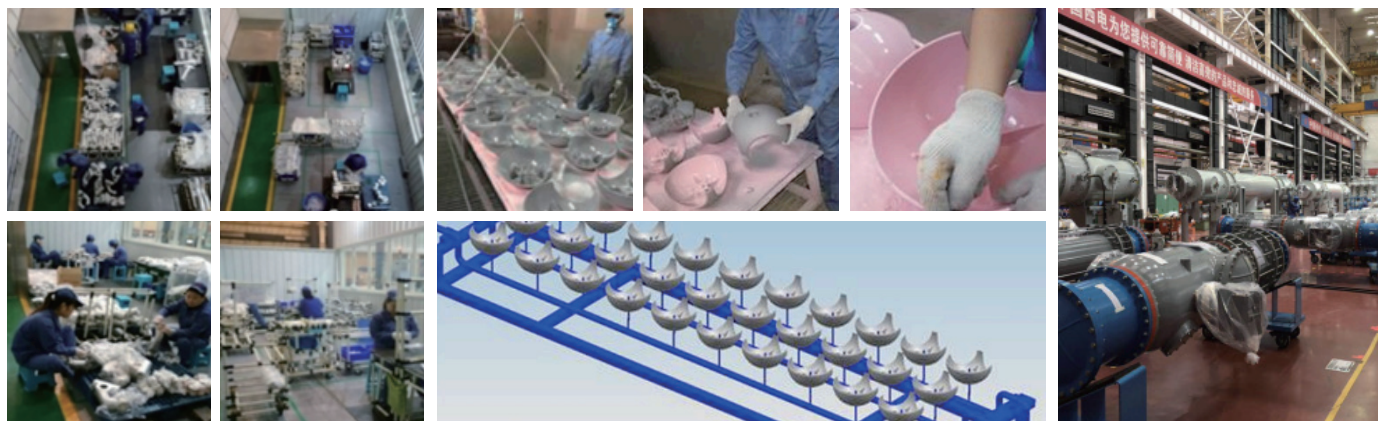
**15000** 多项  
各类改善课题



西电常变

西电西变

西电电力系统



西开有限

西开电气



## 两化融合 / *Integration Of IT And Industrialization*

集团以智能制造为主线持续推动两化深度融合，加快企业转型升级步伐，促进企业高质量发展。

# 7 家

子企业通过国家两化融合贯标认证

# 1 家

子企业成为全国首批两化融合管理体系贯标示范企业

### 案例1

截至2017年，中国西电集团8家子企业成为国家两化融合管理体系贯标试点企业，其中7家子企业已通过国家两化融合贯标认证，1家子企业成为全国首批两化融合管理体系贯标示范企业。

### 案例2

高压开关、变压器、配电产业制造基地分别依托核心企业通过承接的国家智能制造专项初步完成新型智能制造模式和试点示范，为西电集团全面规划推进制造基地升级积累了宝贵经验，奠定了基础。“高压开关智能制造数字化车间”被工信部遴选为2017年智能制造试点示范项目。

### 案例3

建立高压开关、超（特）高压变压器产品运行在线监测、故障诊断与预警工业云服务平台、数字化验证试验工业云服务平台、智慧能源工业云服务管理平台，有力推动了企业由传统的装备制造向制造+服务业转变。





# ***Safety Production***

## **安全生产 /**

---

我们视安全为企业的第一责任，做安全事、做安全人，从点滴做起，从根本做起，从源头输入安全要素，一切事故可控、能控、在控；我们始终认为员工是企业的第一财富，真诚关爱员工身心健康，提供符合职业安全健康的作业条件，创造本质安全型企业是我们义不容辞的社会责任。

## 安全管理体系 / Safety Management System

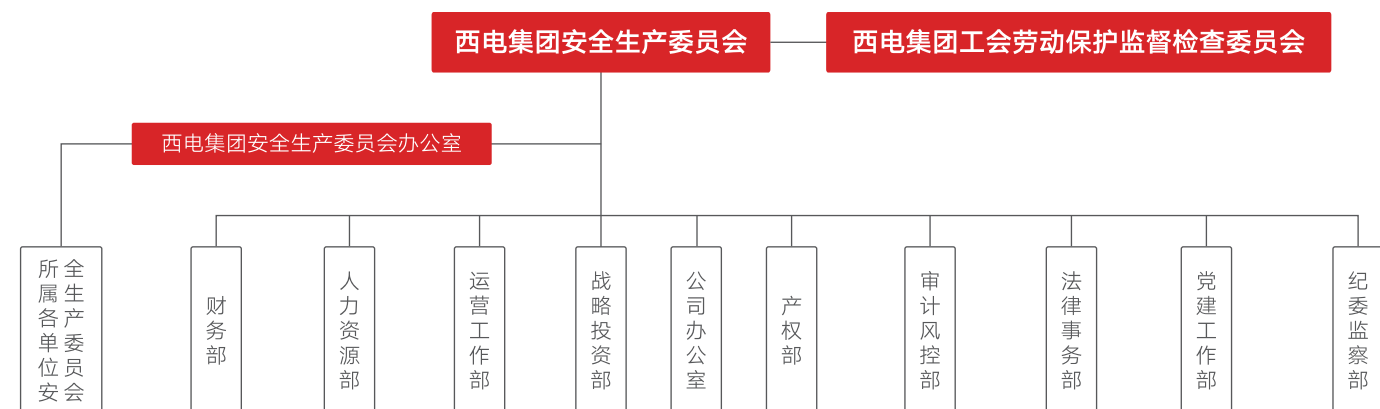
我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神、习近平总书记关于安全生产工作的重要思想和党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”原则和“三个必须”要求，全面落实企业安全生产与职业健康主体责任，不断完善“五级五覆盖”安全生产责任体系，推行安全生产与职业健康一体化管理模式，建立安全风险分级管控与隐患排查治理“双重”预防管理机制，依法依规做到安全生产责任、安全生产投入、安全生产培训、基础管理、应急救援“五到位”，实行职业健康安全管理与监督管理并行机制。

我们按照安全生产标准化持续改善要求，制订并完善了以符合职业健康安全法律法规的职业健康安全责任制等26种职业健康安全管理规章制度，并建立了一套比较完整的职业健康安全管理规章制度体系和管控流程，并通过了OHSAS18001（职业健康安全）认证，91%的一级企业完成安全生产标准化管理达标。

**22** 家  
企业安全生产标准化达标

### 安全管理辐射范围（全部覆盖）：

组织机构：各级安全生产委员会为领导机构，各级安全生产管理部门为实施监督管理机构。



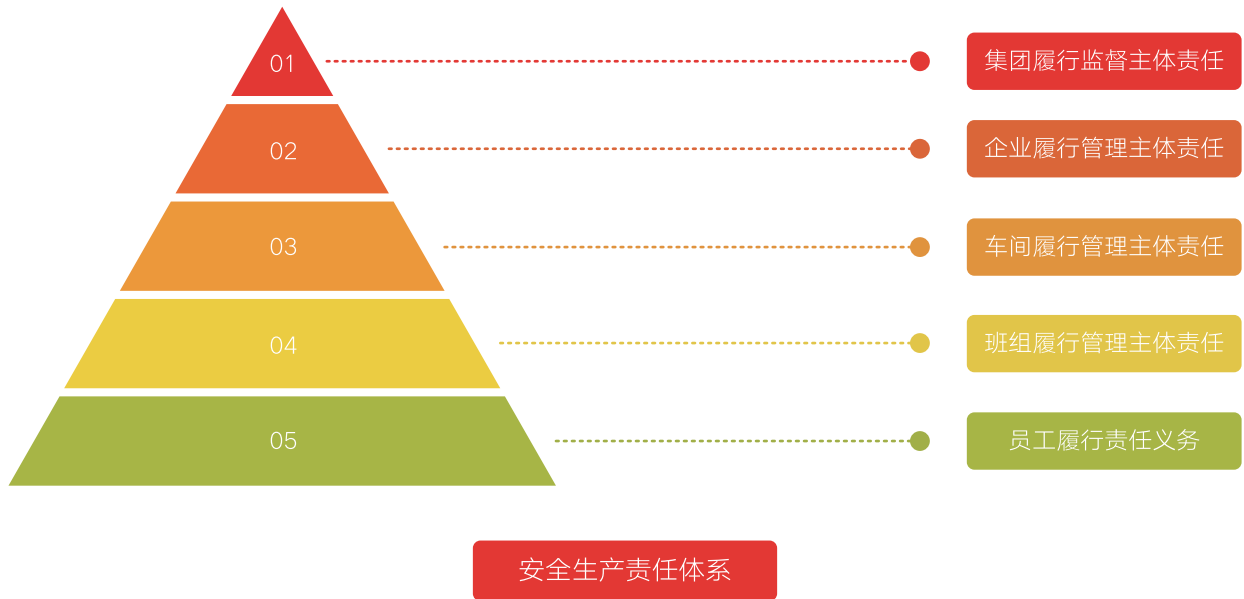
### 2014年-2017年生产安全事故控制情况

年份	2014年	2015年	2016年	2017年
死亡事故情况（起）	0	0	0	0
重伤事故情况（‰）	0	0.04	0.04	0
轻伤事故情况（‰）	0.13	0.22	0.39	0.10

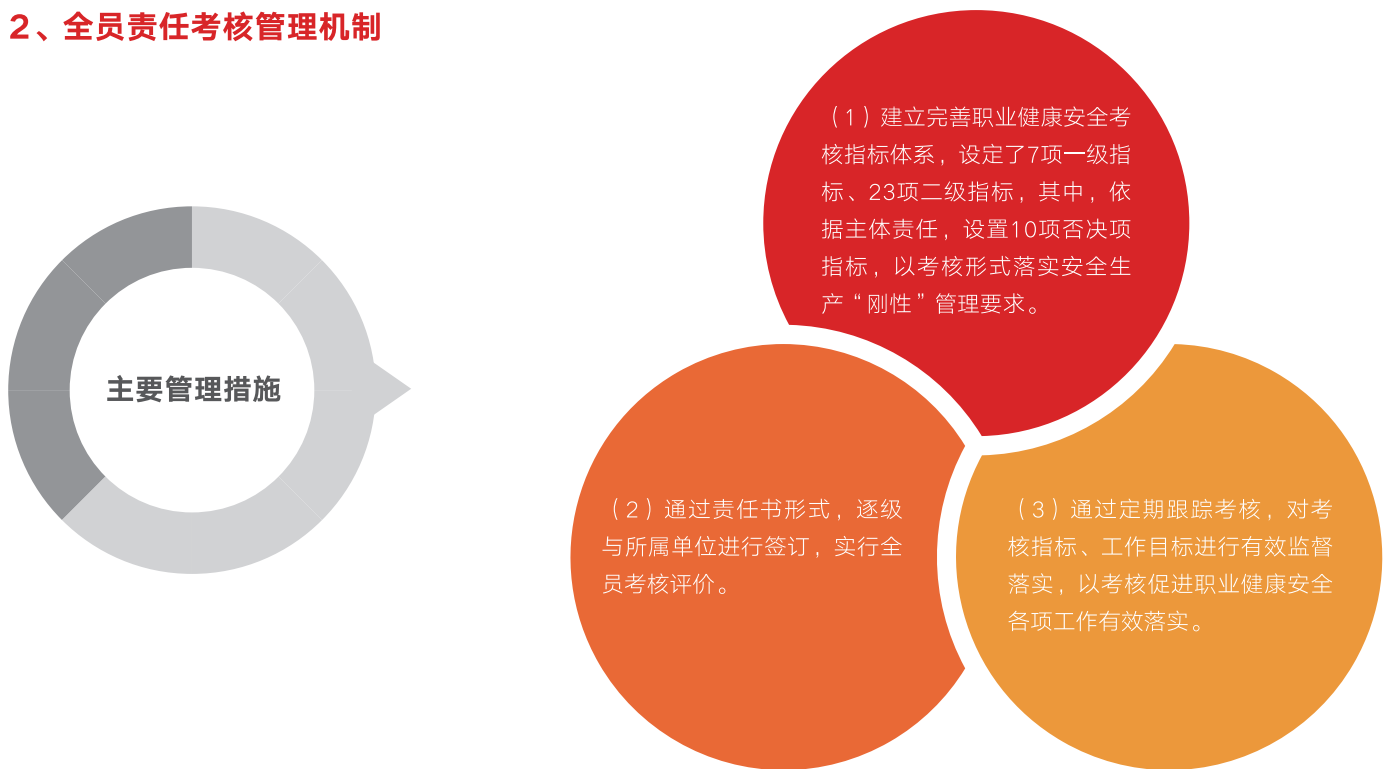
# 安全生产责任体系和机制

## 1、管理原则

- (1) 分级管理、分线负责。      (2) “党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”      (3) 五级覆盖。



## 2、全员责任考核管理机制





## 事故风险预防

2017年集团紧紧抓住安全风险防控在事故预防中的核心和关键作用，牢固树立事故能控、可控的安全管理理念，坚持不懈地狠抓事故“双重”预防机制建设，通过安全管理重心下沉，着力强化车间、班组、岗位在危险源辨识与控制、隐患排查治理、岗位培训的常态化管理机制建设，实行岗位作业前安全点检控制措施，切实将事故预防关口前移，事故防控成效明显。在充分发挥基层管控作用同时，集团坚持执行班子成员定期带队安全检查与各级负责人定期带队安全检查工作机制，在以制度规范下，形成了分线负责、人人有责、齐抓共管的安全管控新格局。2017年集团层面共排查隐患442项，治理442项，整改完成率100%（考核目标100%）。



集团开展安全生产监督检查



定期危险源辨识与控制  
及“四级”  
传递和培训管理机制

### 事故风险预防管理



定期逐级隐患排查治理  
和班子成员  
定期带队检查管理机制

(1) 企业、车间、机台安全风险公示，班组全员告知管理；

(2) 隐患排查治理“两票一单”、“谁检查、谁签字、谁负责”以及持续跟踪的闭环管理，突出隐患整改“红票”责任升级；

**管理措施：** (3) 隐患整改责任追究和通报管理；

(4) 班前会议安全点检管理；

(5) 事故处理“四不放过”与事故当事人、单位负责人、企业责任人现身说法。

## 安全生产投入 / Investment In Safety Production

### 主要管理方式

(1) 制度保障：《安全生产费用管理办法》。

(2) 体系保障：纳入全面预算管理体系。

(3) 考核机制：纳入考核指标体系考核。

**2.4** 亿元

“十二五”期间累计安全投入

**64.7** %

“十二五”安全投入比“十一五”增长

**4724.74** 万元

2017年累计安全投入

## 管理队伍建设保障机制 /

### The Establishment Of Safeguard Mechanism Of Management Team

我们制定了《安全专业人员管理办法》，积极培养专业职业健康安全管理人员。目前集团专兼职职业健康安全管理人员484人，其中专职人员105人，均持证上岗。建立了集团职业健康安全内部专家库，目前内部专家库已有成员30人，均具备执业资格。

**484** 人

专兼职安全管理人员

**28** 人

国家注册安全工程师

### 主要管理方式

(1) 机构、人员依法依规配置，人员管理资格准入。

(2) 制度保障：《安全专业人员管理办法》。

(3) 建立集团职业健康安全内部专家库。

(4) 内部专家库合计30人，均具备国家注册安全工程师执业资格。



## 安全教育培训 / Safety Education And Training

### 主要管理方式

(1) 制度规范：《职业健康安全培训管理办法》。

(2) “三项岗位”人员培训实行政府与集团双轨监管。

(3) 纳入考核指标体系考核。

(4) 依托集团培训中心实施。



西电集团开展《意见》解读宣贯培训



集团培训中心组织特种设备人员开展安全操作技能培训



## 应急救援管理 / Emergency Rescue Management



### 应急预案体系

- (1) 集团管控综合应急预案、境外应急预案。
- (2) 企业管控专项应急预案及现场应急处置措施。
- (3) 针对四类突发事件集团制定了13个综合应急预案，173个专项应急预案。



### 管理体系机制

- (1) 建立集团、企业、现场三级应急指挥体系。
- (2) 坚持应急救援“四项”基本原则。
- (3) 实行应急资源保障管理和实行统一调配管理机制。



### 管控措施

- (1) 定期演练（种类、频次）。
- (2) 演练评价，完善预案。
- (3) 推行应急预案标准化管理及强化境外突发事件应急响应。



所属企业定期开展应急演练



驻外企业积极参与当地应急演练

## 国际化经营 / Internationalized Management

习近平总书记强调：“一带一路”建设秉持共商、共建、共享原则，不是封闭的而是包容的，不是中国一家独奏，而是沿线国家合唱。

作为最早一批“走出去”的中国企业之一，在“一带一路”沿线国家深耕易耨，西电充分利用产品走出去、资本走出去、资本引入、国际化合作等多种渠道，推动集团国际化战略实施。

30 亿元

2017年新增出口订货

### “一带一路”是协调发展

- 与埃及国家电力公司开展全面合作，累计实现西电产品在埃及市场订货17亿元；
- 投资设立西电印尼合资公司，2017年已逐步开展生产业务；
- 作为国内唯一一家装备制造企业与俄罗斯国家电网公司签订面向未来、全面的战略合作协议，为打开俄罗斯市场奠定良好基础；
- 在继续深耕亚洲既有传统市场香港、菲律宾的基础上，西电通过与其它央企强强联合成功进入巴基斯坦变压器市场，同时在泰国、孟加拉、缅甸等市场份额也有所增加。
- 在海外常设驻外机构达41个，覆盖国家或地区达49个（不含GE主导区域），形成了四大洲、五大区市场构架。同时，2017年新增巴西、老挝分公司，将一带一路沿线国家的市场开拓又向前推进了一步。

### 案例：

#### ○ 沙捞越州首条500千伏输电线路成功投运

2017年6月30日，由西电国际承建的马来西亚沙捞越州首条500kV输电线路A标段（民都鲁至诗巫）正式投入运行。该工程被列为马来西亚沙捞越州重大建设项目及政府重点工程，也是该州绿色能源走廊计划(SCORE)的核心项目。此线路的建设，为沙捞越州的城市、工业建设供电提供了强有力的支撑，掀开了该州输电网络建设崭新的一页。



## ○ 菲律宾扩建项目正式投运

2017年6月，菲律宾0153 Las Pinas 230kV GIS站扩建项目正式投运。该项目的正式投运大大缓解了菲律宾大马尼拉地区的电力紧张状况，为菲律宾国家电网公司建设坚强电网做出了卓越贡献。



## “一带一路”是人才建设

随着“一带一路”建设的推进，西电抓住机遇，加快了国际化进程，对国际化人才的需求加剧，对海外销售人员的技能要求也不断提高。2017年，致力于以“打造一流国际工程公司，培养一流国际化人才”为目标开展国际化人才培养工作。

2017年，通过稳步推进“全球鹰”海外营销人才进阶培训，着力打造业务人员海外开拓市场能力。引进外援，实战为主，聚焦海外营销实战技能提升、海外市场情报搜集、对外政策性融资实务、海外市场风险防控，系统提升不同层次人员对海外市场的宏观认知和微观掌控。



### 案例：

针对一线业务人员，分别开展《海外市场营销技巧与客户关系管理》、《大型设备出口与国际工程承包的销售融资》、《海外项目开发与市场运营常见风险防控》三次专项培训，培训人次：162人次，培训课时32课时。



# ***Green Environmental Protection***

## **绿色环保 /**

---

习近平总书记强调：“保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力。”生态环境是人类赖以生存发展的基础。我们坚持绿色发展、低碳发展理念，致力于将环境保护与企业的战略和生产经营融为一体，大力发展节能环保服务和装备制造产业，着力融入绿色经济，推进节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。



## 绿色产业 / The Green Industry

“以创新科技推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”是我们的使命，中国西电集团致力于成为绿色电力装备的重要提供者和低碳发展的引领者，将加快转型升级、产业创新、科技进步与节能减排深度融合，积极发展和推广绿色低碳产品和技术，着力打造绿色、循环、低碳经济发展模式，让绿色成为企业发展新引擎。

## 绿色电能解决方案

我们大力发展绿色产业，致力于为社会各领域提供柔性输电、电能质量治理、优化控制与节能降耗等方面的系统解决方案，为用户提供柔性直流输电、柔性交流输电、电能质量治理、工业节能、新能源并网、储能、分布式微电网等方面系统研究与设计、设备研制、工程总承包与设备成套等服务。

2017年公司助力电网系统设备高效运行和合理配置，研发成功面向新能源发电的超导储能-限流系统、新一代综合电能质量治理装置、35kV直挂SVG动态无功补偿装置等装备或系统。



面向新能源发电的超导储能-限流系统



±800kV/5000MW 柔性直流输电成套装置、110kV机械式直流断路器

## 柔性直流输电

柔性直流输电是构建智能电网的重要装备，是新一代直流输电技术，在孤岛供电、城市配电网的增容改造、交流系统互联、新能源发电并网等方面具有较强的技术优势，是改变大电网发展格局的战略选择。

中国西电集团依托国家科技部重点研发计划项目“±800kV/5000MW特高压柔性直流换流阀关键装备研发”，掌握了国际领先的、具有自主知识产权的特高压柔性直流输电系统设计、核心装备研制、工程成套集成技术；依托国家科技部863、973计划项目“直流断路器关键技术研究”和“高压直流短路电流开断机理及其应用基础”，以及后续研发项目，研发成功国际领先的高压直流断路器，掌握了基于人工过零的高压直流开断技术。



新一代综合电能质量治理装置（ASVG）

随着工业规模的扩大，用户对电能质量的要求在不断提高，大量用电设备会向电网注入各种电磁干扰，降低了供电的质量和效率，并严重影响电网的安全稳定和优质经济运行。

中国西电集团致力于为电网增强用电效率、节能降损、改善电气环境，在拥有国内领先技术的静止无功补偿器（SVC）、静止同步补偿器（SVG）等产品基础上，积极开展并完成新一代综合电能质量治理装置（ASVG）、35kV直挂SVG动态无功补偿装置等高性能、新一代电能质量治理类的设备研发。

## 工业节能

在节能降耗技术应用方面，研发成功800kV小型化GIS、10kV开口立体卷铁心配电变压器、220kV有载调压变压器等装备研发。



800kV小型化GIS



电动汽车充电装置

## 新能源应用

随着全球范围的“节能减排”、“低碳经济”政策导向，新能源获得了前所未有的重视，中国西电集团紧跟新能源应用步伐，完成了新能源发电站用预装集成式变电站、面向新能源发电的超导储能-限流系统、电动汽车充电装置、光伏发电用组合式变压器等研发。



## 环保创新 / *Environmental Innovation*

坚持“节约优先、保护优先”，着力推进“绿色发展、循环发展、低碳发展”，积极推行清洁生产、绿色制造、循环利用，大力倡导“新技术、新工艺、新产品、新材料”的应用，推进企业、行业、产业之间共生耦合，形成循环衔接的产业体系，深化资源综合利用，推进环境保护管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变。为了促进节能环保，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境，保障人体健康，促进公司可持续发展，集团通过不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术等措施，从源头削减污染。

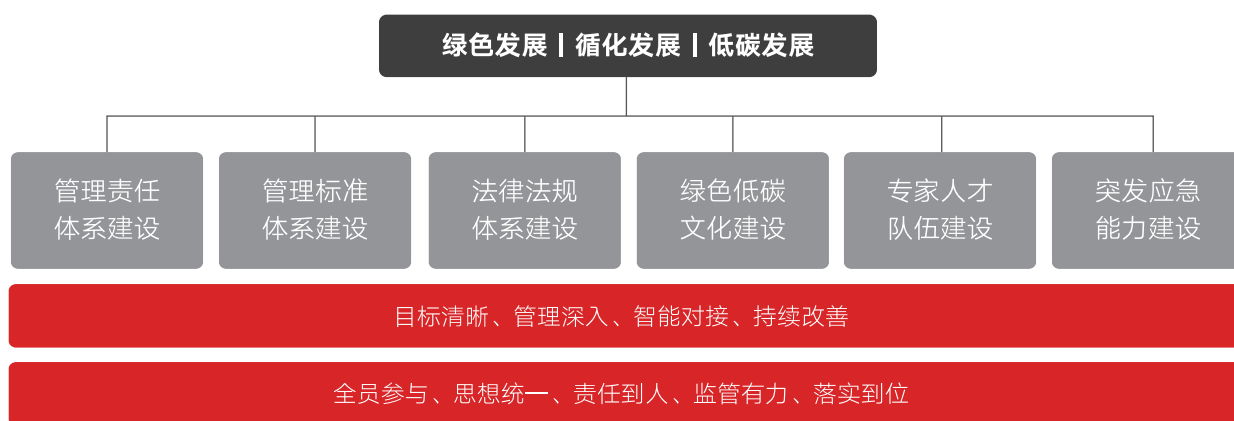
通过研发SF6替代气体或真空的开关产品，降低SF6气体使用量，减少产品对大气污染；研制节能型高压开关设备、非晶合金与卷铁芯节能变压器、高转换效率的工业变频器与调速系统等清洁能源装备，实现主要装备小型化、低污染、低损耗，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。



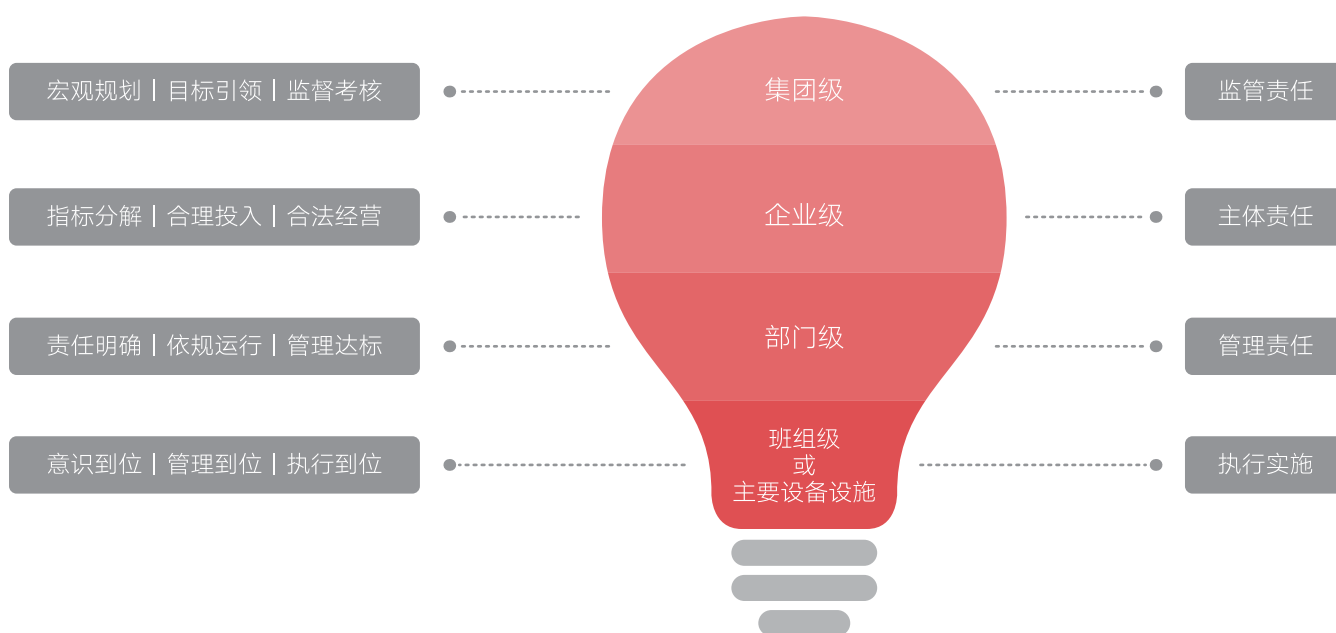
## 节能减排 / Energy Saving And Emission Reduction

中国西电集团贯彻落实国家节能减排方针和政策，严格遵守国家节能减排法律法规，创建符合生态文明发展的资源节约型和环境友好型企业，着力于“绿色制造、循环使用、低碳发展”，以产品的全生命周期为主线，采用可以实现减量化、无害化的绿色设计，开发高效率、低消耗、低排放的制造工艺，完善污染物末端治理设备设施以支撑产业的可持续发展。

### 节能减排发展架构



### 节能减排四级四覆盖管理框架





## 节能减排成效

13.28 %

2017年末万元产值综合能耗比2015年下降13.28%

6.11 %

2017年末化学需氧量排放比2015年减少6.11%

4.05 %

2017年末二氧化硫排放比2015年减少4.05%

0 %

2017年末原煤在能源结构中占比0%

100 %

清洁能源使用比例100%

## 节能减排教育

我们深入开展节能减排教育培训。2017年，在“世界环境日”、“全国节能宣传周”、“全国低碳日”期间，组织开展形式多样的宣传教育活动。

2017年“全国节能宣传周”和“全国低碳日”活动统计表

序号	活动类型	单位	完成数量	参与人数	备注
1	主题活动	场	23	9445	演讲比赛、绘画比赛等
2	专题讲座	场	16	923	全员性
3	培训教育	场	41	1560	针对各级能源管理人员
4	专项自查	次	44	427	节能低碳专项检查
5	宣传横幅	条	115	10940	含电子显示屏
6	宣传稿件	篇	344	452	报纸、办公信息系统、广播等
7	宣传展板	块	215	7690	以实物展板为主
8	公益宣传片	部	41	8940	公共显示屏、办公信息系统等
9	宣传手册	本	2514	4630	宣传折页、手册等
10	微信短片	份	5	350	
11	学习资料	份	2	400	
12	易企秀	份	2	1200	宝光集团、西电通用等企业
13	主题班会	场	20	1000	西安技师学院

# 节能减排宣传活动



主题讲座



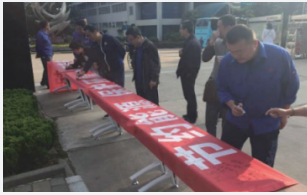
专题培训



签名承诺活动



主题知识展览



主题签名活动



社区主题展板宣传



宣传片观看



宣传栏展示



厂区宣传横幅悬挂



内刊报纸稿件宣传



企业专题培训



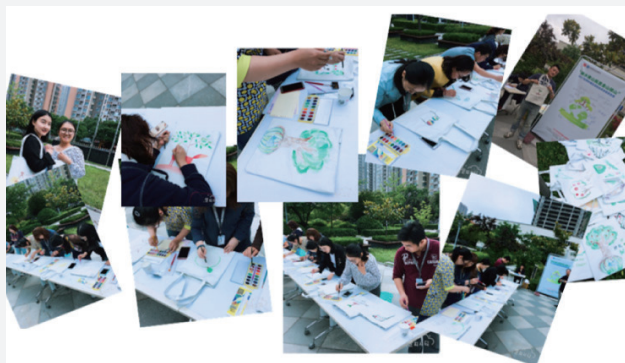
电子显示屏宣传



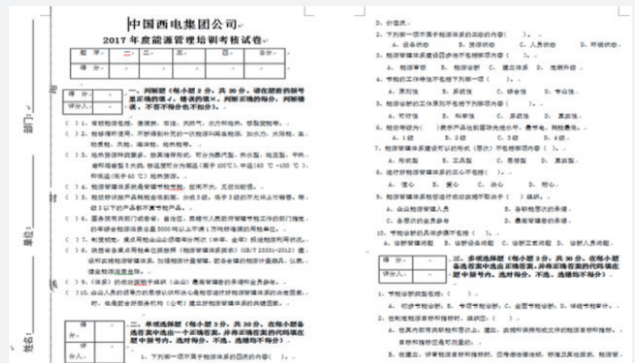
主题宣传专版



厂区知识展板宣传



主题绘画比赛



能源管理知识考核

## 突发环境事件应急管理

为了规范突发环境污染事件的预防和处置，中国西电集团积极构建突发环境事件应急救援体系，加强与地方政府、相关部门、关联企业之间环境应急联动，对可能造成突发环境污染事件的污染源建立有效可控的污染防治措施和应急救援响应程序，并向职工进行宣贯，定期组织演练和评价，完善环境风险管理措施，提高公司应对涉及公共危机的突发环境事件的水平和能力。



## 节能环保项目建设

2017年，公司用于节能工作的费用支出为727万元，节能项目改造费用为534万元；环境保护工作的费用投入为2226万元，其中环保改造项目投入967万元。节能减排合计支出为2953万元。

**2953** 万元

2017年节能环保总投入



## 环境绿化

不断加大对厂区、厂区周围及社区环境治理和改善力度，通过改进工艺、调整产业结构、节能减排技术改造，厂区面貌和社区环境有了较大的改善。广大青年员工积极参与植绿护绿活动，共创绿色家园，用实际行动播撒绿色的希望，美化了厂区、社区环境，提高了青年员工的绿色环保意识。

# Employee Care

## 员工关爱 /

我们始终坚持以人为本、科学发展、追求卓越的理念，尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工。严格遵守国家各项法律法规，坚持平等雇佣员工，促进员工关系和谐，重视保护员工权益，保障员工职业健康，通过建立目标一致的竞争、激励机制，充分调动员工的主动性和创造性，用科学、人性的方式为员工搭建成就事业的发展平台，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值，实现员工与西电的共同成长。



## 保障员工权益 / The Protections Of Employee's Rights And Interests

100 %

2017年劳动合同签订率

95 %

2017年集体合同覆盖率



中国西电集团五届十一次职工代表大会



所属各单位签订的《集体合同》

- 集体合同对推进企业和谐劳动关系的构建、维护企业和职工双方的合法权益、促进企业持续稳定健康发展有着重要的意义。2017年公司所属大中型生产制造骨干企业均与本单位工会签订了集体合同，覆盖率95%。关爱和保护女职工，设有各级女职工委员会，负责女职工权益维护、技能提升和职业发展。
- 重视企业民主管理工作，通过厂务公开、职代会、平等协商签订集体合同等多种形式和载体，不断推进和深化企业民主管理工作，依法保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。

## 提升薪酬福利

2017年在岗员工收入增长3.39%，核心人才队伍相对稳定，年流失率一直控制在2%以内。严格遵守国家和省市社会保险的相关法律法规，按照企业所在地政府有关部门的要求为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，做到应保尽保。

3.39 %

2017年员工收入增长

## 打造发展平台

31458 人次

2017年各级开展培训

80 %

专业领域从业人员培训覆盖率

3635 名

2017年参加党建知识培训

我们致力于建立健全完善的员工培训发展平台，建立集团层面及子公司层面的分级培训管理体系，全方位、多层次加强员工培训教育工作，形成以高层管理人员的管理理念培训、中层管理人员的管理技能培训、基层管理人员的基础管理培训、业务部门的专业知识培训、技术人员新技术培训和一线生产工人操作技能培训为主体的多层次培训体系。

2017年，集团组织各类业务培训26项，重点业务培训5项，受训4958人次。一是完成集团全体中层干部、各单位党委书记、基层党支部书记的党建知识轮训工作，参训3635人次。开展科技研发人员业务培训7项，参训800人次。二是组织了能源管理人员、专业技术职务人员、统计从业人员、会计从业人员、安全管理及特种作业人员等各类继续教育培训，对专业领域从业人员培训覆盖率达80%以上。各子企业组织开展专项培训26500人次。



集团领导慰问一线职工

## 关爱员工生活 / Caring For Employee's Life

**91** 万余元

2017年西电职工互助合作保障中心发放保障金

**1248** 人次

2017年互助合作保障受益员工

## 关注员工身心健康

于2009年成立了西电职工互助合作保障中心，以缓解职工因住院、患重大疾病（含女性特殊疾病）或受到意外伤害而导致的家庭经济困难。2017年全年，共审核发放互助保障金91.7万元，受益员工1248人次。

关爱一线职工身心健康。夏季高温季节，积极开展“防暑慰问送清凉”活动，中国西电集团工会及所属各单位工会走访慰问职工共计2万多人次；发放毛巾、饮料、清凉油、藿香正气水等防暑慰问品价值100万余元。



集团领导慰问一线职工

## 丰富员工文体生活

2017年，为了喜迎党的十九大胜利召开，中国西电集团组织开展了篮球比赛、大合唱比赛、演讲比赛等丰富多彩的职工文体活动，丰富了员工的业余文化生活，促进了企业精神文明建设，增强了企业凝聚力。



职工篮球比赛



职工演讲比赛



职工大合唱比赛

## 传递人文关怀

49 万元

2017 年发放助困金及慰问品合计

539 人次

2017 年慰问困难职工



2017年春节前夕集团领导慰问困难职工

长期致力于困难员工帮扶工作，建立起了行政支持、工会落实、员工互帮互助的帮扶体系。由公司及各基层单位共同出资、广大员工募捐发起，于1998年成立了西电集团阳光基金会，形成了阳光助困的长效机制，通过阳光助学、阳光助困等活动，定期对困难职工进行走访、慰问，切实帮助他们解决工作和生活上的困难。

2017年春节前夕，中国西电集团慰问困难职工138人次，发放帮扶金及慰问品合计12万余元，所属各单位全年慰问困难职工401人次，筹集发放助困金及慰问品合计37万余元。



## 西电故事

公司响应中央号召积极推进社会主义核心价值观建设，以道德讲堂为载体，发挥“身边人讲身边事儿，身边事儿教身边人”的榜样力量，把道德模范的榜样力量转化为广大员工的生动实践。

2017年集团及子企业举办道德讲堂专题活动近20场，涌现出一大批道德楷模，传递了向上向善的正能量，极大的推进了社会主义核心价值观在西电的传播。





# **Corporate Citizenship**

## **企业公民 /**

---

我们坚持诚实守信、依法合规经营，努力成为优秀企业公民；关注民生、回报社会，积极参与社会公益事业，努力推进社会和谐。

# 诚信合法经营 / Honesty And Legal Management

2017年中国西电集团深入贯彻党中央“依法治国”战略，大力推进集团法治建设工作，不断推进依法治理、依法经营管理、依法维护企业合法权益与法治宣传教育工作。按照程序要求依法规范决策，确保按照公司章程与各项议事规则依法决策；编制并落实了有关企业主要负责人推进法治建设工作第一责任人职责的制度；法治工作服务于企业改革改制、重点项目、国际化经营与依法维权等事项；不断完善法律风险防范体系，推进法律监督与法律管理的规范化；领导干部带头学法用法，针对不同对象开展多层次的法治理念宣传教育与法务专题培训，塑造企业法治文化，坚持诚信守法、合规经营；以保护和创造出资人和投资人的合法权益及经济利益为核心，注重构建与出资人、投资者、客户、供应商、员工等利益相关方的共赢合作关系；按时足额缴纳各项税费及社会保险，严格执行国家与地方各项法律法规，积极履行企业法定义务。

12.63 亿元

2017年依法纳税额

100 %

“规章制度、经济合同、重大决策”法律审核



## 加强反腐倡廉

集团及所属单位纪检监察部门深入学习贯彻党的十九大精神、十八届中央纪委七次全会精神，贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议以及中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，积极构建“不敢腐”的惩戒机制、“不能腐”的防范机制、“不想腐”的保障机制，在企业营造风清气正的政治生态。

### 层层压实党风廉政建设责任，构建“不能腐”的体制机制。

- 充实调整集团党风廉政建设和反腐败工作领导小组职责和人员，党委书记任组长，对集团年度党风廉政建设和反腐败工作进行研究部署。
- 对党风廉政制度进行全面梳理修订。先后修订、完善《党风廉政建设管理制度》、《责任追究管理制度》、《纪检监察管理制度》、《执纪审查管理办法》等8项制度，为严肃监督执纪问责、推进落实“两个责任”提供制度保障。
- 建立纪委牵头的党风廉政建设和反腐败工作联席会议制度，每季度召开联席会议，听取各部门监督工作情况，研究党风廉政建设和反腐败工作，发挥监督合力。
- 开展层层签订《党风建设与廉洁从业责任书》活动，全系统签订责任书共1353份。
- 联合开展党建工作督查，把党风廉政建设情况纳入监督检查重点内容，层层压实责任。

### 紧盯关键节点，发挥监督检查的“探头”作用。

- 对所属19家单位开展了元旦、春节期间贯彻执行中央八项规定精神情况的监督检查。

- 在集团总部及所属21家单位开展了违规公款购买消费高档白酒香烟问题集中排查整治工作，以严肃问责倒逼主体责任落实。

### 深化巡视巡察工作，持续保持遏制腐败的高压态势

- 成立集团党委内部巡视（巡察）工作领导小组，加强对巡察工作的组织领导。
- 强化对问题的深挖深究，成立3个检查组，对所属13家单位开展内部巡察整改落实情况“回头看”，切实巩固巡察整改成果。

### 以案为鉴，用身边事教育身边人

- 组织2013年-2017年新提拔的集团中层领导干部以及所属单位关键岗位人员共55人参观西安监狱，实地接受警示教育。
- 针对2014年集团发生的职务犯罪案件，开展专题警示教育；选取国有企业和集团内部有针对性的典型案例，汇编成《警示教育案例》。
- 编撰上级纪检监察机关通报的和集团系统的案例形成《违反中央八项规定精神案例选编》。
- 组织党员干部观看《央企领导人员违纪违法警示录》，用身边事教育身边人，引导党员干部自觉抵制不正之风，从思想上“不想腐”。

## 培养社会人才

660 人次

2017年提供大学生就业实习

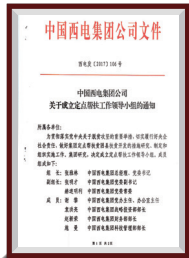
- 组织所属单位成立省、市政府毕业生就业见习基地，与清华大学、西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、华北电力大学等多所高校合作建立暑期实践基地，并与华中科技大学签订联合培养“卓越工程师”的协议，承担为社会培养优秀人才的责任。
- 每年企业为西部大中专应届毕业生提供数百个就业见习岗位。2017年，安排清华大学、西安交通大学、重庆大学、上海交通大学、大连理工大学、华中科技大学等多所高校大学生到西电就业实习，人数达660余人次，为大学生走上社会、步入工作岗位打下了良好基础。
- 2017年接受2名清华大学学生进入公司骨干企业开展实习生实习活动，丰富了校企合作方式，推动校企合作向纵深发展。

## 履责绩效表

	2014	2015	2016	2017
在岗员工总数（人）	18482	17852		18520
劳动合同签订率（%）	100	100	100	100

## 热心公益事业 / *Honesty And Legal Management*

我们忠实履行中央企业社会责任，热心支持社会公益事业，以定点扶贫、公益捐赠、志愿者服务等形式，积极回馈社会。



成立定点帮扶工作领导小组

### 定点扶贫

- 根据国务院国资委的安排，中国西电集团定点扶贫村为麟游县酒房镇万家城村，集团认真贯彻落实党中央关于脱贫攻坚的重要指示精神，扎实开展定点扶贫工作。成立了定点帮扶工作领导小组，负责定点扶贫措施的研究制定和组织实施工作，及时分析定点帮扶村的脱贫攻坚形势，制定切实可行的帮扶方案及计划。2017年共计投入78.5万元资金和物资，促进贫困群众持续稳定增收，生产生活条件不断改善。

- 积极开展定点扶贫调研考察，集团班子成员先后多次赴麟游县、镇、村开展扶贫调研及扶贫项目推进工作，协调解决推动落实扶贫工作中存在的困难和问题。集团主管定点扶贫工作的部门及所属子企业相关负责人先后八次（57人次）赴定点扶贫村开展扶贫调研及项目推进工作。



为定点扶贫村捐赠文化用品

- 召开专题会议，在充分调研的基础上制定了《中国西电集团公司定点扶贫工作方案》，明确了扶贫工作指导思想、任务目标和工作措施，积极建设精准扶贫体系。通过党员创业致富工程、产业扶贫（土鸡养殖产业、黑猪养殖产业、光伏产业扶持）、智力扶贫（贫困大学生助学、教学设施捐助、教师培训）、医疗扶贫（医疗技术支撑、医疗援建、精准医疗、医疗设施捐赠）、同舟工程（“救急难”救助基金设立）、文化扶贫（文化设施捐赠）、就业帮扶等七个项目13项措施的多项举措实施定点扶贫。



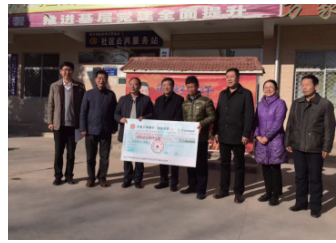
深入定点扶贫村进行调研、座谈



为困难村民发放慰问



为定点扶贫村捐赠文化用品



为定点扶贫村捐赠产业扶贫  
专项基金12.4万元



为村党支部捐赠党徽、学习书籍、  
笔记本等

● 2017年西电集团医院向麟游县万家城村标准化卫生室捐赠了价值3.59万元的医疗设备并进行了现场安装和设备使用维护知识培训，解决了卫生室医疗设备短缺的问题。西电集团医院专家现场为156名群众进行了常见病、慢性病的初步筛查和义诊；此外，西电医院还为其对口扶贫的宁陕县江口镇冷水沟村医疗卫生院捐赠了5万余元的医疗设备。



捐赠医疗设备



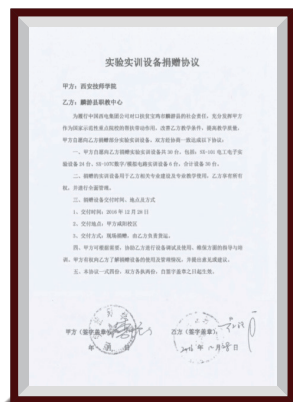
捐赠医疗设备



开展义诊



● 2017年中国西电集团下属西安技师学院为麟游县职教中心捐赠价值30余万元的教学设备；发挥学院技能专业教育优势，与麟游县职教中心签订联建帮扶协议；组织开展麟游县近200名“双返生”就业就学宣传动员会，制定免学费、免住宿费、包就业等特殊政策，定向招录麟游籍贫困学生，促使愿意走出家门的贫困家庭学生，掌握一技之长，推动麟游县劳动力转移，达到“一人就业、全家脱贫”的目的，已对2017年入学的麟游籍学生全部减免学费。8月集团为万家城村贫困户子女大学生发放助学金8000元。11月西电集团医院为周至县九峰镇千户小学“捐助爱心助学金”5000元。



捐赠教学设备协议

● 西安技师学院还与宝鸡市凤翔县职教中心建立帮扶联系，成立培训基地，并为该县150余名教育系统财务人员进行财务法规专题培训，实施教育帮扶和技能培训。

● 发挥党建工作优势，开展公司党组织与扶贫点党组织共建活动，150余名党员先后多次参与扶贫点的党员共建和帮扶工作，形成了党组织引领、党员带头、贫困群众参与的定点扶贫工作模式。

## 公益捐赠

一贯重视对外捐赠工作，将对外捐赠列入集团预算管理体系，严格执行预算计划和制度要求，进一步规范对外捐赠工作流程，加强对外捐赠事项管理，规范对外捐赠行为，切实有效开展好对外捐赠各项工作。

2017年向西安交大基金会捐赠40万元，用于设立西电奖励基金。



## 志愿者服务

**3500** 人次

2017年度参与青年志愿者服务活动

我们在全力建设具有竞争力的智能电器解决方案供应商的同时，始终坚持开展青年志愿者服务活动，始终把关心社会建设和积极参与公益事业作为履行社会责任的重要内容和具体体现，引领广大青年志愿者立足岗位，走进社区、敬老院、孤儿院，积极围绕产品质量、安全生产、敬老助残、美化环境、医疗服务、抗灾救灾等方面深入开展志愿者服务。2017年度参与青年志愿者服务活动3500余人次，他们用实际行动弘扬雷锋精神、倡导文明新风，营造了学习雷锋、争做雷锋的良好氛围。



便民服务



美化厂区环境



慰问老人



保护沔河，捡拾白色垃圾



关爱残障儿童

# Accountability Performance Statement

## 履责绩效表 /

	2015	2016	2017
营业收入同比增幅 (%)	-6.59%	4.58	5.37
利润总额同比增幅 (%)	91.76%	-24.8	2.92
资产总额同比增幅 (%)	4.74%	4.37	-0.35
所有者权益同比增幅 (%)	5.09%	2.94	4.46
科技投入比 (%)	6.88	6.9	6.92
研发新产品 (项)	130	133	145
授权专利/发明专利 (件)	244/43	290	277
申请专利/发明专利 (件)	282/86	395	343
在岗员工总数 (人)	17852		18520
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
纳税总额 (亿元)	14.16	12.91	12.63
员工死亡人数 (人)	0	0	0
员工重伤事故率 (‰)	0.04	0.05	0
员工轻伤事故率 (‰)	0.22	0.44	0.10
安全生产投入 (万元)	3221	5318.64	4724.74
万元产值综合能耗 (吨标煤)	0.0416		13.28
二氧化硫排放 (吨)	30	29.91	4.05
化学需氧量排放 (吨)	830	813.4	6.11
原煤使用 (吨)	0	0	0
节能环保投入 (万元)	1511	1266	2953

# Milestones Of The Year

## 年度大事记 /

1月

**1月21日**，集团召开五届十一次职工代表大会暨2017年度工作会议。会议全面总结了2016年企业加强党的建设、推动改革发展取得的成绩和经验，客观分析了存在的问题和挑战，部署2017年的工作任务。

**1月22日**，西开电气研制的ZF7A-126/T3150-40、ZF9-252/Y4000-50、ZF9-363/Y4000-63及ZF8A-550/Y5000-63型GIS用SF6/N2混合气体母线4个新产品通过国家级鉴定，该系列新产品达到国际先进水平。

2月

**2月28日**，集团召开2017年度党建暨纪检监察工作会议，总结2016年党建及纪检监察工作，部署2017年党建及纪检监察工作，部分企业交流了党委工作和纪检监察工作先进经验。

3月

**3月15日**，中国西电与印尼CCM公司合资建设的西电斯科印尼有限公司在印度尼西亚首都雅加达以东的贝卡西县举办开业典礼，标志着目前印尼及东南亚最大的变压器制造厂、中国企业在印尼投资的第一家变压器生产企业正式成立并投产，开辟了中国企业参与印尼电力事业又一新领域。

4月

**4月25日**，集团与中铁二院签署战略合作协议。

**4月28日**，在陕西省科学技术奖励大会上，集团共有7个项目荣获了2016年度陕西省科学技术奖。其中，“高压直流转换开关关键技术研究及设备研制”项目获得一等奖。该项目拥有了自主知识产权，填补了国内空白，其直流转换电流能力处于国际领先水平。

**5月10日**，集团首个5.9兆瓦屋顶光伏发电项目成功并网发电，这标志着集团拥有了第一个新能源发电项目，项目主要的电气设备均由集团所属企业设计制造的。项目总容量为5.9兆瓦，屋顶总面积约7000平方米，发电容量合计5.905兆瓦。

5月

**6月15日**，中国机械工业联合会公布了2016年度中国机械工业营业收入百强企业名单，中国西电集团榜上有名，位列第25。

**6月27日**，集团与中国机械设备工程股份有限公司签订产业联盟合作协议。

**5月10日**，中国西电电气股份有限公司召开股东大会，大会选举产生中国西电第三届董事会和监事会。在同日召开的中国西电三届一次董事会和三届一次监事会上，选举张雅林同志为董事长，裴振江同志为总经理，赫连明利同志为监事会主席。

**5月20日**，集团与西安电子科技大学、高新管委会签订战略合作协议，三家单位共同为陕西半导体先导技术中心揭牌。

6月

**6月30日**，西电国际承建的马来西亚沙捞越州首条500千伏输电线路A标段（民都鲁至诗巫）正式投入运行。此线路的建设直接影响到沙捞越州首府古晋市的生活用电以及线路沿线城市工业园区用电，被列为马来西亚沙捞越州重大建设项目及政府重点工程，为该州绿色能源走廊计划(SCORE)的核心项目。

**5月26日**上午，国务院国资委党委委员、总会计师沈莹一行在陕西省国资委主任胡保存、副主任骆东山的陪同下莅临集团调研，并对企业提升管理水平、深化国有企业改革提出了要求。





7月

**7月14日**，西电电力系统自主研发的“KGWF-2200/ $\pm$ 800千伏特高压柔性直流输电换流阀”新产品通过国家级鉴定，该产品总体技术水平达到国际先进，主要技术指标达到国际领先水平。

**8月8日**，集团与中智集团签订战略合作协议。

8月

**8月28—29日**，国有大型企业监事会主席赵小平带领监事会第13办一行莅临集团，通报监督检查情况，深入企业检查指导工作。

**8月31日**，集团与中工国际签署战略合作协议。

9月

**9月20日**，在《中国能源报》社主办的“首届中国能源产业发展年会”上，中国西电集团荣获“2017中国能源装备（特高压输配电）领军企业”称号。

**9月23日**，西电西变研制的9项新产品通过国家级技术鉴定，其中，3项电力变压器产品及3项并联电抗器产品技术性能指标达到同类产品国际领先水平。

**10月10日**，集团与江苏苏美达集团签订战略合作协议。

10月

**10月18日**，党的十九大胜利召开，西开电气员工高喜喜光荣当选中国共产党第十九次全国代表大会代表并赴京参加会议。

**11月1日**，集团财务共享服务中心正式挂牌运营并在6家子企业试运行。财务共享服务中心的建成运营是西电财务史上的一个里程碑，最终将建设成为集团业务处理平台、数据管控平台、高素质人员培养基础平台。

11月

**12月29日**，中国西电集团公司在西安市工商行政管理局完成工商变更登记手续，已完成中央企业公司制改制工作。企业名称由“中国西电集团公司”变更为“中国西电集团有限公司”；由全民所有制企业改制为有限责任公司（国有独资），由国务院国有资产监督管理委员会代表国务院履行出资人职责；企业注册资本由“216,494万元人民币”变更为“600,000万元人民币”。

12月

**11月3日**，中国西电集团智慧工业园项目开工动员会在西咸新区沣东新城成功举行。园区致力于打造智能、高效、绿色、可持续发展的工业集群，以世界领先的工业生态、“工业互联网+协同制造”，打造国际一流智慧工业园区。

**11月15日**，集团与中国能建签署战略合作框架协议。



## *Future Prospect* 未来展望 /

---

中国西电集团将紧紧抓住“发展战略性新兴产业”、“一带一路”建设等机遇，坚持创新引领，发展绿色产业，培育服务型制造新模式，推行绿色“智造”，推进全球化经营，构建责任央企，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，精心打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。

## ○ 创新发展

在重要业务与技术产品创新上实现重大突破。将创新作为发展第一动力，持续强化科技创新的核心引领作用，不断整合聚集集团内外部创新资源，充分发挥“双创”平台作用，围绕西电研究院和各产业产品研发中心，构建“政、产、学、研、用、融、客”七位一体的协同创新生态，强化前瞻性、基础性、共性技术研究、获取和孵化，不断提升成套设计系统集成和整体解决方案能力，支撑公司转型升级与业务拓展。产品技术装备水平达到国际先进与领先，引领行业发展的能力不断增强。到2020年，拥有有效专利超过2000件，新产品产值率不低于36%。



## ○ 绿色智造

深化两化融合，以“信息化管理、智能制造、远程运维服务、绿色安全”为抓手，推动业务单元骨干企业率先突破，建成数字化工厂，建设西电智慧工业园区。加强技术创新，优化能源结构，结合智能制造发展大力推进绿色制造。到2020年，掌握电力装备产品及工艺技术可持续发展关键技术，在材料环保、产品结构小型化、装备综合性能节能、系统能源利用高效等方面取得阶段性成果，万元产值综合能耗比2015年下降15%，化学需氧量和氨氮、二氧化硫和氮氧化物等指标较十二五末分别降低10%、10%、15%、15%。



## ○ 转型升级

企业发展模式和业务领域实现重大突破。以深化供给侧结构性改革为主线，瞄准客户核心需求，抢抓“互联网+”智慧能源和“互联网+”先进制造重大发展机遇，积极研发具有自主知识产权的工业互联网、能源互联网平台，积极拓展智慧能源综合解决方案、能源设备托管、智能制造、综合能源服务和创业孵化等新业务领域，全面提高产品和服务质量，不断扩大产品和服务供给，推动集团从以输配电装备产品为主向先进制造业和生产性服务业协同发展转变，从以国内市场为主向国际国内并重转变。



## ○ 开放合作

在参与“一带一路”建设上实现重大突破。围绕“一带一路”建设，集成西电品牌、技术、资本、设备等核心竞争要素，以培育发展设备成套与工程总包业务为重点，广泛开展全球化合作，创新经营模式，实现海外业务的多元化发展格局和战略资源的全球配置，提高国际业务收入占比，提升西电品牌形象及国际化知名度和美誉度。坚持客户核心需求为引领，全面推进精益化营销管理，抓好重大重点项目策划与运作，加大网外和新能源市场营销力度，确保新增订货持续增长，为集团“十三五”发展提供坚强支撑，2020年海外业务收入超过主营业务收入20%以上。

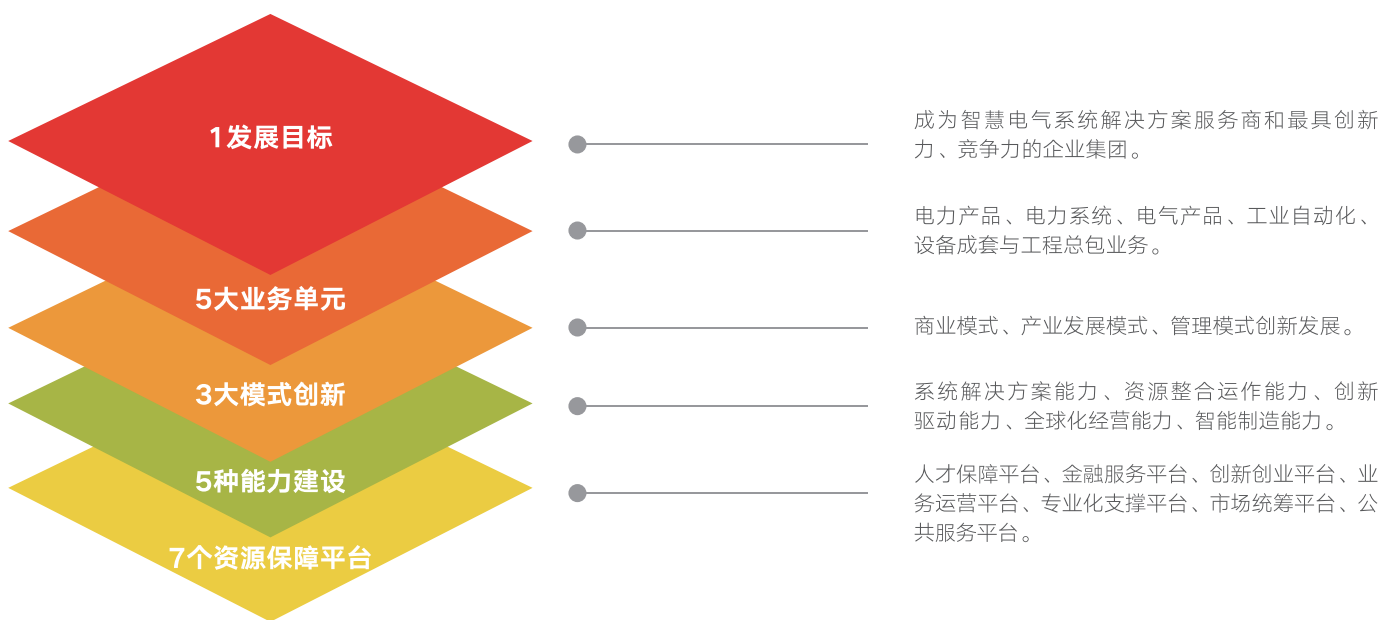


## ○ 和谐共享

在人才队伍建设上实现重大突破。优化管控模式，引入职业经理人，加强服务人才、国际化人才、复合人才的引进与培养，形成市场化的人才选用机制、多元化的考核激励机制，以人才领先推动企业发展。坚持“以人为本、科学发展、追求卓越”的核心价值观，将企业文化建设与制度创新相结合，与品牌建设相结合，倡导以质量、创新、信誉为核心的品牌文化，不断赋予“XD”品牌新的内涵；通过尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工的发展理念，提高员工忠诚度与责任感，促进员工成长，使企业、股东、员工共享发展成果，实现和谐发展；积极关注社会、民生和弱势群体，大力改善和美化社区环境，致力于扶贫济困、志愿服务、捐资助学等社会公益事业，精准扶贫、智力扶贫，彰显央企责任。

## ○ “十三五”发展战略

在新一轮科技革命与产业变革的背景下，西电集团将创新、协调、绿色、开放、共享五大发展主题内化于心，立足智慧电气系统解决方案服务商的战略定位，以构建面向未来发展，以创新、绿色、智造、服务为特征的价值创造能力为战略核心，建设五种核心能力，打造七个资源保障平台，推动三大模式创新，支撑五大业务单元发展，构建“15357”战略体系，成为最具创新力和国际竞争力的企业集团。



## 读者意见反馈

敬爱的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《中国西电集团有限公司 2017 年社会责任报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团有限公司

2018 年 12 月

---

### 您的信息：

姓名：\_\_\_\_\_ 联系地址：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_ 邮编：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_ 电子邮件：\_\_\_\_\_

您的评价（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价

好     较好     一般     差     不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露

好     较好     一般     差     不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

好     较好     一般     差     不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何

好     较好     一般     差     不了解     差     不了解

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

**XD** 中国西电集团有限公司  
CHINA XD GROUP CO., LTD.

---

**中国西电集团有限公司党委宣传部**

陕西省西安市高新区唐兴路 7 号

邮编：710075

电话：86-029-88832117      传真：86-029-84242679

E-mail: [xdcsr@xd.com.cn](mailto:xdcsr@xd.com.cn)