

# 2015 中国西电集团公司 社会责任报告

China XD Group Social Responsibility Report



# 关于本报告

## 报告时间范围

2015年1月1日至2015年12月31日，部分内容适当追溯到以前年份。

## 报告发布周期

本报告为年度报告，是中国西电集团公司发布的第五份社会责任报告。

## 报告称谓说明

为便于表述，“中国西电集团公司”在报告中也用“西电集团”、“西电”、“公司”或“我们”表示。

## 报告组织范围

覆盖中国西电集团公司整体，涵盖下属各单位。

## 报告数据来源

报告中的所有数据均来自中国西电集团公司内部相关文件、统计及记录，并通过有关部门审核。

## 报告编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）编写。

我们的联系方式：

### **中国西电集团公司企业管理部**

陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电 话：86-029-88832052

传 真：86-029-84242679

E - mail：xdcsr@xd.com.cn

中国西电集团公司敬请各利益相关方提出意见和建议，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

您可以在中国西电集团网站（<http://www.xd.com.cn>）下载获取本报告的电子版。





# 目录

## 高管致词



### 关于我们

企业概况	4
组织结构	5
企业文化	6
公司战略	7
公司治理	7



### 市场绩效

经济表现	13
科技创新	14
国际化经营	18
优质服务	21
精益管理	24
两化融合	28



### 员工关爱

保障员工权益	45
职业健康	46
提升薪酬福利	47
搭建发展平台	47
关爱员工生活	48



### 责任管理

责任宣言	9
责任管理	9
利益相关方参与	10
参加社会组织	11
社会认可	11



### 安全生产

安全管理体系	30
安全生产投入	31
安全教育培训	31
安全应急管理	32



### 企业公民

诚信合法经营	51
加强反腐倡廉	52
培养社会人才	52
支持社区发展	53
热心公益事业	54



### 绿色环保

绿色产业	34
环保创新	39
节能减排	40

履责绩效表	57
未来展望	58
年度大事记	60
读者意见反馈	62



## 高管致辞



中国西电集团秉承“制造精品，装备电力，服务社会”的责任之道，坚持将“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念融入企业战略和生产经营全过程，以安全、环保、智能的产品和服务，推动企业与社会、环境的和谐健康发展。

目前，世界能源发展面临“资源紧张”、“环境污染”、“气候变化”三大难题，在能源开发上实施清洁替代，在能源消费上实施电能替代，清洁发展成为解决难题的必由之路。作为当前国内最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输电设备和其他电工产品的研发、生产制造基地，西电集团为“三峡工程”、“青藏交直流联网工程”、“西电东送”、第一条特高压交流试验示范工程、第一条特高压直流输电工程等众多国家重点电力工程项目提供了大量的成套输电设备，支持了国家电力工业的发展，保障了国家能源战略的实施。

责任就是付出，责任就是担当，责任就是奉献。2015年，西电集团坚持问题导向，着力把握发展规律，创新发展理念，优化发展方式，破解发展难题，在企业做强做优做大的同时，致力于做极富责任感的优秀企业公民，实现了资源与环境、生产与安全、企

业与员工、企业与社会的和谐共赢。

2015年，我们创新驱动发展。创新是引领发展的第一动力，西电集团通过科技创新，成功研制了最为全面的、系列化的高压、超高压和特高压交直流成套设备，荣获国家科技进步二等奖一项；积极探索企业商业模式、产业发展模式、管理模式创新，不断培育新能源产业，推动了企业创新发展。

2015年，我们推进绿色发展。生态文明建设是发展质量和可持续发展的基础，西电集团持续推行节约资源的工作方式和经营模式，全面完成燃煤锅炉清洁改造，降低了能耗，减少了大气污染物的排放，在推动企业发展的同时，为清洁能源生产做出了贡献，努力承担起对国家和社会的全面发展、自然环境和资源保护的责任。

2015年，我们与利益相关方共同发展。西电集团通过提供高品质的产品和服务，赢得了广大客户的良好反响；通过持续开发培养员工的能力，提高员工忠诚度与责任感，更好地促进了员工的成长；通过“阳光基金会”为主要内容的扶贫帮困长效机制，帮扶工作逐渐由个人找组织变为组织找个人，主动为困难职工献爱心、送温暖；通过构建安全可靠的供应链，实现了企业与供应商的双赢；通过开展定点扶贫和分级诊疗，关注社会、民生、弱势群体，带动落后地区医疗发展，实现了与社会的和谐发展。

西电集团感谢在发展的道路上利益相关方的大力支持和社会各界人士的真诚鼓励。未来我们将着眼长远，以高度的社会责任感，加快实施创新驱动，积极稳妥推进企业改革，搭建支撑发展新平台，扎实推进精益管理，统筹国内外市场，确保企业提质增效；继续与利益相关者进行沟通，接受社会公众的监督，在出资人和员工的共同努力和支持下，获得更多利益相关者的理解和支持。我们将以此报告为新的起点，以更加健康、更具竞争力的形象，致力于推动绿色、环保电力资源的传输与使用，更好的服务客户、服务社会！

张雅林



# 关于我们





## 壹 企业概况

中国西电集团公司成立于1959年7月，是以我国“一五”计划期间156项重点建设工程中的5个项目为基础，发展形成的以科研院所和骨干企业群为核心的输配电成套装备研发、制造大型企业集团，是国务院国有资产监督管理委员会监管的中央企业，总部设在古都西安。

中国西电集团是我国最具规模的高压、超高压、特高压交直流输电成套装备及其它电工产品的集研究、开发、制造、检测、贸易、金融为一体的重要基地，是中国500强企业，连续多年位居中国电气百强企业之首、竞争力十强第一位。拥有50余家全资及控股子公司，其中大中型生产制造骨干企业19家，研究院所1家（含3个国家级检验中心），金融公司1家，从业人数23000余人；发起并设立了中国西电电气股份有限公司（中国西电，601179）。

中国西电集团作为我国输配电装备制造业中的排头兵，承担着促进我国输配电装备技术进步和为国家重点工程项目提供关键设备的重任。曾先后为我国第一条330kV、500kV超高压交流输电工程，第一条750kV特高压交流输电工程，第一条1100kV特高压

交流输电工程，第一条 $\pm 100\text{kV}$ 直流输电工程，第一条 $\pm 500\text{kV}$ 超高压直流输电工程，第一条 $\pm 800\text{kV}$ 特高压直流输电工程，第一个西北至华北联网背靠背直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”等国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务，目前共荣获国家科学技术进步奖11项（其中特等奖4项、一等奖25项），荣获国资委“科技创新企业奖”，5项主导产品获得了中国名牌产品称号。

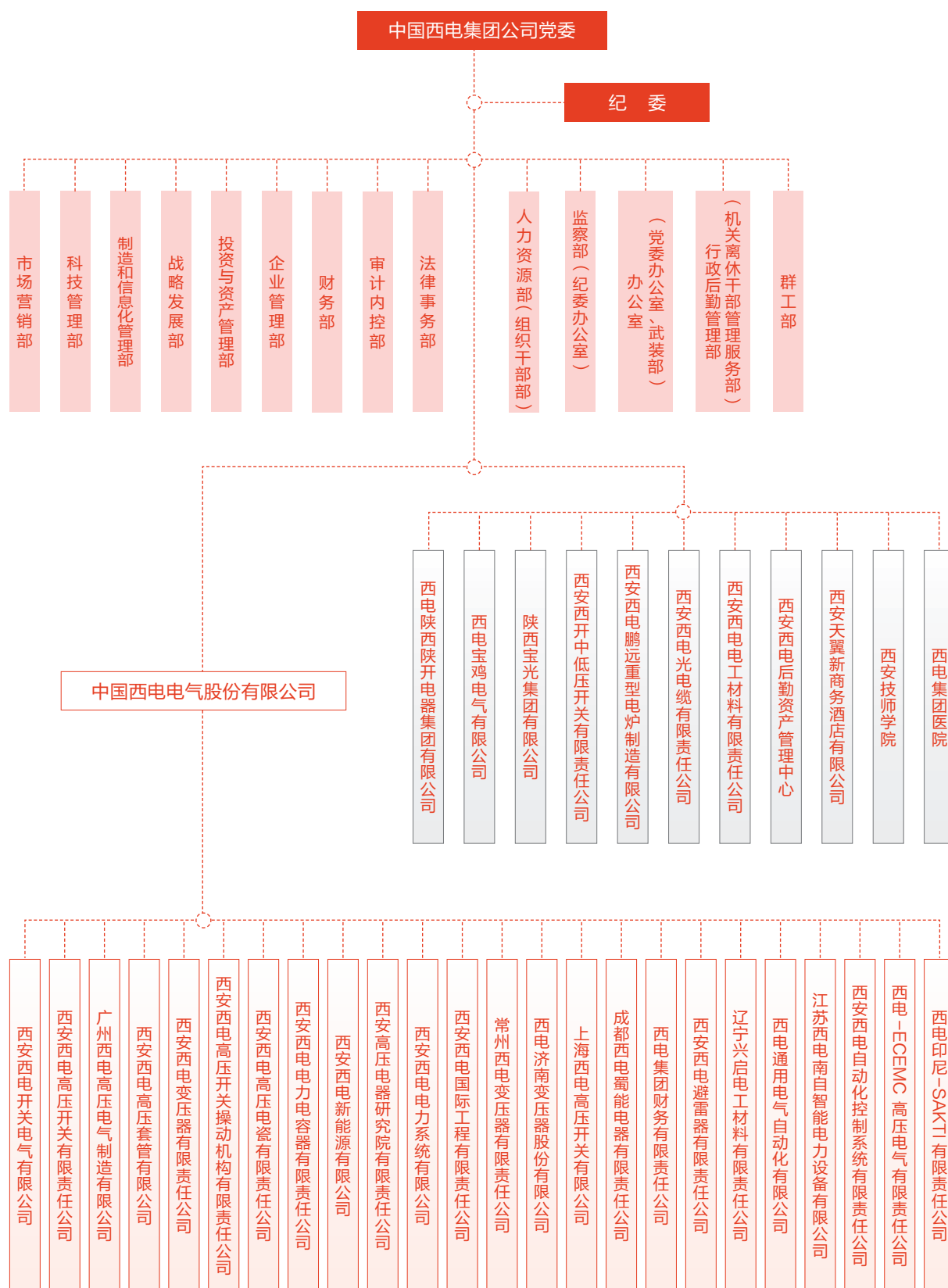
中国西电集团构建了四大洲、五大区的全球市场网络，开展国际战略合作，布局全球制造，提供的产品和服务已覆盖80多个国家和地区，并成功进入了美国、德国、法国、瑞典、澳大利亚、新加坡、香港等发达国家和地区市场，中国西电集团及其所属“XD”品牌在海内外均已获得了较高的知名度，在全球市场建立了良好的声誉和市场形象。

面对未来，中国西电集团将秉承社会、自然、资源和谐发展的宗旨，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，谋求企业与社会共同发展，精心将自身打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。

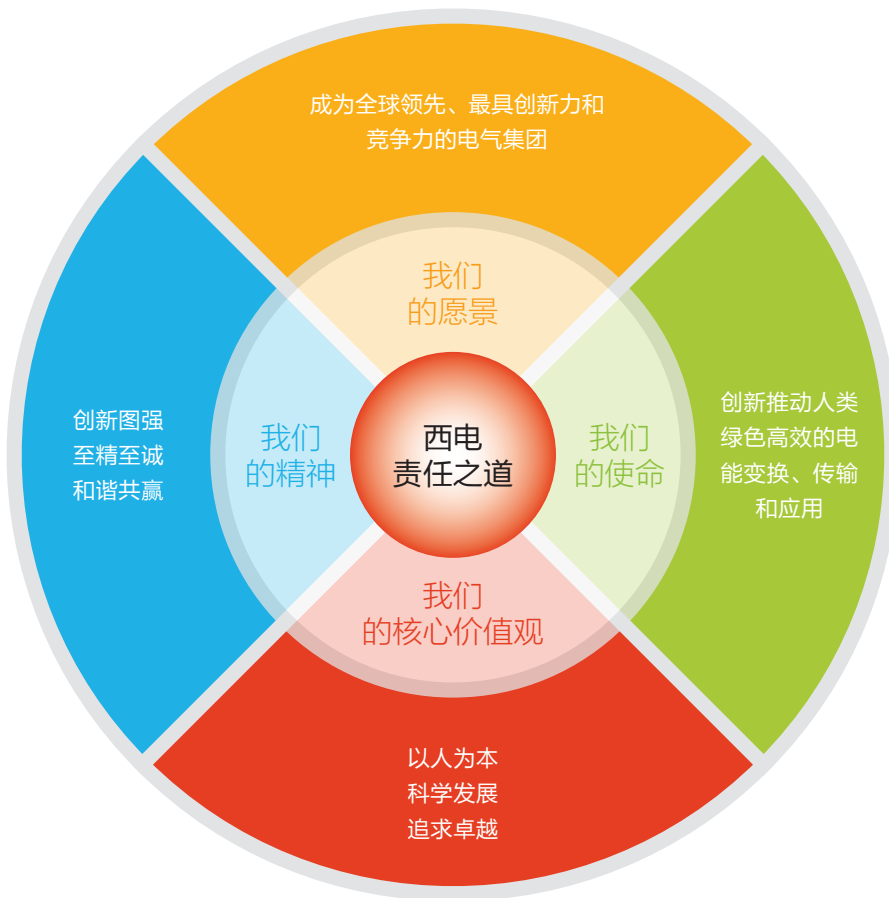




## 组织结构



## 企业文化

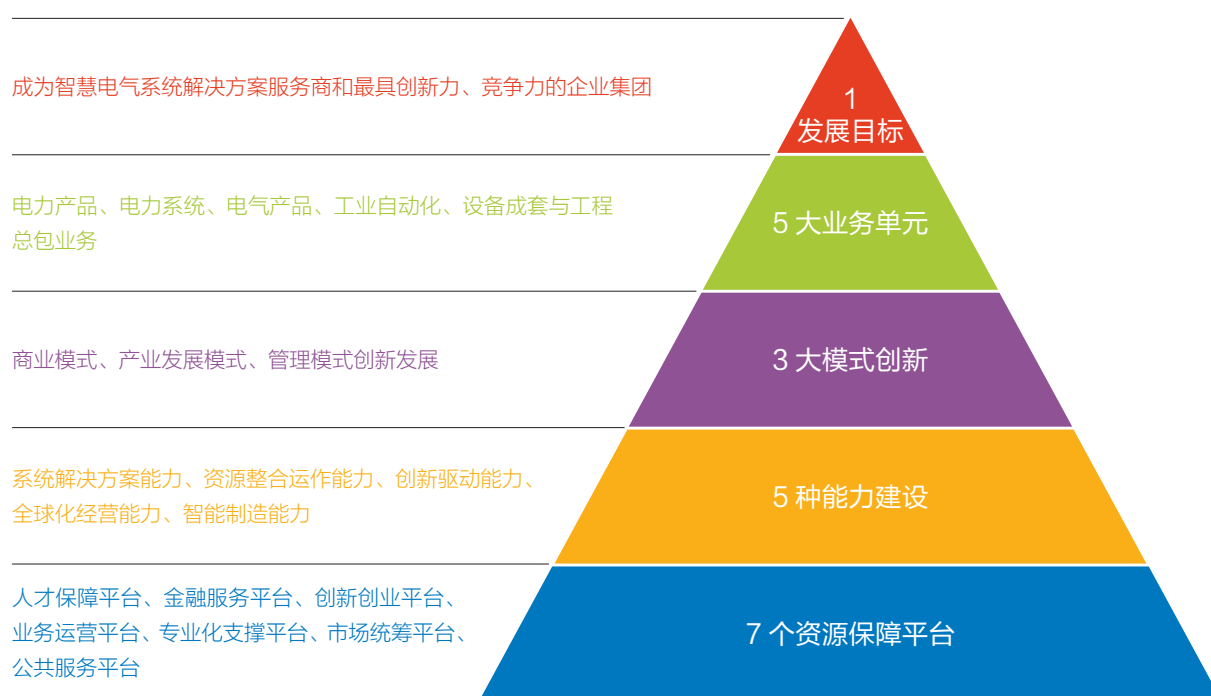


使命	愿景	核心价值观	西电精神
<p>创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用</p>	<p>成为全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团</p>	<p>以人为本、科学发展、追求卓越</p>	<p>创新图强、至精至诚、和谐共赢</p>
<p>我们始终站在人类和世界发展的历史高度，坚持不断创新，努力成为专注于电能变换、传输和应用的能效专家，通过提供清洁、高效、可靠、智能的产品和服务，为人类建设更美好的未来。</p>	<p>我们以“做强做优做大做活做新”中央企业为目标，全面落实创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，聚焦主业，适应市场化、现代化、国际化新形势，不断增强企业发展活力和核心竞争力，致力于打造全球领先、最具创新力和竞争力的电气集团。</p>	<p><b>以人为本：</b>是我们对待员工的根本方式。我们尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工，为员工搭建成就事业的发展平台，实现员工与西电的共同成长。</p> <p><b>科学发展：</b>是我们对发展的认识和评估标准。我们以做强、做大、做优、做持久为目标，实现企业、社会、自然和谐发展。</p> <p><b>追求卓越：</b>是我们长盛不衰的内趋动力，是我们永无止境的进取之心，使我们在技术、产品、管理、服务、品牌、企业绩效、社会贡献等方面不断寻求新的发展和突破。</p>	<p><b>创新图强：</b>是我们生存发展的模式，是我们执着进取的精神风貌。我们创新观念，营造创新环境和文化氛围，开展全方位创新、全员持续改进。</p> <p><b>至精至诚：</b>是我们工作时的精益求精、协作时的精诚团结、经营时的诚实守信。</p> <p><b>和谐共赢：</b>是我们与各种事物之间相处的原则。我们主动承担责任，实现企业与员工、社会、自然之间共生、共存、共进化，与客户、供应商、同业之间优势互补、资源共享、创造长远共赢。</p>



## 公司战略

在新一轮科技革命与产业变革的背景下，中国西电集团紧密围绕创新、协同、绿色、开放、共享五大发展主题，立足智慧电气系统解决方案服务商的战略定位，以构建面向未来发展，以创新、绿色、智造、服务为特征的价值创造能力为战略核心，以七个资源保障平台为支撑，建设五种核心能力，推动三大模式创新，支撑五大业务单元发展，打造智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力和竞争力的企业集团。



## 公司治理

中国西电集团依照《全民所有制工业企业法》等有关法律、行政法规及企业规章制度，在国务院国资委和监事会的领导与监督下，按照现代企业制度要求，建立了由总经理、党组成员、各专门委员会组成的公司治理结构。中国西电集团大力夯实制度基础，不断完善治理运作机制，坚持“重大决策、重要项目安排、重要人事任免、大额资金使用”事项民主集中决策，提升决策的科学性和透明度，并明确在决策、监督和执行等方面的程序以及责任，确保企业健康、稳定和有效经营，实现国有资产的保值增值。中国西电集团坚持发挥国有企业党组织的领导作用和政治核心作用，把党的领导全面融入公司治理的各环节，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

中国西电集团全面建立了全面风险管理与内部控制评价体系，开展全面风险评估与管理，关注重要业务环节及关键控制点的内控合规，提升风险防范能力。严格遵守《会计准则》、《财务通则》等制度，推进财务工作标准化，规范财务管理和会计核算；全面实行招、投标制，建立了集团电子采购平台，规范采购行为；加强审计制度建设，完善法律风险防范机制，依法监督企业经营行为。



## 责任管理

我们把“坚持共享发展，着力增强企业社会责任践行能力”作为战略任务，在着力提高发展质量与效益的同时，秉承与社会、自然、资源和谐发展的宗旨，强化社会责任管理，实现企业价值与社会价值的协同共建。



## 责任宣言



## 责任管理

中国西电集团公司全面建立了社会责任组织管理体系，在经营过程中，强化社会责任与企业管理、运营和业务全面融合，将社会责任纳入公司的战略规划和年度计划，分解落实责任，稳步推进实施。

组织结构	成员	职责
社会责任工作领导小组	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 组长：总经理</li> <li>● 组员：领导班子成员</li> </ul>	领导、推进公司社会责任全面工作，审批公司社会责任规划和工作计划和责任报告、处置工作中的重大问题
社会责任工作办公室	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 主任：高层领导</li> <li>● 成员：各职能部门负责人、各企业负责人、专职工作人员</li> </ul>	落实领导小组工作要求，组织编制社会责任工作规划和计划，编制企业社会责任报告，建立社会责任工作长效机制
各职能部门 各子企业	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 各职能部门专员</li> <li>● 各子企业归口部门负责人</li> </ul>	执行社会责任工作规划和计划，将社会责任与企业管理、运营和业务全面融合，并反馈工作情况

## 利益相关方参与

在公司管理、运营过程中，识别利益相关方，根据各利益相关方对集团可持续科学发展的影响程度，建立起与出资人、政府、员工、客户等利益相关方多层次、多方位的沟通渠道，了解各方的要求与期望，梳理、分析、提炼出有价值信息，从而指导集团的社会责任管理工作。

利益相关方	沟通方式	责任举措
 出资人	定期报告 定期沟通与反馈	规范公司治理； 完善信息披露机制； 保持资产优良、财务稳健； 最优配置资源，不断提质增效； 坚持创新引领，追求长远发展
 政府	专题汇报和拜访 信息报送	守法经营、贯彻国家政策； 按时足额纳税； 提供就业岗位； 积极配合政府建设工作
 员工	职工代表大会 厂务公开 合理化建议 交流沟通 信访	维护员工合法权益； 创造安全、良好的工作环境； 给予合理的待遇； 提供继续教育和培训； 为员工创造发展的空间； 推进民主管理
 客户	拜访与意见征询 满意度调查 客户反馈机制 日常联络	提供安全、优质的产品的服务，超越客户期望； 倾听客户意见，改进产品和服务； 提供定制化的服务，提升客户价值； 与客户共同合作，开发新产品
 供应商	供需会议 战略合作 研发合作 日常业务交流 供应商培训	实行公开、公平、公正采购； 坚持诚实守信经营，及时付款； 建立相互尊重的合作伙伴关系； 建立有效的沟通交流机制； 共同改善产品品质、提升生产效率、降低成本
 同行	行业会议 战略合作 研发合作 日常业务交流	依法公平竞争，杜绝价格联盟，维护行业发展秩序； 尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境； 遵守行业标准和规范，参与行业标准的制定； 合作推动技术创新，促进行业发展
 社会	参与会议或活动 日常联络	积极关注社会和当地社区的进步与发展问题； 与社会团体合作，引导员工参与社会公益活动
 环境	关注环保需求 定期环境检测	发展节能环保产业； 研发环保、低能耗产品，开展产品全生命周期管理； 推进生产过程节能减排、环保

## 参加社会组织

社团组织名称	社团组织中的地位
中国机械工业联合会	成员单位
中国电器工业联合会	成员单位
中国集团公司促进会	副会长单位
中国电器工业协会	理事
中国电工技术学会	理事单位
中国电机工程学会	常务理事
国家制造强国建设战略咨询委员会	咨询委员

## 社会认可

社会机构	荣誉称号	获奖年份	获奖单位
中华全国总工会	全国五一劳动奖状	2008年	中国西电集团公司 所属企业宝光集团
	全国五一劳动奖状	2013年	
国务院国资委	国资委科技创新企业奖	2013年	中国西电集团公司
	中央企业先进集体	2013年	中国西电集团公司
中国机械工业联合会	中国机械工业百强企业	2011-2015年	中国西电集团公司
	全国机械行业文明单位	2011年、2014年	中国西电集团公司
	装备中国功勋企业	2011年	中国西电集团公司
中央精神文明建设指导委员会	全国文明单位	2015年	所属企业西高院
全国厂务公开协调小组	全国厂务公开民主管理先进单位	2013年	所属企业西开电气
中国电器工业协会	中国电器工业十大诚信企业	2013年	所属企业西电陕开
全国标准化工作会议	中国标准创新贡献奖	2013年	中国西电集团公司
中国质量协会	全国实施用户满意工程先进单位	2015年	所属企业西电西变
陕西省人民政府	安全生产先进企业	2011年	中国西电集团公司
	陕西质量管理奖	2015年	所属企业西电西变
	陕西质量管理奖	2014年	所属企业西电电容
陕西省国资委	陕西省企业文化示范单位	2014年	中国西电集团公司
陕西省信用管理办公室	陕西省社会信用承诺示范单位	2014年	所属企业西开电气
西安市人民政府	工业节能先进单位	2012年	中国西电集团公司
西安市安全生产委员会	安全生产工作优秀基层单位	2012年	中国西电集团公司
宝鸡市人民政府	环境保护先进单位	2013年	所属企业宝光集团





## 市场绩效

我们以做强做优、培育具有国际竞争力一流企业为目标，始终坚持创新驱动、转型升级，统筹集聚内外资源，布局全球市场，提升发展质量和经济效益。我们以客户为导向，提供超越期望的客户价值，并与供应商、同业以及社会各界合作共享、创造长远共赢，促进企业实现可持续发展。我们以深化改革为动力，全面推进精益管理，深化两化融合，推行智能制造，增强企业核心竞争力，促进企业提质增效。



## 经济表现

“十二五”期间，中国西电集团紧紧围绕转型升级、科技创新、国际化经营、人才强企、和谐发展战略，企业综合竞争力显著提升，抵御了国际金融危机、全球经济增速放缓对企业发展的冲击，经受了行业产能过剩、产品价格大幅下滑对经济效益影响的考验，推动了企业平稳健康发展，质量效益稳步提升。

“十二五”营业收入同比增长

25%

“十二五”全员劳动生产率同比增长

66%

“十二五”末利润总额比“十一五”末增长

68%

2015年，主动适应经济发展新常态，坚持问题导向，以全面推行精益管理为抓手，突出创新驱动，拓展国内外市场，扎实推进“降本增效、提质升级”专项工作，全面完成稳增长任务，经济效益增幅在央企机械板块中排名第2。

2015年，

资产总额同比增长

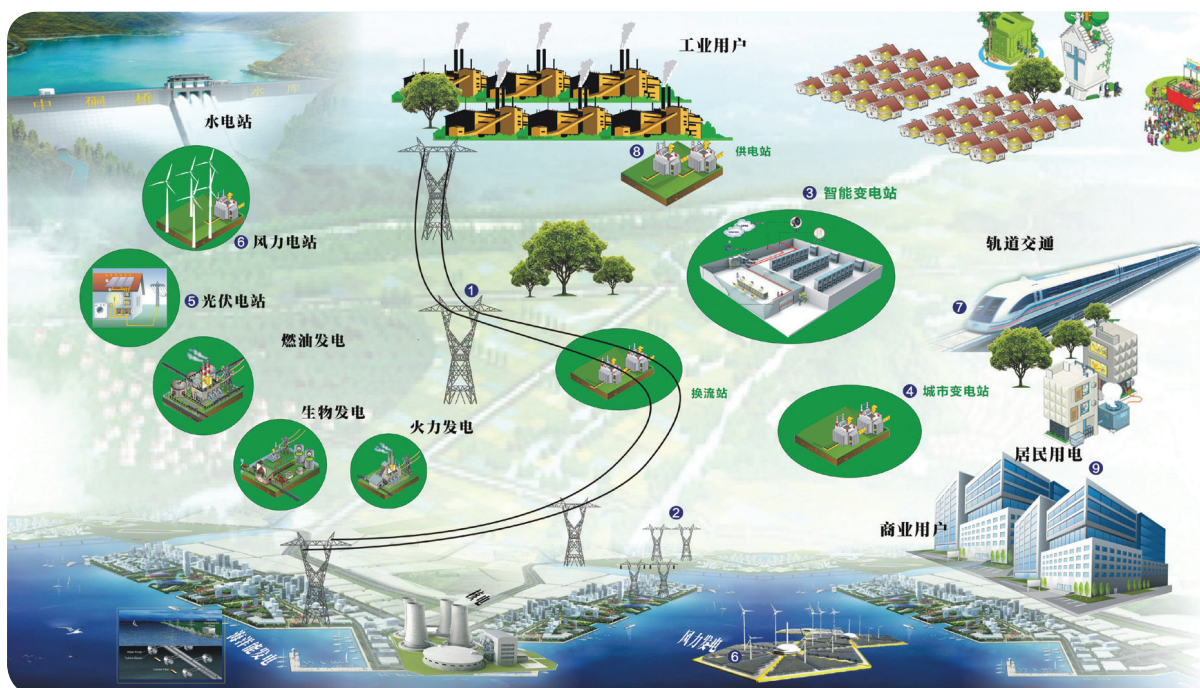
5%

所有者权益同比增长

5%

利润总额同比增长

92%





## 科技创新

我们坚持创新驱动，以管理变革成就创新体系，以构建创新体系支撑技术创新，以科技创新驱动企业发展。通过科技创新，实现一系列重大技术突破，形成一批自主知识产权，掌握产业竞争优势的核心技术，实现了从技术追赶到世界领先的跨越，推动输变电装备技术进步，引领行业发展，支持国家重点工程建设，为我国输变电装备制造和国家经济建设做出应有贡献。



运行在  $\pm 800\text{kV}$  “云—广” 特高压直流输电工程穗东换流站的滤波电容器装置

## 创新体系

● 在拥有国家级企业技术中心、高压电气国家工程实验室、陕西省输变电成套装备工程技术研究中心、陕西省基于新能源应用分布式微电网工程技术研究中心等政府级研究机构的基础上，成功组建国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家能源电力电子技术与装备研发中心，成为聚集创新资源的重要研发平台。

“十二五”科技投入较“十一五”增长

68%

“十二五”年均科技投入较“十一五”增长

6.73%

“十二五”新产品产值较“十一五”增长

44%



2015 年，所属企业西开电气与沈阳铸造研究所签订合资合作框架协议，在先进制造技术创新与应用方面开展合作



2014 年，与武钢集团签订战略合作协议，共建硅钢材料及应用联合实验室

● 推行科技管理模式变革，不断推进完善创新体系，建成“管理体系健全、运行机制有效”的科技创新体系，包括“3+3”科技创新组织体系和“2+5”科技创新基本运行机制。围绕主要业务板块，强化科技投入保障机制，持续加大科技投入。加快科技成果转化和推广应用，支撑企业经营发展与市场开拓。

● 推进“产、学、研、用”以及同业合作，建立共享、开放的技术创新平台，推动我国电力装备产业技术进步。

2015年研发投入

**5.55** 亿元

2015年科技投入较

**10.16** 亿元

2015年新产品产值率

**37.4%**



2015年，与西安交通大学双方签约成立的西电-交大电气技术研究院举行揭牌仪式，旨在发挥校企双方优势、推动产业发展，定位于包括前瞻性、基础性研究在内的前沿性技术研究



2015年，与国机集团、中车株洲电力机车有限公司、中国有色金属建设股份有限公司、中国中铁电气化局集团等达成战略合作协议，以期在科技研发、国际市场开拓等方面建设联合的新模式

## 自主创新

● 全面实施创新战略，“十二五”期间自主研发了具有国际领先水平的世界首台1100kV气体绝缘金属封闭开关设备、±1100kV直流输电换流阀、多端柔性直流输电换流阀等，实现传统输电领域GIS主导产品升级换代和智能化，完成适用于海外市场的变压器、隔离开关、瓷柱式断路器、互感器、复合外套/瓷外套避雷器等产品研发及海外认证，推进分布式微电网、超级电容器、超导储能、智能电网设备等战略性新兴产业技术研究，实现了从技术追赶到世界领先的跨越。

● 2015年，中国西电集团自主创新继续取得新突破。百万伏无励磁调压自耦电力变压器、±800kV/6250A特高压直流输电换流阀、±350kV柔性直流输电换流阀等16项重大新产品通过国家级鉴定。

“十二五”自主研发的重点新产品

**621** 项

“十二五”研发具有国际先进水平的产品

**217** 项

2015年自主研发的重点新产品

**130** 项

“十二五”研发具有国际领先水平的新产品

**82** 项

“十二五”荣获国家科学技术进步奖

**11** 项

2015年研发具有国际领先水平新产品

**18** 项



● 2015年，中国西电集团11个项目获得2015年度“中国机械工业科学技术奖”，其中，“大型水电机组保护用六氟化硫断路器成套装置”、“超特高压直流输电用直流转换开关研制及应用”两个项目荣获一等奖。



2015年，研制成功具有国际领先水平的百万伏无励磁调压自耦电力变压器、±800kV/6250A 特高压直流输电换流阀、±350kV 柔性直流输电换流阀等重大产品

2015年研发具有国际先进水平新产品

34项

获得2015年度“中国机械工业科学技术奖”

2项



2013年，荣获国务院国资委科技创新企业奖

“十一五”~“十二五”期间获得国家科技进步奖

项目名称	奖项
特高压交流输电关键技术、成套设备及工程应用	特等奖
750kV 交流输变电关键技术研究、设备研制及工程应用	一等奖
超高压直流输电重大成套技术装备开发及产业化	一等奖
三峡输电系统工程	一等奖
高压直流输电工程成套设计自主化技术开发与工程实践	一等奖
立式烧结熔技术及其制备自力型 CU/CrCU 整体电触头的研究与应用	二等奖
智能电器理论、关键技术及系列产品开发	二等奖
超特高压大容量开关试验技术开发实验室建设	二等奖
中国西电输变电重大成套装备科技创新工程建设	二等奖
开关电器大容量开断关键技术及应用	二等奖
青藏电力联网工程	二等奖

## 科技人才

● 为科技人员成长设置了合理畅通的成长通道，加速了优秀人才的培养，也吸引了众多人才加盟西电，稳定和壮大了创新队伍。截止2015年底，中国西电集团科技活动人员3192人，研发人员710人，其中享受国务院政府特殊津贴专家40人。



## 标准制定

● 下属的研究机构是IEC/TC28国际秘书处和IEC/SC22F的主席，承担IEC/TC17A、TC17C、TC28、TC33、TC36、TC 37、TC42、SC32A、SC22F等9个国际电工委员会相关技术委员会（分技术委员会）的国内归口管理工作；是我国9个国家标委会和分技术委员会秘书处，以及2个能源行业标委会秘书处挂靠单位。

● 2005-2015年间，主持或参与制修订标准数（国标及行业标准）累计210项。其中，国家标准156项，涉及高压开关设备、电力电容器、绝缘子避雷器、直流输电等多个领域。

国际标委会主席

1 ↑

国际标委会秘书处

1 ↑

国际或行业标委会秘书处

11 ↑

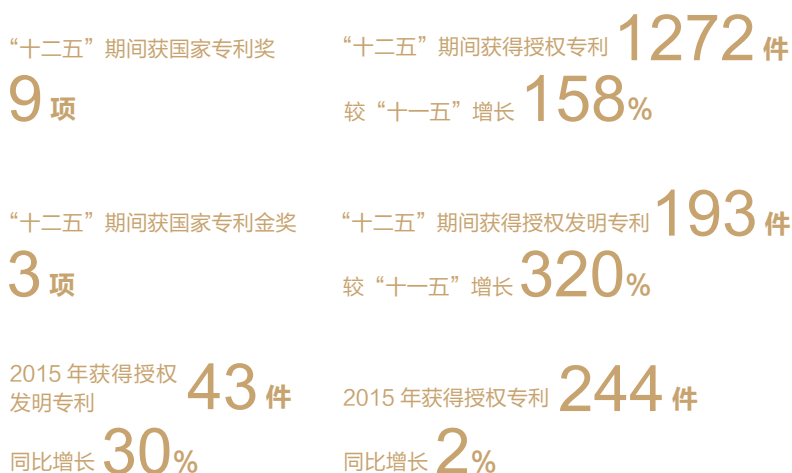
2005-2015 年间累计主持或参与制修订国标或行业标准

210 项



## 知识产权

始终坚持技术创新，强化知识产权创造，不断加大知识产权管控，保证了知识产权在量上有提高，在质上有突破。推行知识产权集中管控和集团化运作，不断健全知识产权管理体系，强化考评和审计管理，并以信息化技术作为支撑，将知识产权创造与保护渗透到企业经营管理全过程。2013年，中国西电集团获批首批国家级知识产权示范企业，2014年获批陕西省首批知识产权运用示范企业。



“十二五”期间获得国家专利奖清单

获奖项目名称	奖励等级	获奖时间
变压器器身软管压紧工艺	第十三届中国专利奖优秀奖	2011年
开关设备用电动弹簧操动机构	第十三届中国专利奖优秀奖	2011年
特高压自耦变压器	第十四届中国专利奖金奖	2012年
一种高压开关设备用高载流能力灭弧室	第十五届中国专利奖金奖	2013年
铁路内屏蔽数字信号电缆	第十五届中国专利奖金奖	2013年
一种双柱垂直开断式高压隔离开关	第十六届中国专利奖优秀奖	2014年
一种特高压直流输电换流阀用晶闸管控制单元	第十六届中国专利奖优秀奖	2014年
一种接地贯通地线	第十六届中国专利奖优秀奖	2014年
一种基于可编程门阵列和微处理器的合并单元	第十七届中国专利奖优秀奖	2015年

## 国际化经营

我们以国家“一带一路”战略为契机，充分利用产品走出去、资本走出去、资本引入、国际化合作等多种渠道，推动集团国际化战略实施。

● 通过“资本+技术”走出去带动海外市场。投资设立埃及合资公司，与埃及国家电力公司开展全面合作，累计实现西电产品在埃及市场订货13.1亿元；投资设立西电印尼合资公司，与印尼国家电力公司达成战略合作意向。

● 与美国GE公司建立战略联盟，双方成立的合资公司产线正式投产，有效弥补了西电在二次控制保护产品研制方面的短板，同时与GE合作向全球市场成套销售西电一次设备已实现突破。

● 作为国内唯一一家装备制造企业与俄罗斯国家电网公司签订面向未来、全面的战略合作协议，为打开俄罗斯市场奠定良好基础。

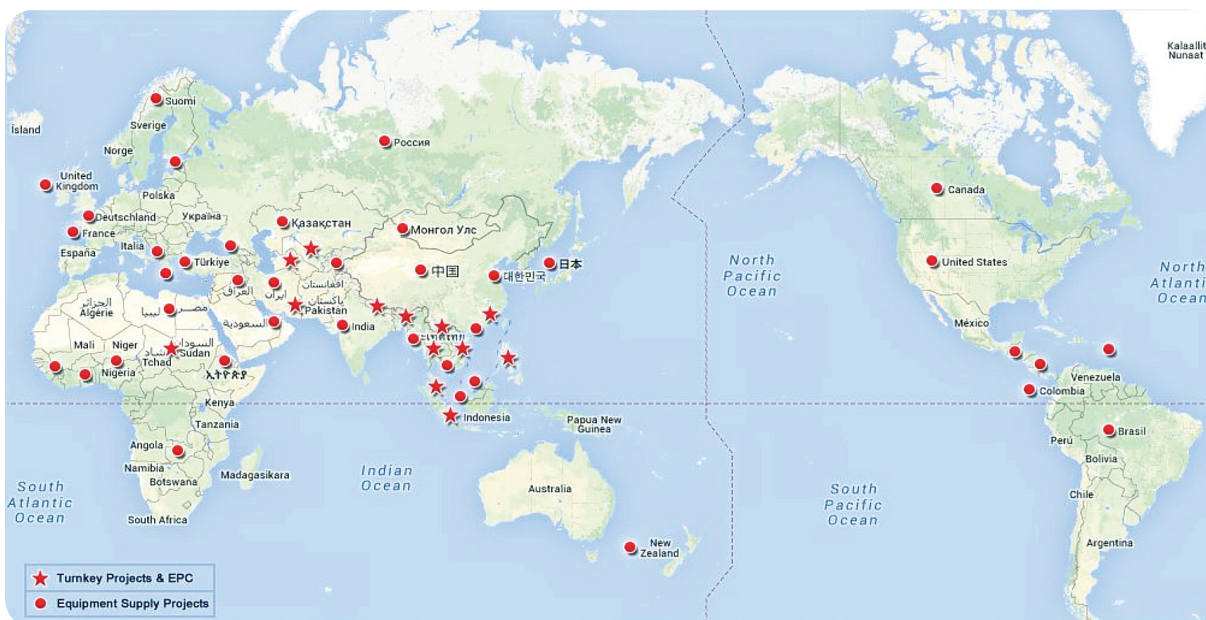
● 加速构建全球市场网络，至“十二五”末在海外常设驻外机构达41个，覆盖国家或地区达49个（不含GE主导区域），形成了四大洲、五大区市场构架。2013年，韩国济州岛直流项目成功投运，使西电成为国内首个直流输变电装备出口商，在国际市场树立了良好的品牌形象。

“十二五”累计出口输变电设备

131 亿元

2015 年新增出口订货

26.2 亿元



西电为世界各地提供输变电 EPC 工程和成套设备



2012 年，与 GE 能源建立全球战略联盟，深化在输配电一、二次设备领域的多层次合作



2014 年，与 GE 成立的电力二次设备和系统研发制造的合资公司正式投产





2015 年 6 月，总经理张雅林与俄罗斯国家电网公司总经理奥列格·布达尔金就未来合作模式及俄罗斯电力市场发展深入交换了意见并签署了《俄罗斯国家电网公司与中国西电集团公司合作协议》



2014 年，承建的菲律宾 Kirahon 变电站正式送电投入使用



中国西电集团出口土耳其的第一套 420kV GIS 于 2013 年 8 月 28 日在土耳其卡拉布伦 (KALABULUN) 成功投运

## 优质服务

我们秉承“对客户负责，坚守质量，不断创新产品、技术和专业化服务，提供超越期望的客户价值”的理念，关注客户和市场的需求与期望，不断拓展新的客户群，强化已建立的客户关系，提高客户满意度，与主要客户建立起长期稳定的合作关系，努力实现与客户合作共赢。

### 安全可靠产品

- 在设计过程中系统考虑安全设计，例如对高海拔地区运行的产品，提高密封性能预防风沙影响，提升人机友好关系；全面提高产品可靠性，对电气产品电压、电流及机械耐受，通过科学计算，设计合理冗余。

- 着力研发安全环保产品，在智能电网输配电技术、太阳能、风能的新能源接入技术以及工业节能与先进制造技术等国家重点鼓励发展领域，公司优先开发安全环保的技术和产品，研制出了智能GIS、智能变压器、电子互感器等智能电网设备，进一步提高产品可靠性，从而保证电网更加安全和稳定，同时研制出了低损耗、低排放、节材的环保产品，满足环保要求。

- 在技术管理制度中，对立项评审、开发设计评审以及鉴定验收分别规定了安全性、环保以及产品可靠性等评价内容。

### 客户关系管理

- 建立了与客户相关的工作流程，建立了《国内大客户管理制度》、《与顾客有关的过程控制程序》、《顾客满意度测量程序》、《顾客服务管理制度》等管理制度。

- 通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划（包括销售政策、物流、客户服务、高层交流等），构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。

通过这些措施和制度的有效实施，成功开发研制的高压、超特高压交直流产品广泛应用于特高压交直流工程、青藏直流联网工程、智能电网输配电工程等国家重大项目，并且得到了安全良好的运行。



2015年，所属企业西电国际被香港中华电力公司授予安全管理嘉奖状

- 按计划组织实施市场走访、技术交流与产品、推广工作，增进与客户的相互了解，加深合作感情。

- 通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，为客户提供更加节能、环保、优质的产品，最大限度地为客户提供增值服务，赢得了客户的支持和认可，提高了客户满意度。



## 产品服务体系

● 坚持需求导向，深化创新优质服务，针对不同客户群体，提供个性化、精细化、人性化服务。不断完善产品设计，生产及售前、售中、售后服务，全面提升产品的运行保障能力，不断提高服务质量。

● 健全大区服务平台，不断加强和完善以客户为中心的服务营销模式，2015年先后成立了北京、广州、武汉、南京、新疆、西安大区售后服务管理中心。

● 建立了客户服务专用热线，设立了信息管理专责，为客户提供了多层面的、快捷、有效的服务

信息反馈渠道。

● 2015年对重大项目现场走访200余次，实地了解产品的质量及服务问题，听取基层用户对产品及服务的意见，拉近与用户的距离。

● 构建立体、多层面、分目标市场与客户沟通的客户关系维护体系，建立起领导班子成员参与重大市场营销活动机制，开展具有系统性、协调性、层次性的客户维系工作，为建立合作共赢的客户关系奠定良好的基础。



2015年10月14日，与南方电网公司签订《中国南方电网超高压输电公司与中国西电电气股份有限公司运行维护战略合作协议》。该协议将充分发挥南方电网的现场数据积累等优势和中国西电设备制造、产品研发、故障分析、缺陷处理等技术优势，实现优势互补，不断拓展合作新领域、探索合作新方式

## 用户给予的荣誉

奖项名称	用 户	获奖单位
青藏交直流联网工程先进单位	国家电网公司	西电集团
特高压直流输电示范工程重要贡献单位	国家电网公司	西电集团
特高压交流试验示范工程重要贡献单位	国家电网公司	西高院
750 联网工程功臣单位	西北电网公司	西电西变
国家优质工程银质奖	华能瑞金发电有限责任公司	西电西变
EPC 战略合作伙伴优秀供应商	山东电建	西开有限
“以企业信誉为重，急用户之所急，树公司品牌形象、重信用守合同”奖牌	龙源（巴彦淖尔）风力发电有限责任公司	西开有限
“科技领先、工艺精湛”称号	宜兴市供电公司	西开电气
最佳线路工程奖	菲律宾国家电网公司	西电国际



为国家重点工程——青藏交直流联网工程提供了一系列输变电设备，运行良好。2012 年被国家电网公司评为“青藏交直流联网工程先进单位”



为国家重点工程——“向家坝—上海”±800kV 提供一系列输变电设备，荣获“国家电网特高压直流输电示范工程重要贡献单位”



## 精益管理

全面推行精益管理，是我们贯彻落实《中国制造2025》制造强国战略的忠实行动。根据“十三五”时期发展总体思路，为了适应新常态下的内外环境，进一步加强企业管理，逐步实现智能制造，助推实现“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”的目标，中国西电集团从2015年起，在集团范围内全面推行精益管理，构建西电精益模式，促进中国西电集团的综合效益稳步提升。



2015年4月2日，召开全面开展精益管理工作会议，标志着精益管理工作全面启动



建立周例会机制，召开专题工作会议 60 余次

## 精益管理体系建设

中国西电集团印发了《全面推行精益管理的实施指导意见》、《关于成立精益管理推进机构及开展有关工作的通知》、《精益管理导入准备工作指导书》等指导性文件，完成体系框架和评价标准建设，集团以及各单位成立精益管理三级组织机构，制定科学的实施方案。



精益管理推进体系架构



## 精益管理人才培育

“造物先育人”，中国西电集团高度重视精益人才培育，2014年即与天津爱波瑞公司共同成立“西安西电爱波瑞企业管理咨询有限公司”，打造西部首家精益管理咨询、实践基地。开办精益道场，2015年，开设“精益概论”、“精益工程师”、“精益班组长”、“精益生产”、“精益品质”、“精益安全”等课程，集团累计受训人员达1500余人次，其中各企业负责人受训率100%，并积极开展内部转训，年度企业内部转训8000余人次；借助试点企业平台，组织集团内部观摩学习；广泛开展对标管理，先后派出数百名业务骨干赴台塑、西门子、日本丰田及国内精益管理先进企业考察学习，收到良好效果。

2015年各企业负责人精益管理受训率

100%

2015年精益管理专题培训

1500人次

2015年精益管理内部转训

8000人次



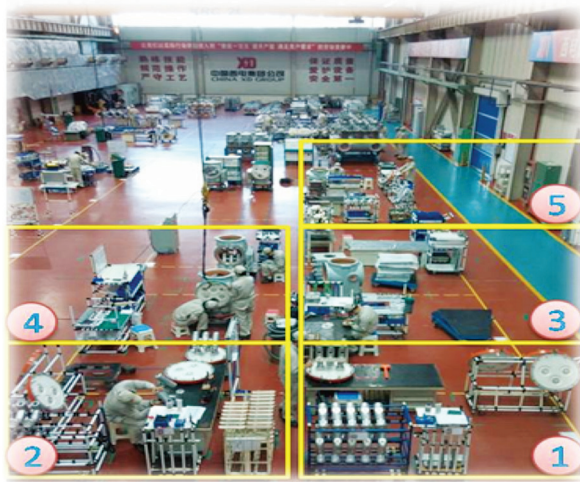
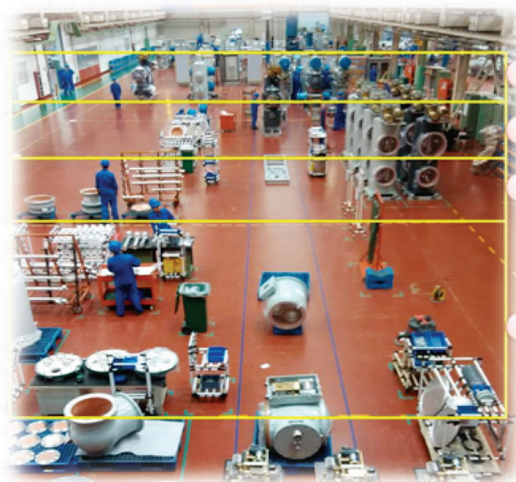
2014年，与天津爱波瑞公司共同成立“西安西电爱波瑞企业管理咨询有限公司”，打造西部首家精益管理咨询、实践基地



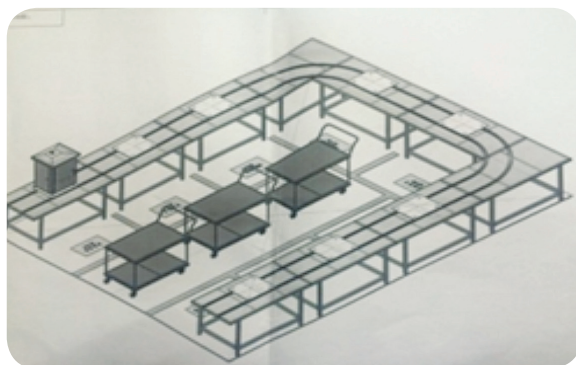
积极开展精益管理培训及观摩交流

## 精益管理推进实践

依据中国西电集团公司推进精益管理总体部署，在精益管理顶层设计及体系建设要求下，各子企业深入开展精益管理推进实践，以项目带动精益推进，其他企业参考推进经验，自主有序开展推进工作。集团内各企业通过精益管理实践取得了一定的阶段性成果。



所属企业西开电气精益试点车间形成稳定、连续的生产节拍，人均劳动生产率提升 20%

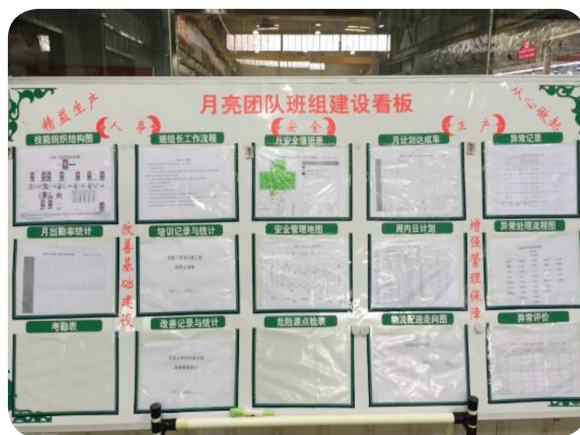


集团所属企业西电操动机机构协助配套供应商推进精益管理，提高供应商了日成品产量 300%，降低了在制资金



推进办公室目视化管理及 5S，营造良好办公环境





围绕现场五大任务，推进班组建设

### 构建持续改善体系

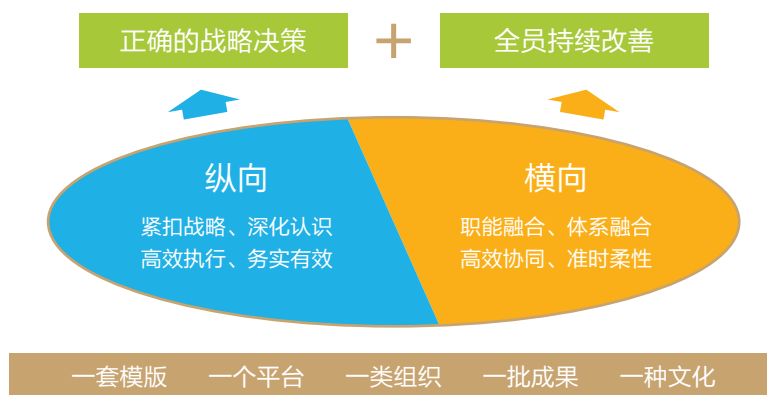
把优化构建“战略管控体系、精益管理体系、持续改善体系”三大体系作为企业可持续发展的重要战略举措，并有效促进体系横向融合。2015年，在全面推进精益管理体系建设的同时，着力构建持续改善体系，逐步形成具有西电特色的持续改善文化，具体表现为“5个1”。

2015年改善课题

**3000**项

荣获全国机械工业QC成果一等奖

**2**项



持续改善体系

以持续消除浪费、提高效率、提升品质为目标，从建立健全提案申报、评价、实施、跟催、验证、激励、宣贯等机制入手，充分运用正向激励等举措，大力倡导全员参与，广泛开展改善提案活动，积极构建体系框架，收到良好效果。2015年集团全员性改善课题近3000项，其中两项QC成果荣获全国机械工业QC成果一等奖。构建全集团持续改善体系，已成为全面推行精益管理、落实提质增效工作的重要抓手。



## 两化融合

我们以制造强国战略和中国制造2025为指引，以数字化制造、智能化技术、信息化管理为目标，制定战略，明确路径，通过信息化技术改造提升传统产业，逐步实现智能制造。

- 先后承接了6个工信部智能制造项目，成为承接国家智能制造项目数量最多的中央企业。在智能制造车间/工厂实践方面取得了显著成效，为输变电装备制造业推进智能工厂建设提供经验借鉴。

- 研制了一批具有测量数字化、控制网络化、状态可视化、功能一体化和信息互动化特征的智能化组合电器、智能化断路器、智能化变压器等高压智能输变电设备，并已成功出口到美国、越南等地，提高了国内外市场竞争能力。

- 稳步推进两化融合管理体系贯标，推动企业转型升级。所属企业西高院获得工信部两化融合管理体系贯标咨询服务资质，是行业第一家具备此项服务资质的单位。2015年3月，工信部两化融合管理体系贯标试点企业共遴选了600家企业，中国西电集团5家子企业成为试点企业。

承接工信部智能制造项目

6个

子企业成为工信部两化融合试点

5家



建成国际开关行业第一条 252kV GIS 隔离开关自动化装配生产线



所属企业西开电气荣获“2014 年企业信息化建设优秀单位”称号



## 安全生产

我们视安全为企业的第一责任，做安全事、做安全人，从点滴做起，从根本做起，从源头输入安全要素，一切事故可控、能控、在控；员工是企业的第一财富，真诚关爱员工身心健康，提供符合职业安全健康的作业条件，创造本质安全型企业是我们义不容辞的社会责任。

## 安全管理

“十二五”期间安全生产事故控制情况

年份	2011 年	2012 年	2013 年	2014 年	2015 年
死亡事故情况 (起)	1	0	1	0	0
重伤事故情况 (‰)	0.04	0.08	0.04	0	0.04
轻伤事故情况 (‰)	0.08	0	0.2	0.13	0.22

● 全面落实安全生产“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，形成了“横向到边、纵向到底、关口前移”的管理网络，有效落实各级安全生产主体责任。

● 通过3项生产安全事故控制和1项预防控制的否决性指标设定和细化考核细则，21种安全管理制度，一套完整的安全管理管控流程，强化安全红线意识，规范安全管理，着力提升本质安全水平。推行安全生产标准化管理模式，创建本质安全型企业，91%的一级企业完成安全生产标准化管理达标。

● 深入开展隐患排查治理，坚持各级班子成员带队检查机制，2015年在集团层面开展了2次班子成员带队安全检查，共排查治理隐患443项。针对现场作业危险和危害因素，实施了公司、车间和班组三级安全告知管理模式，全面推行生产作业现场目视化管理，95%以上的生产车间实行了安全看板管理。

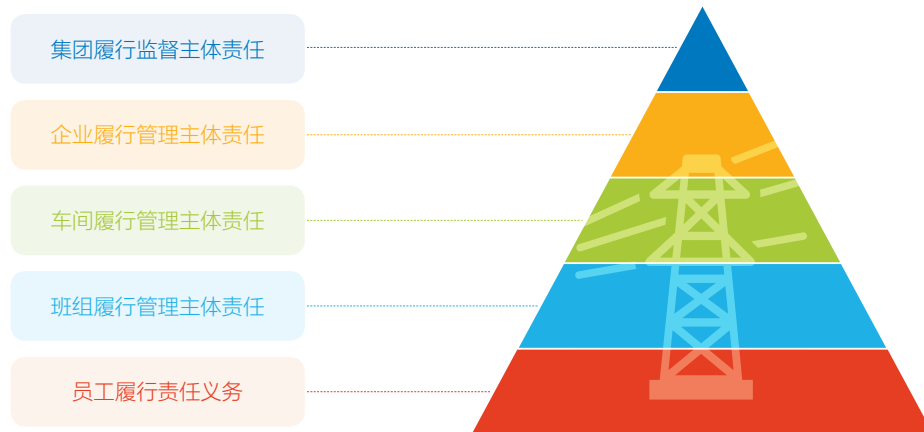
● 强化应急预案管理，及时更新完善《综合应急

预案》框架体系、职责分工，通过全面分级开展应急演练活动，以演练促进突发事件处置能力的提升。

● 积极推进安全生产信息化管理平台建设，通过将安全生产标准化管理与信息化管理充分融合，进行安全生产管控，减少人为差错因素，提高安全生产分析的科学性和管理效率，着力实现安全生产实时化、动态化管理。



在老挝 Hongsa 成套输变电项目中，业主对项目施工生产中实现一百万工时无事故给予了表彰



安全生产责任体系





所属企业开展安全标准化达标工作



班子成员带队开展安全检查

## 安全生产投入

按照《安全生产法》、《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定，通过安全管理和全面预算管理制度，将安全生产费用纳入企业全面预算管理范围，切实保障安全生产资金及时、有效到位。

“十二五”安全投入比“十一五”增长

64.7%

“十二五”期间累计安全投入

2.4 亿元

2015 年累计安全投入

3221 万元



- (1) 制度保障：《安全生产费用管理办法》。
- (2) 预算保障：纳入全面预算管理体系。
- (3) 考核机制：纳入考核指标体系考核。

安全生产投入保障体系

## 安全教育培训

● 制定了《安全专业人员管理办法》，积极培养专业职业健康安全管理人员。目前集团专兼职职业健康安全管理人员330人，其中专职人员88人，均持证上岗。建立了集团职业健康安全管理内部专家库，目前内部专家库已有成员30人，均具备执业资格。

● 积极推行全员性的安全教育，提高员工安全意识和素养。2015年，在安全生产月活动期间，共组织观看事故警示教育11252人次，开展事故案例分析及预防措施培训81人次。开展主题演讲4039人次、组织安全生产知识竞赛10525人次。组织所属单位中层以上管理人员150人进行了新版《安全法》宣贯；对所属单位安全管理人员共计 161人开展了安全生产合规性培训。

专兼职安全管理人员

330 人

国家注册安全工程师

30 人

## 安全应急管理

● 建立了健全的应急管理组织体系和应急管理机制。编制26个综合应急预案、247个专项应急预案，内容涵盖自然灾害、生产安全事故、公共卫生、群体性等四个方面突发事件的应对，全面覆盖集团所属区域。突出强化境外应急管理，建立境外机构安全管理制度、境外综合应急预案。

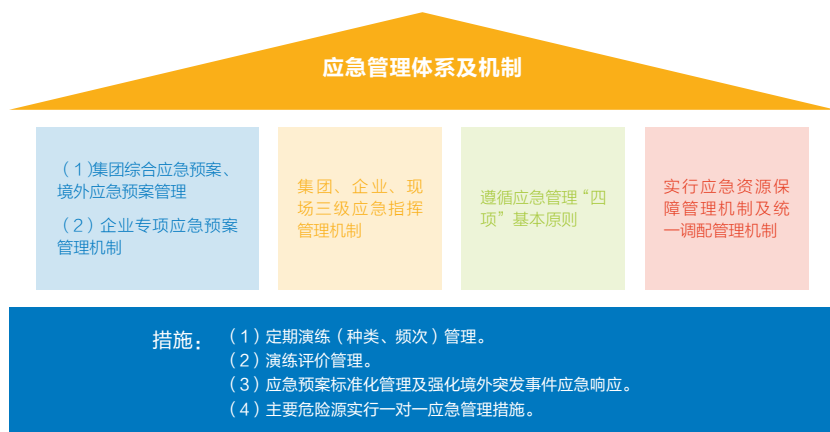
● 2015年共开展各类应急演练86场，其中安全生产事故演练60场，8259人次参加了演练，通过演练有效提高了应对突发事件的能力。

2015 年开展各类应急演练

86 场

2015 年参加应急演练

8259 人次



安全生产应急管理体系及机制



2015 年开展应急演练情况



开展安全生产事故应急演练





## 绿色环保

生态环境是人类赖以生存发展的基础。我们坚持绿色发展、低碳发展理念，致力于将环境保护与企业的战略和生产经营融为一体，大力发展节能环保服务和装备制造产业，着力融入绿色经济，推进节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。





## 柔性输电

柔性直流输电是构建智能电网的重要装备，是新一代直流输电技术，在孤岛供电、城市配电网的增容改造、交流系统互联、新能源发电并网等方面具有较强的技术优势，是改变大电网发展格局的战略选择。中国西电集团依托国家863项目“大型风电场柔性直流输电接入技术与开发”，掌握了国际领先的、具有自主知识产权的柔性直流输电系统设计、核心装备研制、工程成套集成技术。



柔性直流输电应用



参与世界上首个多端柔性直流输电工程——南澳柔性直流输电工程建设，该工程将南澳岛风电的不稳定电流转换成稳定的电流，并联入内地电网，每年向内地输送风电2亿多千瓦时





承建的世界上最大容量的  $\pm 350\text{kV}/1000\text{MW}$  鲁西背靠背柔性直流输电项目，该项目较之常规直流输电控制更为灵活，电能质量更高，占地面积节省三分之一

柔性交流输电技术可对交流输电系统进行灵活控制，将原基本不可控的电网变得可以全面控制，从而大大提高电力系统的高度灵活性和安全稳定性，能增强交流电网的稳定性与可靠性，提高输电质量和效率，降低输电过程中电能消耗。中国西电集团掌握国内先进的SVC系统成套设计技术，近年来研制出具有国内领先水平的配电网静止同步补偿器（DSTATCOM）、有源电力滤波器（APF）装置、研制出动态电压恢复器（DVR）装置等一系列柔性交流输电用重大设备，同时立项开发统一潮流控制器（UPFC）等新一代柔性交流输电设备。



参与建设的湖南益阳 500kV 复兴变电站固定式直流融冰兼 SVC 示范工程，可有效地提高湖南电网的稳定性，大幅提高线路输送能力，并提高了电力系统抵御自然灾害的能力





参与建设的阜新 66kV 固定串联补偿工程，可提高电力系统的稳定性，增加输电线路的输送能力，改善系统的电压调整和无功平衡

## 电能质量治理

随着工业规模的扩大，用户对电能质量的要求在不断提高，大量用电设备会向电网注入各种电磁干扰，降低了供电的质量和效率，并严重影响电网的安全稳定和优质经济运行。中国西电集团致力于为电网增强用电效率、节能降损、改善电气环境，拥有国内领先技术的静止无功补偿器（SVC）、静止同步补偿器（SVG）等产品，并积极开展如电能质量控制器（UPQC）、电力电子变压器等高性能、新一代电能质量治理类的设备研制。

我国电气化铁路牵引供电系统一直存在着负序电流大、功率因数低、谐波电流污染严重以及异相供电等诸多问题，这也是制约电气化铁路发展的瓶颈问题之一。中国西电集团研发成功了同相供电装置，该产品可创新铁路供电方式，提高供电质量和效率，降低电能消耗，满足我国铁路重载货运、快速客运发展的迫切需要。



参与建设的峨嵋钢铁集团供电系统 SVC 工程，可改善供电品质，提高功率因数，减少电力损失，提升电能使用效率，延长电力设备寿命，并可减少无功冲击和谐波对电网的影响



参与建设的青藏线 35kV 电力贯通线路工程串联补偿工程，确保电源稀缺条件下的青藏铁路供电质量和系统稳定运行



研制的铁道电气化同相供电装置，可提高供电质量和效率，降低电能消耗，满足我国铁路重载货运、快速客运发展的迫切需要



## 工业节能

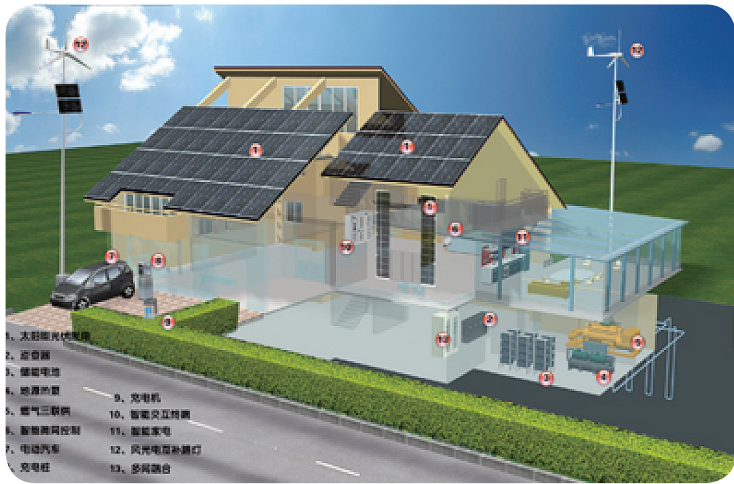
变频器广泛应用于工业自动化领域，是电机节能、调速的主要设备。中国西电集团具备高压变频器的自主化技术，并实现了系列化，近年来研制出能量回馈型高压变频器，可在高压大功率的矿井提升、离心机系统、大功率起重设备等方面进行应用。



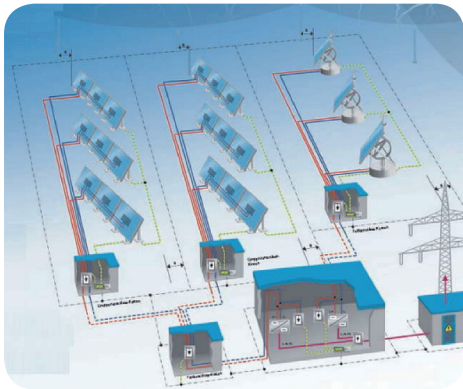
能量回馈型高压变频器

## 新能源应用

随着全球范围的“节能减排”、“低碳经济”政策导向，新能源获得了前所未有的重视，中国西电集团紧跟新能源应用步伐，研制了风力发电变流器、MW级光伏并网逆变器、太阳用热发电用真空集热管等关键设备和器件，开展分布式微电网的自主化研究，建成集太阳能、风能发电与储能项目为一体的智能微网示范系统，立项开展新能源汽车充电站、抽水蓄能变流器等研发。



微电网系统由分布式电源、储能装置、能量转换装置、监控保护装置等汇集而成的综合发电系统，实现对负荷多种能源形式的高可靠供给，是实现主动式配电网的一种有效的方式，使传统电网向智能电网过渡



光伏、风力发电及并网系统

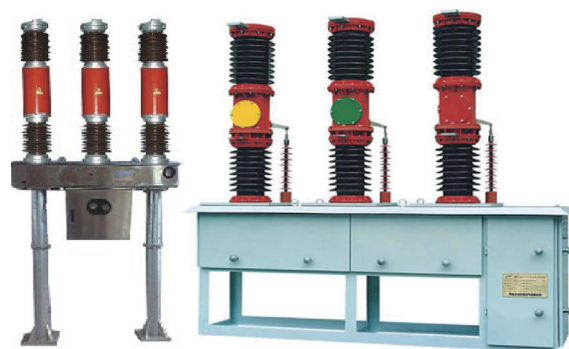
## 环保创新

坚持“节约优先、保护优先”，着力推进“绿色发展、循环发展、低碳发展”，积极推行清洁生产、绿色制造，大力倡导“新技术、新工艺、新产品、新材料”的应用，推进企业、行业、产业之间共生耦合，形成循环衔接的产业体系，深化资源综合利用，推进环境管理由末端治理向污染预防和生产全过程控制转变。为了促进节能环保，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生，保护和改善环境，保障人体健康，促进公司可持续发展，集团通过不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术等措施，从源头削减污染。

通过研发少SF6气体或真空的开关产品，降低SF6气体使用量，减少产品对大气污染；研制节能型高压开关设备、非晶合金与卷铁芯节能变压器、高转换效率的工业变频器与调速系统等清洁能源装备，实现主要装备小型化、低污染、低损耗，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。



在 GIS 产品上研发使用水性漆工艺，倡导绿色制造



研发真空断路器，用无污染的真空开关代替 SF6 开关，实现产品绿色环保





## 节能减排

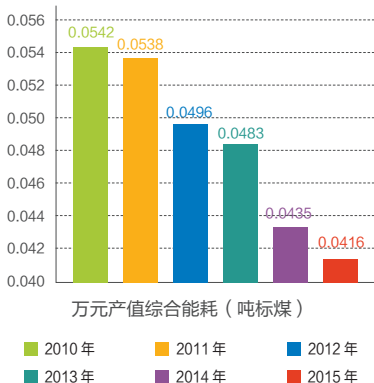
我们贯彻落实国家节能减排方针和政策，严格遵守国家节能减排法律法规，创建符合生态发展的社会友好型企业，着力于“绿色制造、循环使用、低碳发展”，以产品的全生命周期为主线，采用可以实现减量化、无害化的绿色设计，开发高效率、低消耗、低排放的制造工艺，以支撑产业的可持续发展。

### 节能减排成效

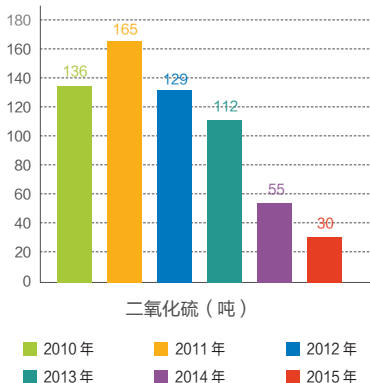
- 先后开展了能源审计、能源体系认证、能效对标、“能耗”双控和刚性考核等主要管理措施，坚决淘汰高耗能、高污染、低效率生产线及生产辅助设备，污水排放、大气排放、噪声排放、固废排放等均符合国家有关规定，超额完成了国家发改委下达的万家企业节能量指标。

- 集团组织所属主要用能单位完成了GB/T23331《能源管理体系要求》贯标认证工作，按照PDCA持续改进模式改进用能绩效。至2014年末，所属各单位已全部使用清洁能源。

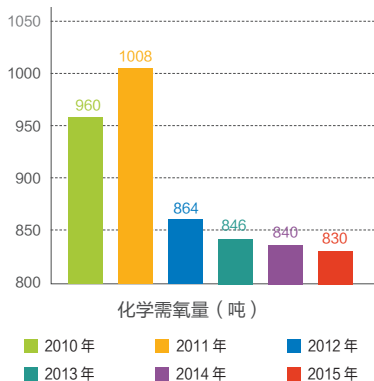
“十二五”期间万元产值综合能耗控制情况



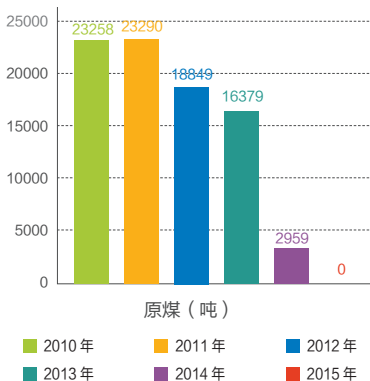
“十二五”期间二氧化硫排放控制情况



“十二五”期间化学需氧量排放控制情况



“十二五”期间原煤削减情况



“十二五”末万元产值综合能耗比“十一五末”下降

23%

“十二五”末二氧化硫排放比“十一五末”减少

78%

“十二五”末化学需氧量排放比“十一五末”减少

14%

“十二五”末原煤使用消减到

0

使用清洁能源

100%

2015年万元产值综合能耗同比下降

4.4%

2015年二氧化硫排放同比减少

45%

2015年化学需氧量排放同比减少

1.2%

## 节能减排体系

● 贯彻落实国家环境保护和能源管理的方针、政策、法律法规和其他要求，以“推行精益管理、发展绿色制造、驱动低碳变革、持续改善提升”为工作指导，严格落实环境政策，全面优化能源结构，健全完善管理机构，加快技术转化应用，实施节能减排低碳工程，运用信息技术动态监控，强化监督管理，实施刚性考核。

● 依托数字化生产、智能化制造引领企业绿色低碳发展；依托推进能源消费方式转变优化用能结构、降低用能成本；依托重点企业、重点领域、重点区域的治理和改造，提升节能减排整体工作绩效；依托强化重点环节过程管控，提升节能减排标准化、规范化、精益化管理水平；依托重点节能减排项目建设，强化企业能源成本意识，提升能效水平；依托突发事件应急预案管理，提升企业风险防范意识和应急保障能力。

## 节能减排教育

深入开展节能减排教育培训。2015年，在“世界环境日”、“全国节能宣传周”、“全国低碳日”期间，组织开展形式多样的宣传教育活动，全集团范围内共举办相关讲座42场、知识竞赛18场，编制宣传稿件268篇、相关简报214份，制造条幅96条、展板584块，向西电员工以及广大市民发送宣传小贴士3600余张，倡导从我做起转变生产、生活方式，弘扬具有西电特色的企业节能、低碳文化。



举办节能环保讲座



开展节能环保宣传



## 突发环境事件应急管理

为了规范突发环境污染事件的预防和处置，中国西电集团积极构建突发环境事件应急救援体系，加强与地方政府、相关部门、关联企业之间环境应急联动，对可能造成突发环境污染事件的污染源建立有效可控的污染防治措施和应急救援响应程序，并向职工进行宣贯，定期组织演练和评价，完善环境风险管理措施，提高公司应对涉及公共危机的突发环境事件的水平和能力。



突发环境事件应急演练

## 节能环保项目建设

- 以产品开发技术为源头，导入节能降耗理念，从产品设计、主要原材料选用等方面提升产品制造和使用的环保和降耗能力。

- 在制造工艺方面注重技术改造，使用清洁能源降低能源消耗和污染物排放。通过淘汰落后产能，提高生产效率和资源利用率。通过精益管理优化生产组织模式，提高用能效益。

- 2015年，公司用于节能工作的费用支出为430.5万元，其中节能项目改造费用为267.7万元；环境保护工作的费用投入为993.5万元，其中环保改造项目投入351万元。

“十二五”节能环保投入

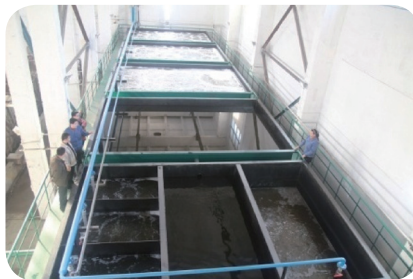
**12738** 万元

2015 年节能环保投入

**1424** 万元



降噪设施



污水处理系统

## 环境绿化

不断加大厂区、厂区周围及社区环境治理和改善力度，通过改进工艺、调整产业结构、节能减排技术改造，厂区面貌和社区环境有了较大的改善。广大青年员工积极参与植绿护绿活动，共创绿色家园，用实际行动播撒绿色的希望，美化了厂区、社区环境，提高了青年员工的绿色环保意识。



整洁、绿色的生产厂区





## 员工关爱

我们始终坚持以人为本、科学发展、追求卓越的理念，尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工。严格遵守国家各项法律法规，坚持平等雇佣员工，促进员工关系和谐，重视保护员工权益，保障员工职业健康，通过建立目标一致的竞争、激励机制，充分调动员工的主动性和创造性，用科学、人性的方式为员工搭建成就事业的发展平台，帮助员工提升工作品质、生活品质和社会地位，实现个人价值，实现员工与西电的共同成长。



## 保障员工权益

● 全面贯彻《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，大力推行全员劳动合同制度，连续多年劳动合同签订率100%。扎实推进《集体合同》签订工作，依法维护职工与企业的合法权益，建立和谐稳定的劳动关系。2015年公司所属24家企业与本单位工会组织签订了集体合同，覆盖员工22000人，覆盖率95%。关爱和保护女工，设有各级女工委员会，负责女工权益维护、技能提升和职业发展。

● 杜绝用工歧视、性别歧视、种族歧视和职业歧视，为员工提供岗位所需的保护措施及公平且具有竞争力的劳动报酬；制定《带薪年假实施细则》，积极维护员工休息休假权利；注重员工职业健康，积极推行员工体检制度；注重保护员工个人信息和隐私，制定制度、设立专门机构并配备专职人员负责有关工作。公司秉承“人岗匹配、效率优先、尊重人才”的原则，为员工发展提供职业发展广阔平台和成长通道。

● 重视企业民主管理工作，通过厂务公开、职代会、平等协商签订集体合同等多种形式和载体，不断推进和深化企业民主管理工作，依法保障职工的知情权、参与权、监督权。

2015年劳动合同签订率

100%

2015年集体合同覆盖率

95%



中国西电集团五届九次职工代表大会



所属企业西开有限荣获“陕西省劳动关系和谐企业”称号



所属企业西电常变荣获“常州市创建和谐劳动关系四星级先进企业”称号



所属企业西开电气荣获“全国厂务公开民主管理先进单位”称号



## 职业健康管理

● 坚持“以人为本、安全发展”的理念，视员工为企业“第一财富”，始终致力于保障和维护员工生命与健康，在“十二五”期间着力推行职业健康管理体系认证，2014年已全面覆盖所属各单位。

● 构建了企业负责人总负责，分管领导综合负责，其他领导对分管的业务范围直接负责的全员职业健康安全责任体系，并通过签订年度职业健康安全目标责任书，严格考核，将各项工作落到实处。

● 不断完善职业健康管理机制，建立了《职业危害告知制度》、《劳动保护用品管理制度》、《职业健康教育培训制度》、《劳动保护监督检查制度》、《职业健康安全经费管理制度》、《职业危害排查治理制度》、《职业病危害事故管理制度》等，保证各项工作依法合规。

● 建立和完善四级检查责任验收、内部审核流程设计，确保职业卫生“三同时”管理控制和措施的落实。将24家主要制造型企业，1201个作业点纳入定期申报和监测管理，突出现场防控（看板管理—应急措施—防护台账—个体防护配备—隐患排查治理—培训—人员健康监测—作业点监测——考核配套措施）。

● 严格落实职业危害防治专项资金到位，2015年中国西电集团全年直接投入职业健康费用678.54万元，比2014年增加了11.2%。

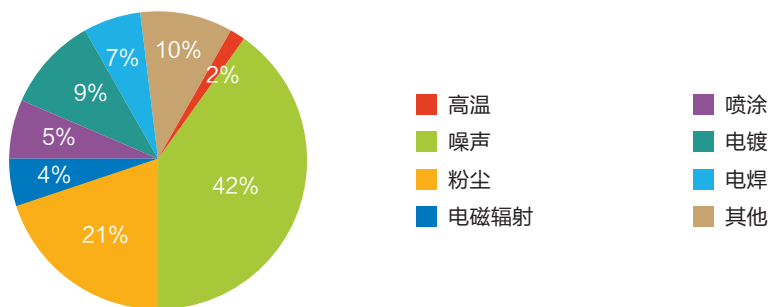
● 不断强化队伍建设，配有专职职业健康管理人员45人，均持证上岗，其中，2人获取陕西省职业卫生评价资格，1人获得国家职业卫生评价资格。

2015 年职业健康费用投入同比增长

11.2%

职业健康监测点

1201 ↑



监测点主要构成

## 提升薪酬福利

- 遵循“企业工资总额与经济效益、职工人均工资与劳动生产率同向增长”的原则，在集团经营业绩稳步向好基础上，2015年员工收入增长8.6%，核心人才队伍相对稳定，年流失率一直控制在2%以内。

- 严格按照国家和地方社会保险的相关法律法规，均按企业所在地政府的要求为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，做到应保尽保。

## 打造发展平台

- 致力于建立健全完善的员工培训发展平台，建立以集团层面及子公司层面的分级培训管理体系，全方位、多层次加强员工培训教育工作，形成以高层管理人员的管理理念培训、中层管理人员的管理技能培训、基层管理人员的基础管理培训、业务部门的专业知识培训、技术人员新技术培训和一线生产工人操作技能培训为主体的多层次培训体系。

- 2015年，集团层面组织各类业务培训62班次，培训人员2844人次，各子企业组织开展专项培训25000余人次。组织了能源管理人员、专业技术职务人员、统计从业人员、会计从业人员、安全管理及特种作业人员等各类继续教育，专业领域从业人员培训覆盖率达80%以上。

- 依据各类人才成长特点，在岗位设置、薪酬制度中建立员工晋升通道。在高端技术团队中设立集团级专家，在技术人才队伍中设立集团级科技带头人，在高技能人才中设立集团级技术能手，形成经营管理、专业技术和技能操作三类人才发展通道。公司为专业技术人才特别设立“科技人员职业发展通道”，厂部级专家享受子公司高管副职薪酬福利待遇，管理能力强的复合型技术人才可以任职于管理岗位，形成纵向横向贯通的“H型人才晋升通道”，使各类人才在西电均有成长的广阔空间。

- 积极拓宽内部竞聘、公开招聘等人才选拔渠道，通过引入竞争机制，促使优秀人才脱颖而出；加强青年业务骨干的继续教育、在职教育，2013年-2015年共选送306名各类专业技术人员报考西安交大工程硕士，每年新增学历教育受训人员30-40名，并进一步丰富了技术、管理等专业人才的培养。

- 多措并举开展国际化人才培养，中国西电集团累计培养了国际高级人力资源管理师11名、国际注册职业营销师10名、国际项目管理师16名、国际领导力高级专家1名、国际注册市场总监4名、注册管理会计师13名、国际进出口专员2名，共有超过200名员工拥有海外工作背景、具有国际视野、熟悉国际商业规则的国际化人才，为集团持续开展国际化经营提供了有力保障。

2015年员工收入增长

8.6%

2015年各级开展培训

27844人次

专业领域从业人员培训覆盖率

80%



开展丰富多样的培训课程



“十二五”期间两名职工荣获“全国劳动模范”光荣称号



## 关爱员工生活

### 关注员工身心健康

● 于2009年成立了西电职工互助合作保障中心，以缓解职工因住院、患重大疾病（含女性特殊疾病）或受到意外伤害而导致的家庭经济困难。2015年全年，共审核发放互助保障金83万余元，受益员工1064人次。

● 关爱一线职工身心健康。夏季高温季节，积极开展“防暑慰问送清凉”活动，中国西电集团工会及所属各单位工会走访慰问职工共计2万多人次；发放毛巾、饮料、清凉油、藿香正气水等防暑慰问品价值130万余元。

2015年西电职工互助合作保障中心发放保障金

**83** 万余元

2015年互助合作保障受益员工

**1064** 人次

### 丰富员工文体生活

中国西电集团积极为员工搭建各种平台，展示员工风采。举办“道德讲堂”、“最美西电人”等活动，并开展丰富多彩的职工文体活动，增强员工身体素质，丰富员工业余生活，增强企业凝聚力。



道德讲堂



最美西电人评选



举办第四届职工钓鱼比赛



举办太极拳汇报表演

## 传递人文关怀

● 长期致力于困难员工帮扶工作，建立起了行政支持、工会落实、员工互帮互助的帮扶体系。由公司及各基层单位共同出资、广大员工募捐发起，于1998年成立了西电集团阳光基金会，形成了阳光助困的长效机制，通过阳光助学、阳光助困等活动，定期对困难职工进行走访、慰问，切实帮助他们解决工作和生活中的困难。

● 2015年春节前夕，中国西电集团慰问困难职工175人次，发放帮扶金及慰问品合计10万余元，全年集团及所属各企业慰问困难职工435人次，筹集发放助困金及慰问品合计30多万元。

2015年发放助困金及慰问品合计

**30**万元

2015年慰问困难职工

**435**人次



集团领导看望困难职工，并送去慰问品和慰问金

## 新员工融入西电

2015年8月，中国西电集团团委举办了“纪念抗战胜利70周年”新入职员工红歌演唱会，弘扬革命精神，传承西电文化，激发青年职工的爱国主义情感，展示青年员工斗志昂扬、奋发进取的精神风貌。



组织新入职员工举办纪念抗战胜利70周年红歌演唱会





## 企业公民

我们坚持诚实守信、依法合规经营，努力成为优秀企业公民；关注民生、回报社会，积极参与社会公益事业，努力推进社会和谐。

## 诚信合法经营

在党的十八届四中全会全面落实“依法治国”精神指引下，大力加强依法治企建设，利用法治方式，科学制定制度、严格执行制度、依法合规决策、依法处理矛盾，大力塑造企业法治文化，坚持诚信守法、合规经营。以保护和创造出资人和投资人的合法权益及经济利益为核心，注重构建与出资人、投资者、客户、供应商等利益相关方的共赢合作关系；按时足额缴纳各项税费，履行企业义务。

- 2015年制定了《西电集团法制工作新五年规划实施方案》、《西电集团关于加强企业法律管理工作的指导意见》，推进国资委有关法制工作及央企法治建设的各项要求。

- 从集团总部到所属企业，层层搭建法律风险防范机制，法律顾问全面参与企业规章制度、经济合同和重大决策的法律审核，“三项审核”均达到100%；建立了集团总部8大类合同范本库，推动各单位建立了常用基本业务合同范本库，提高了集团合同文本规范化程度。

- 加强事前、事中、事后的法律风险要素闭环管理，将业务管理与法律管理有效融合，实现企业法律风险管理从事后补救向事前防范、咨询服务向审核把

关、具体事务向参谋助手方向转变，确保了企业各项活动依法合规。

- 极参与各类仲裁和诉讼活动，依法维护集团合法权益，2015年度避免或挽回经济损失合计2200余万元。

- 聘请资深律师、法官、检察官、法学教授、培训机构等专业人员为法务与业务管理人员进行法律实务培训，组织法律顾问开展经验交流分享活动，有效提高了集团法律顾问的专业能力素质。

- 开展形式多样的普法宣传活动，采用悬挂张贴普法宣传口号标语、举办法律知识答题竞赛、组织普法人员深入车间和社区发放普法材料等形式营造了良好普法氛围，提高了员工的法律意识。

“十二五”依法纳税额

53.6 亿元

2015年依法纳税额

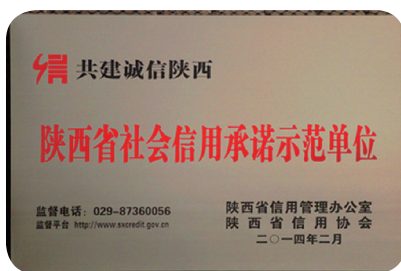
14.2 亿元

“规章制度、经济合同、重大决策”法律审核

100%



2015年，集团四位员工荣获中央企业“十佳百优”（总）法律顾问和法律事务先进工作者荣誉称号



2014年，所属企业西开电气荣获“陕西省社会信用承诺示范单位”称号



2013年，所属企业西电陕开荣获“中国电器工业十大诚信企业”称号



## 加强反腐倡廉

紧紧围绕生产经营中心工作，以落实“两个责任”为抓手，坚持把纪律和规矩挺在前面，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实推进以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设。

- 严格按照集团惩防体系建设工作目标，分解、落实年度工作任务，2015年集团党委和所属单位党委、党总支逐级签订《党风廉政建设责任书》共1526份。

- 新建、修订《关于党员领导干部操办婚丧喜庆事宜的暂行管理办法》、《关于实行党风廉政建设约谈制度的规定》、《所属单位纪委书记、副书记、监察部门负责人提名考察办法》、《经营管理人员责任追究暂行管理办法》等廉政制度，切实扎紧制度的笼子。

- 深入开展反腐倡廉教育，充分运用中心组学习、工作会议、媒体宣传等各类有效手段，全方位深化人员思想认识，筑牢思想预警防线，营造健康向上

的廉洁文化氛围。

- 持之以恒贯彻中央八项规定精神，全面开展纪检监察巡查。加强对业务招待费、差旅费、办公费、会务费、车辆使用费和外事费的监控，对全系统领导干部办公用房开展集中检查，对面积超标的全部按要求落实整改，紧盯节假日，坚决防范节假日关口的腐败行为。

- 积极推进纪检监察组织和制度创新，加强集团纪委监察部内设纪检监察室的组织建设，细化了工作程序，先后派出21名干部分别参加了中纪委、国资委纪委举办的纪检监察业务培训班，着力提升监督执纪水平。

## 培养社会人才

- 组织所属单位成立省、市政府毕业生就业见习基地，与清华大学、西安交通大学、华中科技大学、重庆大学、华北电力大学等多所高校合作建立暑期实践基地，并与华中科技大学签订联合培养“卓越工程师”的协议，承担为社会培养优秀人才的责任。

- 每年企业为西部大中专应届毕业生提供数百个就业见习岗位。2015年安排大学生就业实习覆盖清华大学、西安交通大学、重庆大学、上海交通大学、浙江大学、华中科技大学等多所高校，达到500余人次，为大学生走上社会、步入工作岗位打下了良好基础。

2015 年提供大学生就业实习

500 人次



中国西电集团与华中科技大学共建工程实践教育中心



“2014 高端人才西安行活动”博士团走进西电

## 支持社区发展

- 按计划有步骤地实施社区改造建设，满足职工安居需求。

“十二五”期间，共竣工高层住宅楼24栋，竣工建筑面积，新增约5200套职工住房。2014年，为解决新入职的大学生、研究生住宿问题，立项建两栋33层单身职工宿舍楼，共753套，可入住2000名单身职工，并配套建设篮球场，健身房，视听室，职工餐厅等设施。

- 不断提升社区整体条件，完善职工居住社区环境。

“十二五”期间，共投资1600余万元，对整体环境较差的已建成社区进行综合环境整治改造，持续扩建整修社区道路、改造用电设施、整体绿化、增加居民活动场所、进行安防及停车系统改造等，先后建成2座热交换站，全面完成西电生活区10座热交换站的布点建设。

“十二五”期间建设职工住房

5200套

“十二五”期间社区综合环境改造投入

1600万元





## 热心公益事业

我们忠实履行中央企业社会责任，热心支持社会公益事业，以爱心助学、定点扶贫、公益捐赠、志愿者服务等形式，积极回馈社会。

### 爱心助学

我们深知教育事业任重而道远，必须以高度的社会责任感投身其中，播撒一粒希望，收获千万栋梁，从购买文具、捐赠学习设备，到筹资建学、捐资助学，全心全意履行中央企业的社会责任。



积极开展支教活动

### 定点扶贫

● 在定点扶贫村建驻村联户工作队，开展帮扶调研、核实贫困户信息、建档立卡信息采集等工作，安排干部与贫困户结为帮扶对子，每年发放慰问金。

● 2014年，向陕西省户县苍游镇野口村捐款20万元，用于该村北环生产路路面硬化。

● 2015年，组织西电医院、技师学院有关专家及工作人员成立义务服务队，赴麟游县两亭镇旧庄村开展了为期两天的义诊及招生咨询活动，共接待医疗咨询 400余人次，为村民开展心电图检查76人，测血糖154人，妇科检查38人，为当地群众捐助了5000余元的常用药品。同时，对技师学院相关专业招生情况及贫困生享受国家减、免学费有关政策进行了宣传、答疑。



赴定点帮扶村开展扶贫工作调研座谈



为困难村民发放慰问金



深入帮扶村开展义诊活动



开展招生宣传及政策咨询

### 公益捐赠

一贯重视对外捐赠工作，将对外捐赠列入集团预算管理体系，并于2015年对西电集团《对外捐赠管理制度》进行了修订，严格执行预算计划和制度要求，进一步规范对外捐赠工作流程，加强对外捐赠事项管理，规范对外捐赠行为，切实有效开展好对外捐赠各项工作。



为了支持教育事业，中国西电集团公司 2015 年向西安交大基金会捐赠 40 万元，用于设立西电奖励基金





## 志愿者服务

坚持开展青年志愿者服务活动，引领广大青年志愿者立足岗位，走进社区、敬老院、孤儿院，积极围绕产品质量、安全生产、敬老助残、美化环境、医疗服务、抗灾救灾等方面深入开展志愿者服务。2015年度参与青年志愿者服务活动3000余人次，他们用实际行动弘扬雷锋精神、倡导文明新风，营造了学习雷锋、争做雷锋的良好氛围。

2015 年度参与青年志愿者服务活动

**3000** 人次



所属单位西电集团医院开展义务诊疗



志愿者开展便民服务



关爱儿童



敬老助老



清扫社区卫生、美化社区环境



爱心助学捐赠



保护泮河，清理白色垃圾

## 履责绩效表

	2013年	2014年	2015年
营业收入同比增幅(%)	2.53%	3.09%	-6.59%
利润总额同比增幅(%)	129.82%	116.28%	91.76%
资产总额同比增幅(%)	7.29%	-2.45%	4.74%
所有者权益同比增幅(%)	22.62%	4.85%	5.09%
科技投入比(%)	6.63	7.3	6.88
研发新产品(项)	126	114	130
授权专利/发明专利(件)	270/29	239/33	244/43
申请专利/发明专利(件)	291/61	276/78	282/86
在岗员工总数(人)	19480	18482	17852
劳动合同签订率(%)	100	100	100
纳税总额(亿元)	10.10	11.88	14.16
员工死亡人数(人)	1	0	0
员工重伤事故率(‰)	0.04	0	0.04
员工轻伤事故率(‰)	0.2	0.13	0.22
安全生产投入(万元)	2869	4273	3221
万元产值综合能耗(吨标煤)	0.0483	0.0435	0.0416
二氧化硫排放(吨)	112	55	30
化学需氧量排放(吨)	846	840	830
原煤使用(吨)	16379	2959	0
节能环保投入(万元)	2330	1066	1511





## 未来展望

中国西电集团将紧紧抓住“发展战略性新兴产业”、“中国制造2025”、“一带一路”建设等的机遇，坚持创新引领，发展绿色产业，培育服务型制造新模式，推行绿色“智造”，推进全球化经营，构建责任央企，以“创新推动人类绿色高效的电能变换、传输和应用”为价值追求，精心打造成为“智慧电气系统解决方案服务商和最具创新力与竞争力的企业集团”。

### 创新

完善科技创新体系，构建创新创业平台，加强对基础技术、新产品技术的研发力度和新产业的孵化推广力度，形成“政、产、学、研、用、融、客”七位一体的开放、协同创新生态。

推动商业模式、产业发展模式、管理模式三大模式创新。以“制造+服务”为中心，实现向智慧电气系统解决方案服务商的转变。拓展新业务领域，开展全面服务，布局绿色电力产业链，实现向产业集群模式的发展。立足深化改革，优化结构，深入推行精益管理，深化“两化融合”，实现向集约化协同管理模式的发展。

### 绿色

围绕发展清洁能源、促进低碳经济的国际大趋势，拓展节能环保业务，开展节能环保产品研发，掌握电气节能与能效服务技术，研制节能型高压开关设备、非晶合金与卷铁芯节能变压器、高转换效率的工业变频器与调速系统等清洁能源装备，提供能效管理与服务解决方案，实现主要装备小型化、低污染、低损耗，由输配电传统装备向绿色节能环保装备发展。

### 智造

以数字化工厂建设为抓手，深化两化融合，将数字化质量管理体系和精益管理贯穿整个生产过程；搭建信息和制造资源共享的云平台，促进产业链相关企业的生产组织、质量控制和运营管理体系的互联互通、协同发展，实现生产能力和配送能力的智能匹配，以及制造服务的网络采购，推进生产准时化、自动化，实现敏捷制造、柔性制造、高效制造、精准制造，生产资源零浪费、生产过程低排放、生产产品零不良，生产方式绿色环保。





## 服务

实施产品全生命周期管理，实现产品的最大价值。创新开展系统解决方案服务，从单纯产品竞争模式向服务竞争模式转变，推进制造与服务的协同发展。加快发展产融结合，提升产业培育、提升资本运作效率，推动三大模式创新，提升产品服务、工程服务与金融服务综合解决方案的能力与水平，增强国际化运营能力和市场竞争力。发展供应链管理专业化服务，围绕精益制造，开展供应链金融服务，与配套企业、物流企业建立品质共建、风险共担、利益共享的战略联盟，提升整体供应链响应效率、稳定性和保障服务能力。

## 开放

围绕构建全球能源互联网、“一带一路”国家战略，搭建海外事业管理平台，完善海外产业布局。广泛开展全球化合作，拓展海外业务，推动区域中心市场布局，推进试验检测国际互认，建设国际化电气综合实验室，形成3-5个产业集群，实现海外业务的多元化发展格局和战略资源的全球配置，提升“XD”品牌形象及国际化知名度和美誉度。

## 共享

坚持“以人为本、科学发展、追求卓越”的核心价值观，创新驱动，将企业文化建设与制度创新相结合，与品牌建设相结合，倡导以质量、创新、信誉为核心的品牌文化，不断赋予“XD”品牌新的内涵；通过尊重员工、爱护员工、关心员工、依靠员工的发展理念，提高员工忠诚度与责任感，促进员工成长，使企业、股东、员工共享发展成果，实现和谐发展；积极关注社会、民生和弱势群体，大力改善和美化社区环境，致力于扶贫济困、志愿服务、捐资助学等社会公益事业，精准扶贫、智力扶贫，彰显央企责任。



## 年度大事记

### 1月

- 1月15日，所属企业西安西电国际工程有限责任公司（以下简称西电国际）被香港中华电力公司授予安全管理嘉奖状。

### 2月

- 2月13日，西电-交大电气技术研究院揭牌仪式暨管理委员会第一次会议在西安交大举行
- 2月28日，在北京召开的全国精神文明建设工作表彰暨学雷锋志愿服务大会上，所属企业西高院被授予第四届全国文明单位称号。

### 3月

- 3月19日-20日，在北京召开的“2015(第四届)中国信息化与工业化融合发展高峰论坛”上，所属企业西安西电变压器有限责任公司（以下简称西电西变）主导实施的变压器平台SAP ERP项目案例获得了“2014年中国制造业信息化助推管理提升最佳实践奖”。

### 4月

- 4月2日，集团召开全面开展精益管理工作会议，标志着集团精益管理工作全面启动。

### 5月

- 5月14日，集团召开“三严三实”专题教育工作启动大会，集团党委书记陈元魁以讲党课的形式对集团开展专题教育进行动员工作部署。

### 6月

- 6月8日，所属企业西高院成功对2000kV套管实施了绝缘型式试验，这是国内外首个2000kV套管的型式试验，达到了国际领先水平。
- 6月18-21日，集团总经理张雅林出席了俄罗斯“2015年圣彼得堡国际经济论坛”，与俄罗斯国家电网公司总经理奥列格·布达尔金就未来合作模式及俄罗斯电力市场发展深入交换了意见并签署了《俄罗斯国家电网公司与中国西电集团公司合作协议》。





## 7月



- 7月7日-9日，在全国机械工业第三十四次质量信得过班组和质量管理小组代表大会上，所属企业西开电气壳体车间焊接QC小组《提高壳体A/B类焊缝超声波一次交检合格率》、西电西容高压分公司QC小组《卷制机铝箔上料推车研发》荣获QC成果一等奖。
- 7月8日，国务院副总理汪洋在出席第六届俄罗斯创新工业展期间，莅临中国西电集团展台参观，希望中国西电集团继续努力，加快步伐，取得更大的成绩。
- 7月16日，沈阳铸造研究所与所属企业西开电气合资合作框架协议签约仪式在西安举行。机械科学研究总院院长李新亚、中国西电集团总经理张雅林出席了协议签字仪式。

## 8月



- 8月25日，在北京召开的国家制造强国建设战略咨询委员会成立大会上，中共中央政治局委员、国务院副总理马凯为集团总经理张雅林颁发了国家制造强国建设战略咨询委员聘书。

## 10月



- 10月14日，国机集团总经理徐建带领所属十余家企业负责人到集团访问。
- 10月14日，中国西电与南方电网公司签订《中国南方电网超高压输电公司与中国西电电气股份有限公司运行维护战略合作协议》。该协议将充分发挥南方电网的现场数据积累等优势和中国西电设备制造、产品研发、故障分析、缺陷处理等技术优势，实现优势互补，不断拓展合作新领域、探索合作新方式。
- 10月16日，国务院国资委主任、党委书记张毅，副主任、党委委员黄丹华到集团调研，对西电发展提出期许。
- 10月22日，集团及所属企业11个项目获得2015年度“中国机械工业科学技术奖”，其中，“大型水电机组保护用六氟化硫断路器成套装置”、“超特高压直流输电用直流转换开关研制及应用”两个项目荣获一等奖。

## 11月



- 11月4日，中车株洲电力机车有限公司与中国西电集团合作协议正式签署，有利于双方资源共享，让中国制造走向世界。
- 11月23日，中国有色金属建设股份有限公司与中国西电集团签订战略合作协议。此次合作有利于双方形成合力，共同推动中央企业“走出去”步伐，实现中国品牌在海外市场的进一步拓展。
- 11月26日，中国中铁电气化局集团与中国西电集团在西安签订战略合作协议。双方将在轨道交通和电气化铁路领域创新技术，探索轨道交通和电气化铁路建设强强联合的新模式，互惠互利、合作共赢。

## 12月



- 12月2日-3日，所属企业西电西变荣获“2015年全国实施用户满意工程先进单位——用户满意企业”称号。
- 2015年，工信部两化融合管理体系贯标试点企业共遴选了600家企业，集团所属企业西开有限、西电常变、西高院、西电西容、西电操动机构5家子公司成为试点企业。



## 读者意见反馈

### 敬爱的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中国西电集团公司2015年社会责任报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团公司  
2016年12月

### 您的信息：

姓 名：\_\_\_\_\_ 工作单位：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_ 邮 编：\_\_\_\_\_

电 话：\_\_\_\_\_ 电子邮件：\_\_\_\_\_

### 您的评价（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价

好       较好       一般       差       不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露

好       较好       一般       差       不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

好       较好       一般       差       不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何

好       较好       一般       差       不了解

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？



**中国西电集团公司企业管理部**

地址：陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075

电话：86-029-88832052

传真：86-029-84242679

E-mail : [xdcsr@xd.com.cn](mailto:xdcsr@xd.com.cn)