



关于本报告 About The Present Report



◇ 报告时间范围

2019年1月1日至2019年12月31日，部分内容适当追溯到以前年份。



◇ 报告发布周期

本报告为年度报告，是中国西电集团有限公司发布的第九份社会责任报告。



◇ 报告称谓说明

为便于表述，“中国西电集团有限公司”在报告中也用“中国西电集团”、“西电”、“集团公司”或“我们”表示。



◇ 报告组织范围

覆盖中国西电集团有限公司整体，涵盖下属各单位。



◇ 报告数据来源

报告中的所有数据均来自中国西电集团有限公司内部相关文件、统计及记录，并通过有关部门审核。



◇ 报告编制依据

遵循国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究〔2008〕1号），参照全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR 2.0）编写。

我们的联系方式：

中国西电集团有限公司党委宣传部

陕西省西安市高新区唐兴路7号

邮政编码：710075 电话：86-029-88832117 传真：86-029-84242679 E-mail: xdcsr@xd.com.cn

中国西电集团公司敬请各利益相关方提出意见和建议，对报告内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。

您可以在中国西电集团网站（<http://www.xd.com.cn>）下载获取本报告的电子版。

目录

contents

董事长致辞

01

关于我们

公司概况	04
公司治理	05
组织机构	06
企业文化	07

02

年度聚焦

初心使命	09
脱贫攻坚	10
砥砺前行一甲子	12
继往开来新时代	

03

党的建设

党的政治建设	16
中央决策部署	16
干部队伍建设	17
基层党组织建设	17
宣传思想工作	18
党风廉政建设	18

04

改革创新

战略发展	20
结构调整	21
管理创新	22

05

情系客户

模式创新	24
客户关系	25
科技创新	26
智能制造	28

06

共创价值

战略合作	30
责任采购	31
知识产权	32
守法合规	33
规范营运	33
海外履责	33
内部审计	34

07

致力和谐

员工发展	36
安全生产	40
社会公益	45

08

践行绿色

绿色管理	48
绿色制造	49
绿色技术	50

社会荣誉

绩效履责表

年度大事记

展望2020

意见反馈表

董事长致辞



白忠泉
中国西电集团 党委书记董事长

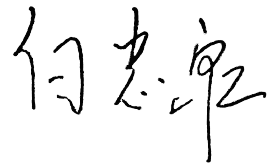
中国西电集团有限公司是1959年以国家“一五”计划期间156项重点建设工程中的4个项目为基础，组建的集科研、制造、服务、贸易、金融为一体的输配电装备制造企业集团。60年来，中国西电集团秉承红色血脉，以打造“中国输变电设备制造基地”为己任，坚守央企初心和使命，砥砺前行，逐步发展成为我国最具规模、成套能力最强的高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发制造、试验检测和服务基地。

2019年，中国西电集团领导班子团结带领广大干部员工坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，全面贯彻落实中央经济工作会议和央企负责人会议精神，聚焦脱贫攻坚，认真履行央企责任，攻坚克难、锐意进取，较好地完成了全年各项任务。

2019年是集团公司发展史上的一个重要历史节点。这一年，我们完成了中国西电集团风雨一甲子、辉煌60年的历史书写。明确了“主业突出，相关多元”的发展战略和“装备制造+互联网+智能化”的转型升级发展思路，确立了奋力建成世界一流智慧电气系统解决方案服务商的战略目标。理清了新老园区统筹规划一体推进的工作思路，定调了事关公司未来发展的大事难事，加大了改革力度，基本形成转型升级高质量发展的态势，标注了公司转型发展的元年。

我们始终坚持开放发展，致力于用改革的办法解决历史问题，用开放的胸怀加强对外合作。我们深化了与兄弟央企、地方政府、地方企业等的合作，广泛参与“一带一路”建设，发展环境不断优化。我们始终把发展作为第一要务，多措并举保目标，企业生产经营实现稳增长，科技创新获得新成果，提质增效取得新成效。实现新增订货增长19%，营业总收入增长8%，利润增长11%。向新中国70华诞交了一份满意的答卷。

2020年，是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，是集团公司继往开来开启第二个甲子征程的起步之年，也是加快推进公司实现转型升级高质量发展的关键之年。站在新的起点上，我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进稳增长、抓改革、强创新、促转型、提管理、固党建，加快推进公司转型升级高质量发展，确保“十三五”规划圆满收官。用西电人的激情、智慧和汗水，共同谱写西电新的华章。



n1

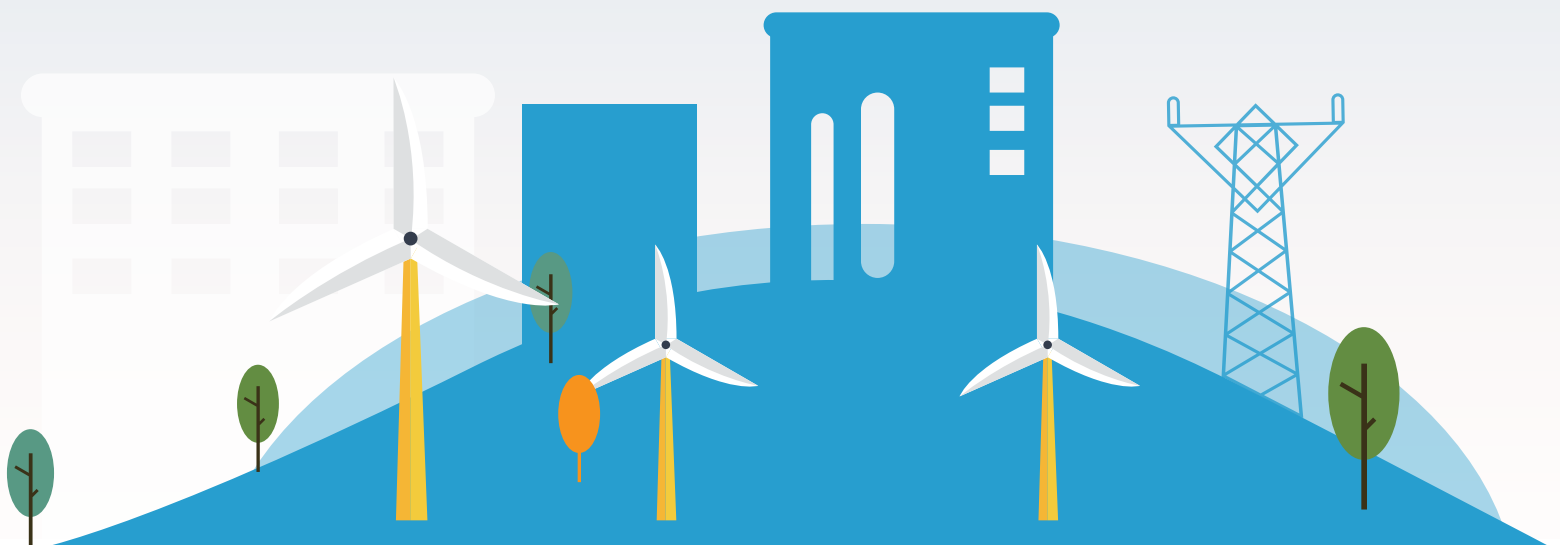
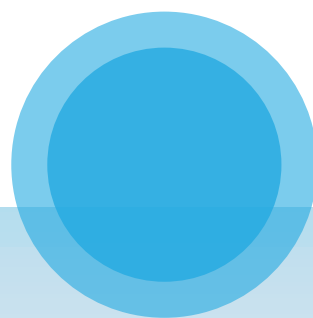
关于我们

公司概况

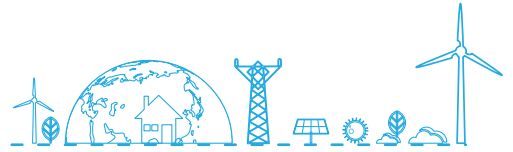
公司治理

组织机构

企业文化



公司概况



中国西电集团有限公司(以下简称中国西电集团)是我国唯一一家以完整输配电产业为主业的中央企业,成立于1959年7月,是以我国“一五”期间156项重点建设工程的4个项目为基础形成的,集科研、开发、制造、贸易、金融为一体的大型企业集团。历经一个甲子的拼搏与发展,中国西电集团已经成为我国最具规模、成套能力最强的中压、高压、超高压、特高压交直流输配电设备和其他电工产品的研发制造、实验检测和服务基地。是首批国家级知识产权示范企业,先后多年位居中国电气百强企业之首,并荣获全国“五一劳动奖状”,先后荣获国家科技进步奖23项(特等奖3项、一等奖7项)。

中国西电集团目前拥有全资和控股子公司(单位)60余家,其中包括2家上市公司(名称:中国西电,股票代码:601179;宝光股份,股票代码:600379),4个国家级企业技术中心和工程实验室,4个国家级质量检测中心,4家海外合资合作公司,40余个驻外营销服务机构。职工总数

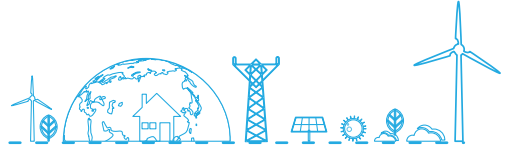
17000余人,中级职称以上专业技术人员3000余人,其中高级职称专业技术人员800余人,享受国务院政府特殊津贴专家30余人。

作为我国输配电装备制造领域中最具代表性的企业和走出去的重要力量,中国西电集团曾先后为我国多个第一条交直流输电工程以及“三峡工程”、“西电东送”、超特高压交直流等国家重点工程项目提供了成套输配电设备和服务,并为80多个国家和地区提供了可靠的产品和优质的服务,在全球市场建立了“XD”品牌良好的声誉和形象。

进入新时代,中国西电集团将紧紧抓住国家“加快建设制造强国,加快发展先进制造业”的历史性机遇不放松,转型升级,改革发展,持续推动集团管理变革、质量变革、效率变革、动力变革,培育新动能、建立新优势,推动集团高质量历史性跨越式发展,打造世界一流智慧电气系统解决方案服务商。



公司治理



1 集团董事会成员 3 人,包含职工董事 1 人,董事长 1 人。2019 年中国西电集团共召开 12 次董事会会议(首届董事会第五次至第十七次会议)审议并表决议案 30 项。

中国西电董事会成员 9 人。其中,中国西电集团推荐董事 3 名,国资委推荐独立董事 3 名、专职外部董事 1 名,美国 GE 和陕西华泰投资集团各推荐董事 1 名。2019 年中国西电共召开 10 次董事会会议(第三届董事会第十三次至第二十二次会议)其中现场结合通讯会议 3 次,通讯会议 7 次,审议并表决议案 60 项。2019 年专门委员会共召开 8 次会议,其中提名委员会召开 5 次、审计及关联交易控制委员会、战略规划及执行委员会、考核和薪酬委员会各 1 次,共审议 23 项议案。

2 集团持续完善公司治理,将加强党的领导和完善公司治理统一起来,通过公司《章程》明确了党组织在法人治理结构中的法定地位,明确了出资人、董事会、监事会、经理层和党组织之间的责权边界,实现了出资人所有权和企业法人经营权分离,建立健全了有效制衡的企业法人治理结构。2019 年,公司以全面深化改革为动力,以落实国企改革三年行动方案为契机,统筹推进企业改革和内部管理变革,着力提升国企改革综合成效,在完善中国特色现代企业制度、建立市场化经营机制等方面上实现新突破。

一是优化管控模式

按照“小总部、大产业”和责权利相统一的改革思路,遵循战略引领、绩效导向、简政放权、协同高效的工作原则,优化调整集团组织结构。对总部实施大部制改革,对各产业板块积

极推进事业部改造,相继成立了变压器事业部、开关事业部、电力工程事业部和电气产品产业子集团,逐步明晰了集团总部与事业部的功能定位、责权清单,系统提升产业板块的协同能力和应对市场的能力。

二是深化企业改革

集团紧抓国资委“双百行动”综合改革契机,所属西开电气和西电电力系统入选“双百行动”企业,帮助入选企业全面理解改革政策,厘清改革思路,把握改革要点,制定专项方案,进一步完善法人治理,健全运营机制,加大激励约束,深入推进综合性改革。

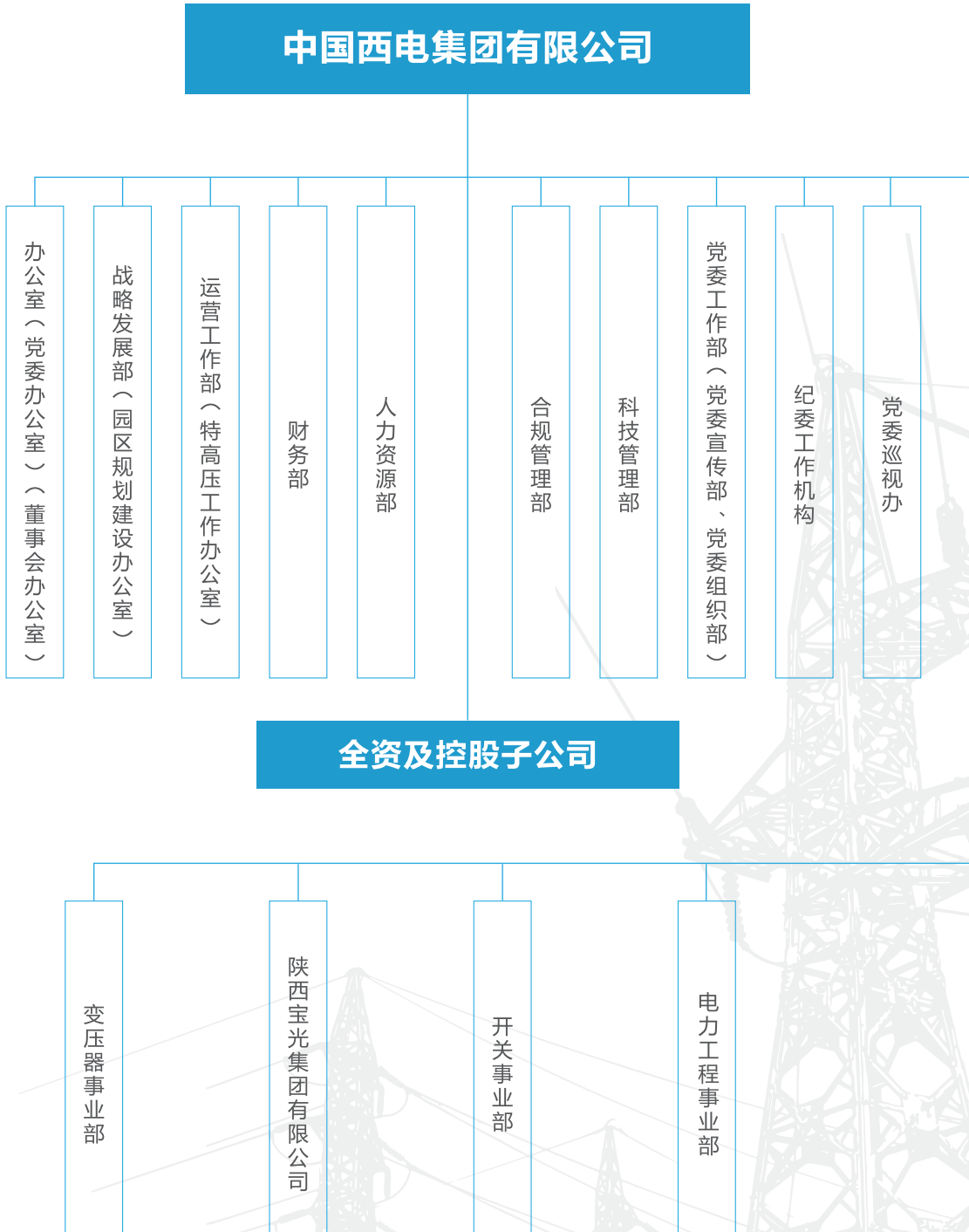
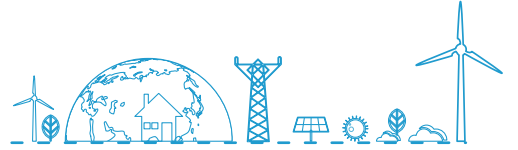
三是大幅简政放权

集团根据新的管控模式和发展思路,梳理明确 117 项权责事项,对 10 类共计 40 项权责事项的授权、放权做出了计划安排,压减率达 34.2%,并对 14 个类别 181 个审批备案事项的责任主体和时限做出了明确规定。简政放权为一线赋能、为基层减负,增强了基层的主动性和创造力,进一步提升了公司运营效能。

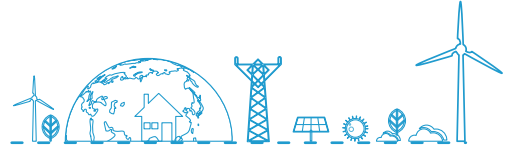
四是处置历史问题

顺利完成“三供一业”移交年度工作任务;全面完成西电医院等公司范围内医疗机构的剥离改制和关闭撤销工作;主体完成了西电电炉自主清算。同时,采取支持发展、清算退出、法律诉讼等措施,累计处置低效无效股权 20 项,累计减少企业法人 15 户。

组织机构



企业文化



02

年度聚焦

初心使命

脱贫攻坚

砥砺奋进一甲子继往开来新时代



初心使命



坚决做好“两个维护”，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，锤炼党员干部政治品格，破解改革发展难题。

集团党委坚持压紧压实责任，统筹推进所属 380 多个基层党组织、1.2 万多名党员开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，效果明显，受到国资委党委和广大干部职工认可。

一是加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党中央重大方针的理解，解决了党员干部学得浅、学得散等问题。运用党的创新理论指导实践、推动工作的本领不断提高。

二是对马克思主义信仰和习近平新时代中国特色社会主义思想的信念更加坚定，政治担当更加坚实，内化于心、外化于行的思想和行动自觉不断增强，直面矛盾、苦干实干，创新进取的精神不断提升。规矩意识和底线思维更加坚定，忠诚干净担当的主动性、自觉性显著增强。

三是高质量开展“1+8”主题教育调研。刀刃向内查摆问题，从主观思想、干部状态、体制机制、责任落实四个方面进行深刻归因，统一了思想，凝聚了共识，通过专项整治和调研问题专项整改，解决了制约公司发展的质量问题、履约问题、协同问题等一系列突出问题，其中因质量问题被主要客户暂停中标资格的事件发生率同比下降 56%。

380 多个
基层党组织

1.2 万多名
党员

8.5 天
集中学习

13 次
专题党课

33 次
调研



脱贫攻坚



集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于扶贫工作的重要论述，一鼓作气、乘势而上，持续保持攻坚态势，坚持不懈抓好各项工作的落实。

精准扶贫 精准脱贫 坚决打赢脱贫攻坚战




脱贫攻坚



脱贫攻坚

中国西电集团定点帮扶宝鸡市麟游县，2019年5月陕西省人民政府发布公告，该县通过专项评估检查，符合贫困县退出标准，同意其退出贫困县序列。



万家城村新貌

对定点扶贫县投入帮扶资金

210.22 万元



购买贫困地区农产品

161.27 万元



帮助销售贫困地区农产品

39.41 万元



招商引资

1255 万元



砥砺前行一甲子 继往开来新时代



六十载砥砺前行，一甲子风雨兼程。作为关系国家能源安全和国民经济命脉的国有重点骨干企业，党和人民信赖的“大国重器”，中国西电集团坚决履行政治责任、经济责任和社会责任，当仁不让地挺起了中国输配电装备制造产业民族脊梁，书写了我国输配电装备制造产业从追赶超越到世界一流的辉煌篇章。

60年来，西电人产业报国，始终当好国家电力重点工程建设的主力军。始终坚持服从服务于国家战略，以制造精品、装备电力为己任，先后为我国全部电压等级的第一条输变电线路，以及三峡、“西电东送”等国家重点工程提供了成套装备和服务。新世纪以来，西电积极开展特高压装备和技术研究，研发完成了全系列具有完全自主知识产权的特高压交直流输变电成套设备，先后应用于30多条交直流特高压线路，为国家电力事业发展提供了有力保障。

60年来，西电人坚守主业，积极做好行业技术进步的推动者。始终怀着一颗对党和国家的赤诚之心，从“一五”计划的4个重点工程项目起步，学习苏联技术建立产业基础，到自力更生全面实现国产化，到开放合作奋力追赶国际先进，再到自主创新全面超越勇攀特高压高峰，几乎承担了全部电压等级的首台套研制任务，主导和参与制定了行业标准，荣获

国家科技进步奖23项(特等奖3项、一等奖7项)，为中国电力装备制造业的跨越式发展做出了重大贡献。

荣获国家科技进步奖 **23** 项 [特等奖 **3** 项 一等奖 **7** 项]

60年来，西电人扬帆沧海，勇做中国电力装备走向世界的弄潮儿。始终以开放的姿态，积极融入世界产业分工体系，高品质服务全球市场。自上个世纪60年代开始，创造了多项海外业务的国内行业第一，海外业务已覆盖全球50多个国家和地区，先后承接了200多座变电站(所)和5000多千米高压输电线路建设项目，出口主要大型输变电设备17000多台/套，输变电设备出口数量和出口产品品种均在行业内企业中处于领先地位。强化国际产能合作，在埃及、印尼、马来西亚等“一带一路”沿线国家建设了制造基地。“XD”品牌影响力不断扩大，在国际市场建立了良好的声誉和市场形象，已经成为中国电力装备制造走向世界的靓丽名片。

海外业务已覆盖全球 **50** 多个国家 出口主要大型输变电设备 **17000** 台/套



庆典



庆祝中国西电集团有限公司成立60周年大会成功召开



中国西电集团60年光影《逐梦》首发仪式



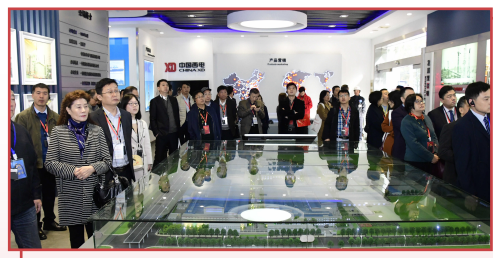
举办技术高峰论坛，共话行业未来



与客户进行座谈，加强沟通合作



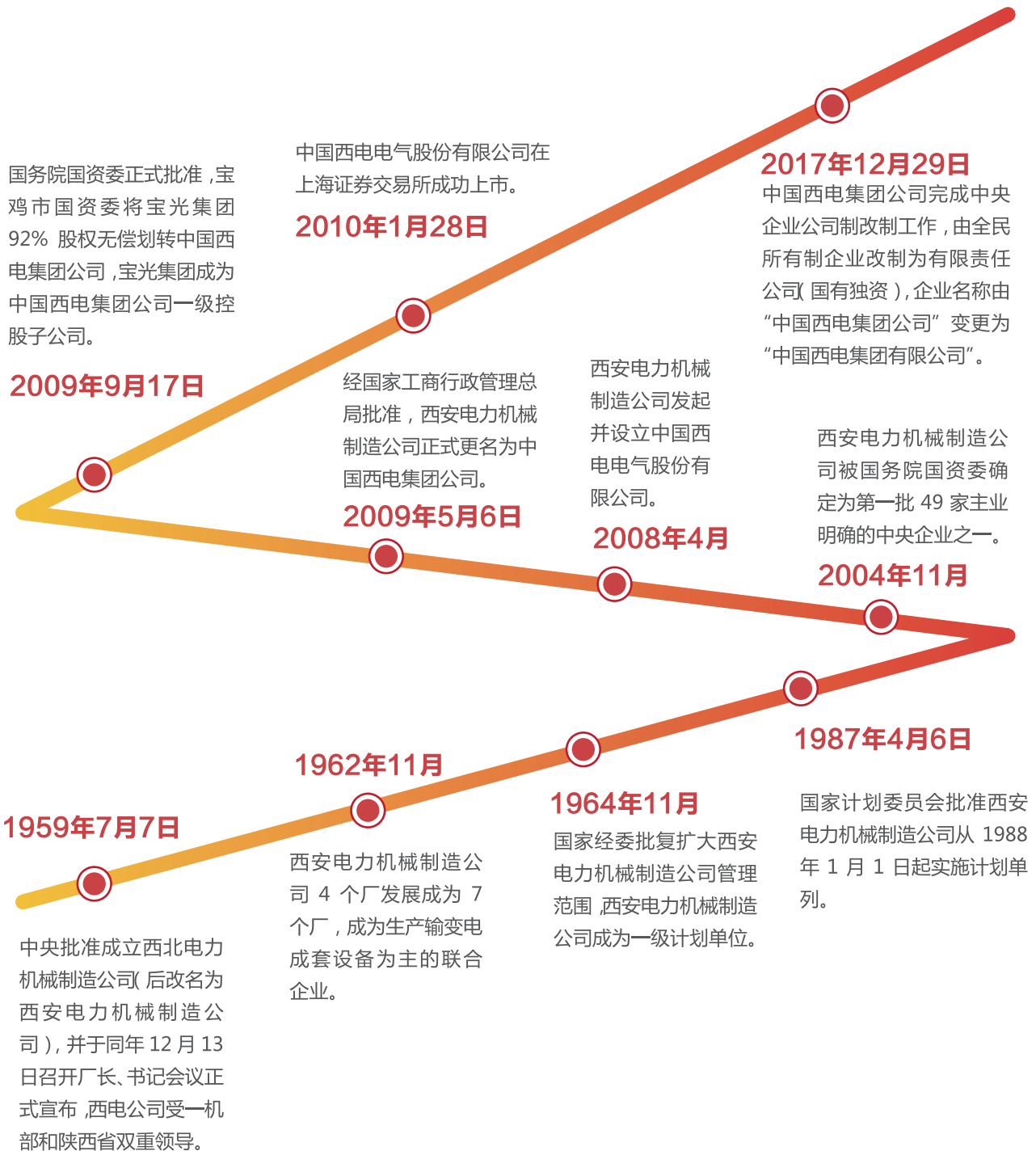
举办文艺晚会共庆六十华诞



举办国企开放日活动，展现央企形象



中国西电集团发展历史沿革



03

党的建设

党的政治建设

中央决策部署

干部队伍建设

基层党组织建设

宣传思想工作

党风廉政建设



党的政治建设、中央决策部署



创新理论武装，深化党的政治建设，坚决践行“两个维护”

- 持续深化理论武装
- 深入学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神
- 坚决做到“两个维护”
- 建立“不忘初心、牢记使命”长效机制
- 坚持和加强党对国有企业的全面领导

坚决贯彻党中央决策部署，打赢脱贫攻坚战，统筹推进疫情防控和复工复产， 全力推进集团高质量发展

- 安全有序统筹推进境内外疫情防控和复工复产
- 坚决夺取脱贫攻坚战全面胜利
- 积极推动战略目标落地
- 全面深化国有企业改革
- 积极促进生产经营稳增长



干部队伍建设、基层组织建设



巩固深化干部队伍建设，打造高素质专业化企业领导人员队伍

- 选优配强企业领导班子
- 坚持严管与厚爱结合，激发干部干事创业担当作为
- 深化实施人才强企战略

巩固深化企业基层组织建设，强化政治功能和组织力

- 持续加强企业党的组织建设
- 持续抓好党组织书记、党务干部和党员三支队伍建设
- 加强改进企业统战群团工作
- 深化全面从严治党，完善党建工作责任体系



宣传思想工作、党风廉政建设



巩固深化企业宣传思想工作，凝聚改革发展正能量

- 抓紧抓牢思想政治工作
- 强化正面宣传和舆论引导
- 积极稳妥做好集团外宣工作

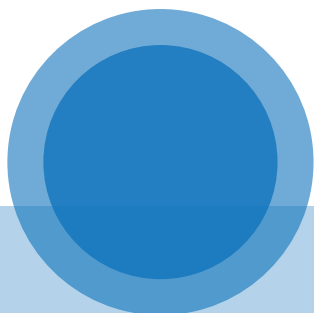
巩固深化党风廉政建设和反腐败工作，涵养风清气正政治生态

- 聚焦“两个维护”，以有力政治监督保障党中央决策部署落实落地
- 深刻把握党风廉政建设规律，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐
- 加强日常监督，规范权力运行
- 完善落实中央八项规定精神、纠治“四风”长效机制
- 深化政治巡视

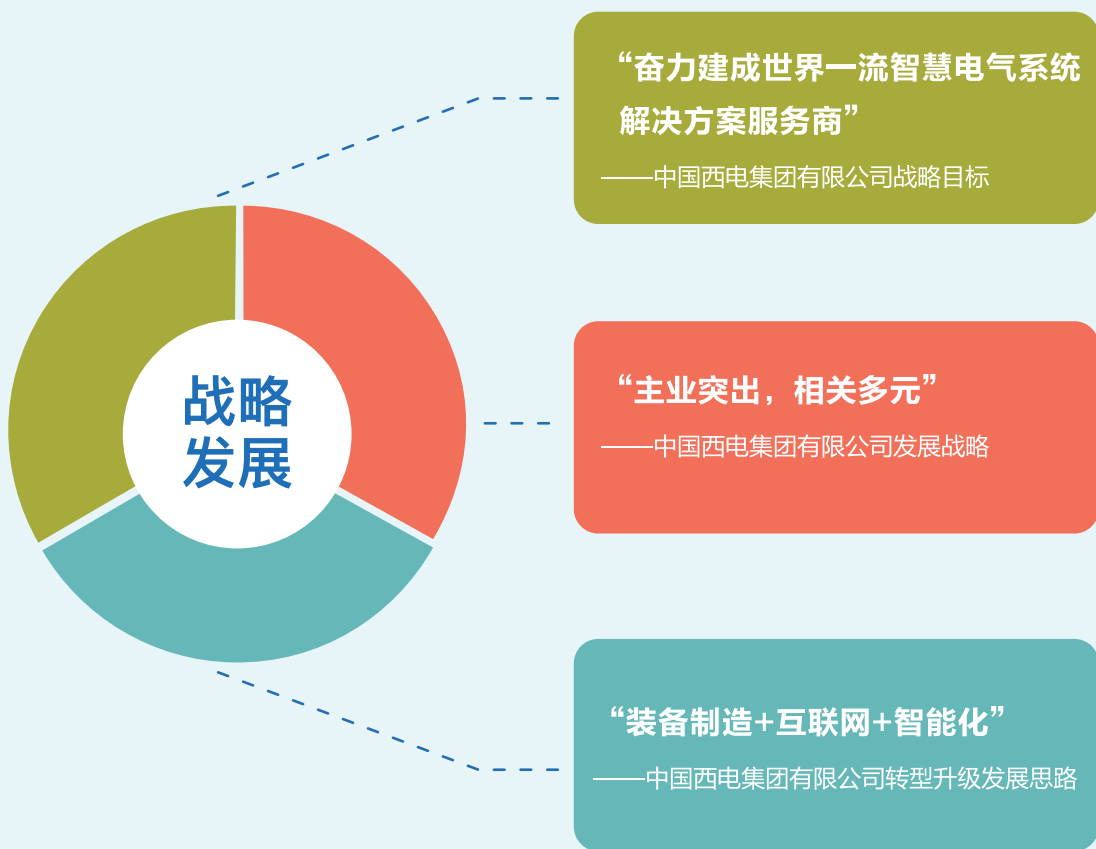


改革创新

战略发展
结构调整
管理创新



战略发展



结构调整



供给侧改革，超额完成国资委三年“压减”工作任务

累计压减

14 户



压减比例

25.5%



低效股权出清

2 户



收回投资成本

4915 万元



累计压减 14 户，“压减”比例达到 25.5%；完成低效低质股权出清 2 户，收回投资成本共计 4915 万元。

处僵治困

圆满完成国资委年度考核目标，西电电炉完成注销，西电蜀能在减亏控亏基础上，正式启动清算注销。

“三供一业”

全面完成分离移交工作，对于移交难度大的独立工矿区，整体划转至地方政府；对不具备维修和移交条件的社区，采取拆迁安置的方式，纳入地方政府征迁范围，确保职工生活水平得到有效改善。

管理创新



(机构调整方面)2019年,中国西电集团总部实施了大部制改革与岗位调整优化工作,以及事业部制改革工作。

1.中国西电集团按照“小总部、大部制、大业务”的机构改革思路,遵循“简化管理、优化流程、改进工作、提质增效”原则,重新界定管理边界,强化总部核心职能,重组优化职能相关、相近或存在协同的职能机构与管理模块,梳理明晰总部部门职能划分和权责分工标准,优化总部机构设置,构建了更加科学精简的总部组织体系。目前,中国西电集团总部部门已由改革前18个精简到10个(含3个党组织的工作机构),人员编制由177人减少到99人,降幅44%,基本实现了总部职能明确、机构精简、人员精干的改革目标。

部门已由改革前

18 个 精简到 **10** 个

人员编制

177 人 减少到 **99** 人

2.中国西电集团积极构建总部、事业部、子企业三级管理架构,2018年11月至2019年4月,先后设立变压器事业部、电气产品产业子集团、开关事业部、电力工程事业部。事业部制改革重构了中国西电集团总部组织结构DNA,为实现“重心下沉、激发活力、重组整合、重塑职能”的目标提供了可靠的组织保障。

干部管理

拓宽渠道,优化机制,激发活力,
干部人事制度体系建设更加完善。



明确所属单位班子职数设置标准和原则,建立班子配备“N+1”模式,规范干部“下”的通道,推动子企业班子结构年轻化、配置合理化。加大竞争性选拔力度,组织开展总部部门全员竞聘和多个岗位中层干部社会化公开招聘,示范引领子企业做好干部竞争性选拔工作。加强年轻干部的发现培养使用,分级分类分梯队建立优秀年轻干部库,组织开展专项脱产培训,强化岗位实践锻炼。

业绩考核

认真研究国务院国资委
经营业绩考核体系

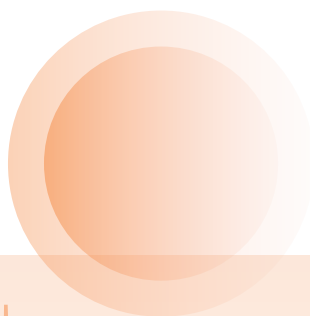


以高质量发展为目标,着力发挥业绩考核“指挥棒”的引领作用,结合集团所属企业所处行业及现状,借鉴其他央企业绩考核经验,重新构建“1+3”的业绩考核体系,充分调动各级干部职工的积极性,助推生产经营稳健增长。重构业绩考核体系荣获2019(第四届)国企管理创新成果一等奖。

05

情系客户

模式创新
客户关系
科技创新
智能制造



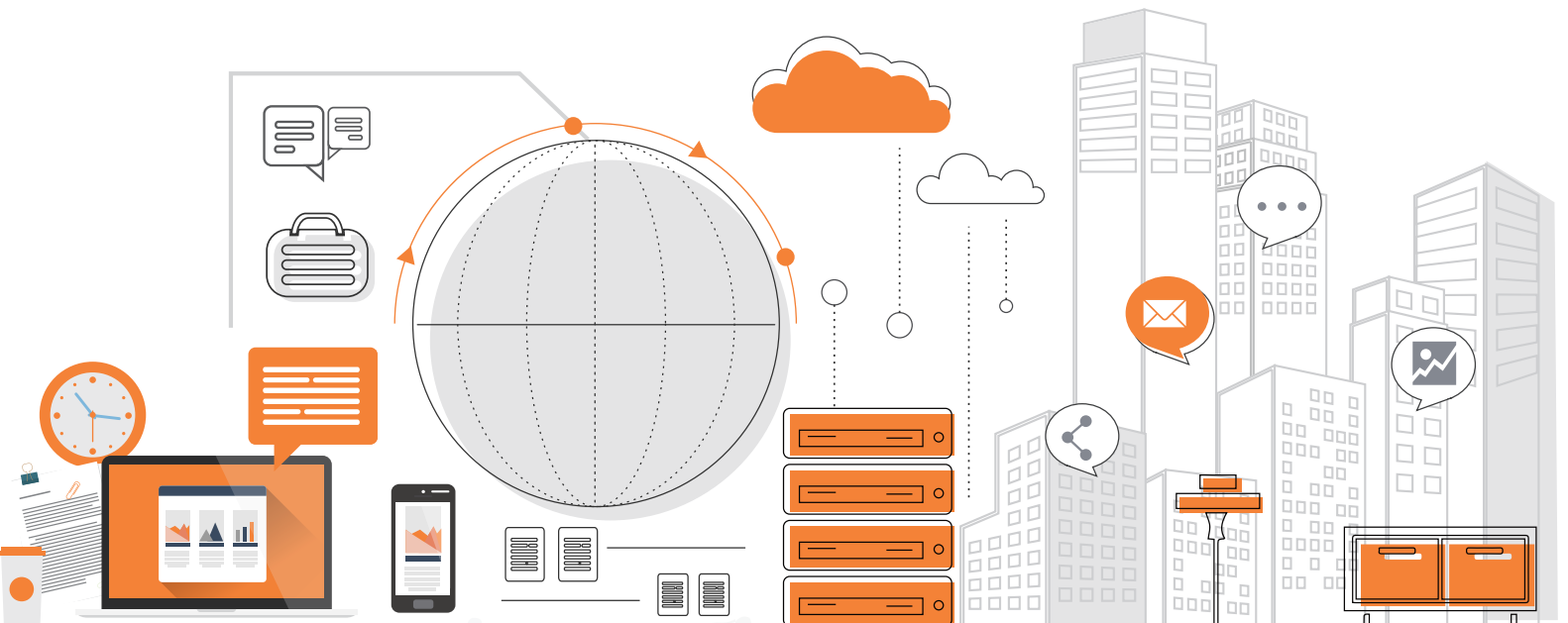
◎ 模式创新



以市场为导向,以解决客户需求为目标,积极开拓国内、国际两个市场。

市场领域从发电、输电、配电及工业用电领域延伸到整站设备集成,市场业务从设备销售延伸到服务、工程总包及系统解决方案提供、设备全寿命管理增值服务。

通过集成品牌、技术、资本、设备等多种核心竞争要素,以多种方式(包括 BOT、IPP、PPP 等)促进业务量稳步提升。



◎ 客户关系



1

建立了与客户相关的工作流程，建立了《销售渠道管理办法》、《客户管理办法》、等 8 项管理制度。

2

通过完善的客户档案及客户关系管理体系，对重点、核心客户制定了完善的客户关系维护计划（包括销售政策、物流、客户服务、高层交流等），构建起了真正了解客户、理解客户需求、满足客户需求的客户服务体系。

3

通过客户满意度调查、技术合作、座谈会、新产品发布会、新技术交流会、对个性需求较强的客户提供多渠道、多方式的专家型服务等，与客户进行技术、质量等方面的交流，为客户提供更加节能、环保、优质的产品，最大限度地为客户提供增值服务，赢得了客户的支持和认可，提高了客户满意度。

案例简介：

(1) 构建立体、多层面、分目标市场与客户沟通的客户关系维护体系，建立起领导班子成员参与重大市场营销活动机制，开展具有系统性、协调性、层次性的客户维系工作，为建立合作共赢的客户关系奠定良好的基础。

(2) 按计划组织实施市场走访、技术交流与产品、推广工作，增进与客户的相互了解。



拜访国家电网公司



拜访国机集团

◎ 科技创新



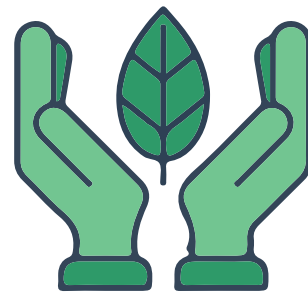
集团坚持市场导向，围绕国家战略和客户需求，全面强化科技创新。

科技创新体系：

公司坚持创新驱动发展战略，通过构建高效清晰、层次分明的科技创新体系，有力支持企业的技术研发与创新发展。

公司系统构建了公司级、产业级和企业级三级研发体系，强化科技创新的顶层设计和战略管控，坚持市场引领，技术研发前移，聚焦攻克关键核心技术，通过自主创新不断提升企业的核心竞争力。同时，公司拥有国家级企业技术中心、高压电气国家工程实验室、真空电器技术国家地方联合工程研究中心、国家能源输配电设备研发（实验）中心、国家能源

电力电子技术与装备研发中心、陕西省输变电成套装备工程技术研究中心、陕西省基于新能源应用分布式微电网工程技术研究中心、陕西省真空电气工程研究中心等多个政府级研究机构，成为聚集创新资源的重要平台，为公司协同创新和国家能源战略实施提供支撑。



科技创新成果：

2019年，公司累计完成重大、重点技术产品研发67项，其中国际领先15项，国际先进31项；14项重大新产品通过国家级技术鉴定，其中国际领先4项、国际先进10项。完成国际领先水平的100kA发电机断路器、±1100kV换流变阀侧套管及出线装置、550kV柔性直流并列开关（HSS）等产品研发，完成国际先进水平的±800kV柔直阀用避雷器、乌东德换流变压器、170kV/40kA GIS、集约型252kV GIS、配网用电力电子变压器、H级阻燃玻璃布层压板等产品研制和252kV车载式移动变电站的开发与供货。2019年公司共获得国家、省、行业科学技术奖12项。荣获2019年度陕西省科学技术奖6项，其中“复杂结构特种双金属构件制备技术及产品研制”、“GIS变电站特快速电磁瞬态过程及防护关键技术”两个项目获得一等奖；荣获2019年度中国机械工业科技奖6项，在彰显公司科技创新实力的同时激发了科技工作人员的创新动力。

重点技术产品研发

67 项

陕西省科学技术

6 项

国家、省、行业科学技术奖

12 项

中国机械工业科技奖

6 项

通过科技创新，公司完成了一系列重大技术突破，形成了一批具有自主知识产权、掌握产业竞争优势的核心技术，参与了多项国家重点工程建设，推动了输变电装备技术进步，有力支撑了我国电网建设与电力行业发展，实现了“中国制造”和“中国引领”，通过核心装备自主化坚定保障了国家电力能源安全，为我国经济建设做出应有贡献。

科技成果转化：

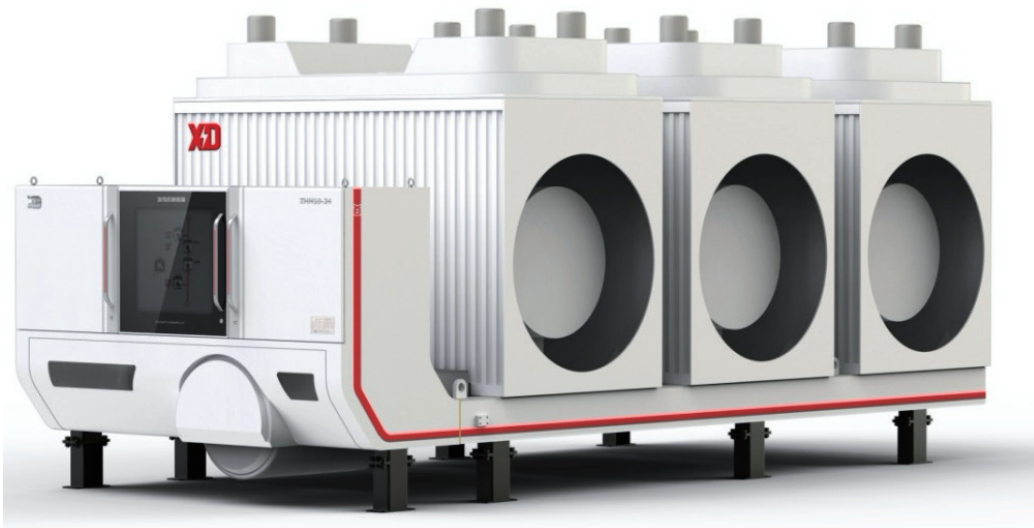
公司聚焦输配电技术装备领域，深入实施创新驱动发展战略，充分聚集内外部资源，坚持市场导向和需求推动，强化科技研发与成果推广的有机结合，成功实现了 100kA 发电机断路器等重大技术装备的国产化与工程供货，保护电厂

发电机及其他大电流设备，提高发电系统的安全性和稳定性；此外完成了 252kV 车载式移动变电站等重大集成技术的开发与工程应用，在发生自然灾害、临时性负荷增长等突发情况时实现应急供电，保障电力供应需求。

案例简介：

ZHN10-24 100kA 发电机断路器成套装置应用于 300MW ~ 400MW 容量的发电机组。为实现重大核心设备国产化，公司大力开展关键技术攻关，所属子企业西开电气于 2018 年成功研制出 100kA 发电机断路器成套装置，并于 2019 年先后通过公司级和国家级鉴定。此后，通过产品推介会、走访用户等形式积极宣传发

电机断路器系列产品，同年实现了雅砻江杨房沟水电站工程订货，相关产品已顺利通过出厂试验。该产品的成功研制与应用，标志着公司完全具备了 ZHN10-24 100kA 发电机断路器成套装置的生产制造能力，填补了 300MW ~ 400MW 容量发电机组的市场空白，巩固了公司在开关行业的领先优势，进一步提高了我国大容量发电机断路器的研制水平。



发电机断路器成套装置

智能制造



在制造业转型升级的时期，集团持续深入推进系统成套技术能力和数字化智能制造能力建设。2019年，公司进一步推进数字化车间和数字化工厂建设，优化升级工业互联网信息系统，建成工业互联网标识数据语义分析及管理系统，

ZF23-126 产品全价值链自动产线、DS 自动装配产线的运行，使得生产效率得到大幅提升；智能制造支撑系统（MES）的深化开发及应用，实现过程控制的数字化。

案例

2019年，集团所属西电西变的《智能超特高压变压器工厂》-智能现场模型，成功入选国资委首批10个中央企业智能现场模型。《智能超特高压变压器工厂》围绕一个目标即为超特高压变压器产品的研制、生产和运行提供先进的技术支撑和保障体系，两条主线即设计——工艺——制造——运行一体化的实物链，实现数字化样机全生命周期的应用，提高研发制造效率，提升产品质量和可靠性；及以订单交付为核心的内外部供应链高效协同的价值链，实现市场销售、物资采购、生产制造、出厂试验、仓储物流、运维服务的全价值链增值体系。重点打造数字研发、智能制造和远程运维三大核心能力。

国务院国有资产监督管理委员会

关于组织开展首批中央企业智能现场模型的通知

各中央企业生产智能化管理部门：

为深入贯彻落实中央、国务院部署和要求，提升中央企业生产现场数字化和智能化水平，我们组织开展了中央企业智能现场模型征集工作（以下简称“模型”）。经过专家评审，遴选出10个中央企业智能现场模型（见附件）。我们将汇总编制模型申报材料，请结合自身实际，参考模型加快推动智能现场建设，创新生产运营模式，推动高质量发展。

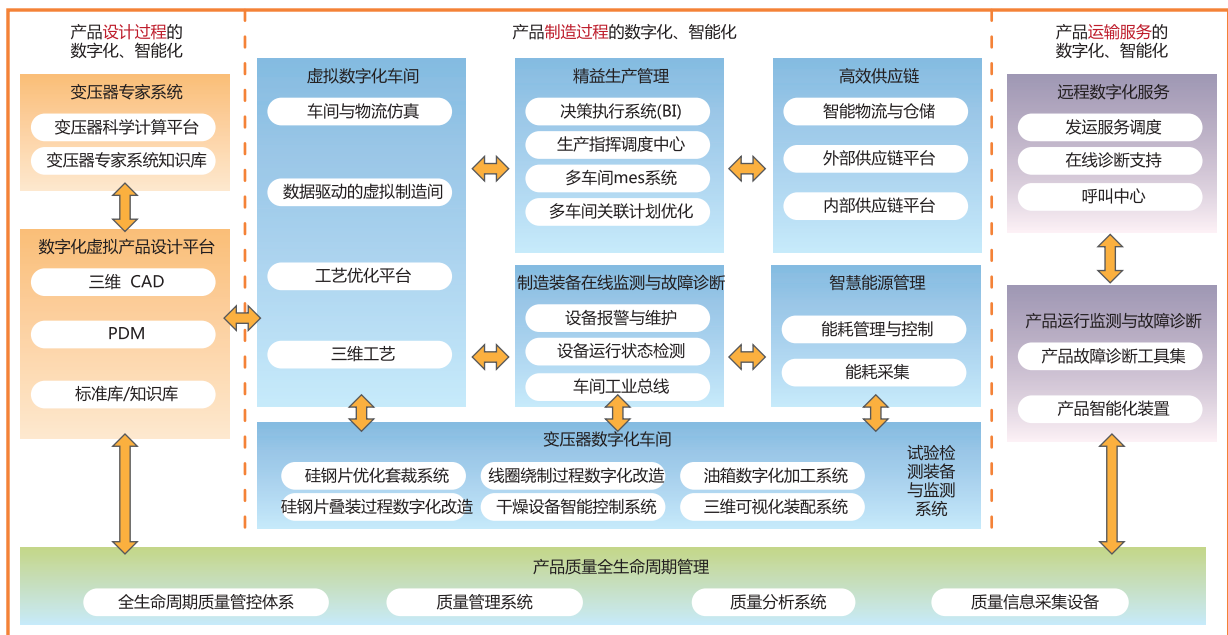
附件：首批中央企业智能现场模型清单

国务院国有资产监督管理委员会
2019年10月30日

附件

首批中央企业智能现场模型清单
(5家提前获评中央企业五星评价)

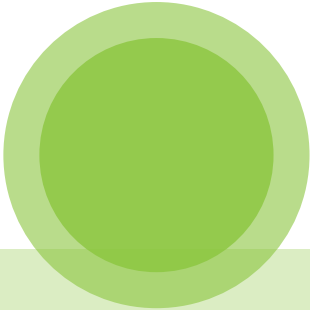
序号	模型名称	所属企业
1	智能装配车间	航空工业集团
2	智能化工厂	中国石化
3	智能海上油田	中国石油
4	智能新能源发电场站	中国三峡集团
5	智能水电站	国家电网集团
6	智能热轧钢铁车间	中国宝武
7	智能粮库	中粮集团
8	智能煤化工工厂	中煤集团
9	智能电厂	中广核
10	智能超（特）高压变压器工厂	中国西电集团





共创价值

战略合作
责任采购
知识产权
守法合规
规范运营
海外履责
内部审计



战略合作



组织了省、市重点企业对接交流会。按照国家打造“央地融合工作平台”精神，新业务处筹备组织了“陕西省、西安市重点企业与中国西电集团战略对接交流会”，与 12 家省、市重点企业开展对接交流，已达成实际合作项目 13 个，签约总额约为 11,919.237 万元；形成意向项目 19 个，合计金额约 44,599.00 万元。

签约总额约为
11,919 万元



意向项目合计金额约
44,599 万元



案例



责任采购



2019年,集团启动了电子采购平台(二期)项目。电子采购平台建设统筹采购管理,实现全集团全流程电子化规范采购、阳光采购,通过构建采购数据中心,为实施责任采购提供了良好条件。



知识产权

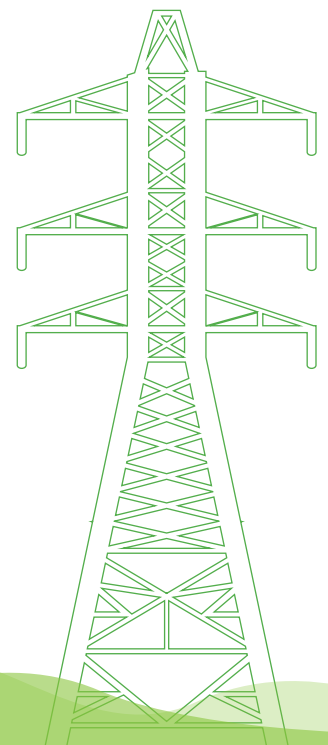


始终坚持以科技创新为导向,不断提升集团知识产权创造、运用、保护和管理能力,保证了知识产权数量上有提高,质量上有突破。推行知识产权集中管控和集团化运作,健全完善知识产权管理体系,将知识产权创造和保护渗透到企业生产、经营、管理的全过程。

2013 年	获首批国家级知识产权示范企业,
2014 年	获陕西省首批知识产权运用示范企业,
2016 年	获国家知识产权局授予的国家知识产权示范企业,
2019 年	通过国家知识产权局复审。

公司所属子企业通过国家知识产权管理体系认证已累计达 10 家	2019 年度获得授权专利 245 件
---------------------------------------	----------------------------

获得授权发明专利 72 件	申请专利 294 件	申请发明专利 107 件
----------------------	-------------------	---------------------



合规管理是企业稳健经营的内在要求,是防范违规风险的基本前提,是保障自身与合作方利益的有力武器,也是企业履行社会责任的必然要求和重要保障。中国西电集团认真贯彻落实《中央企业合规管理指引(试行)》的核心精神,提升依法合规经营管理水平,着力打造法治央企,为企业持续健康发展保驾护航。

2019 年中国西电集团围绕集团改革发展目标,按照大合规管理思路成立合规管理部,协同推进法律合规、审计风控和制度建设。并建立了合规管理组织体系,制定了合规管理基本制度,明确了合规义务清单。按照重点突破思路,在金融、境外经营等领域实施合规试点,开展法律合规排查,建立了专项合规规范。

2019 年中国西电集团积极推进法治央企建设,坚持途径开展法治宣传教育及法务培训。不断巩固“审核”的审核率与审核质量,加强重大诉

把普法工作作为依法治企的长期基础性工作,多渠道、多固夯实法律基础管理,提高各单位“三项法律讼案件管理,增强法律人才队伍的专业化与



集团高度重视上市公司的规范运作及其对股东的权益回报。**一**是在上市公司运营过程中,不断健全并优化上市公司治理机制及治理结构,全面落实股东、董事、监事和高级管理人员的权利和义务,保证股东充分行使其合法权利,确保董事会对公司和股东负责,保障重大信息披露透明,依法运作、诚实守信。**二**是为维护股东权益,按照上海证券交易所《上市公司现金分红指引》及公司《章程》的规定实施年度权益分派,其中中国西电 2019 年实施现金红利分配共计人民币 1.74 亿元,宝光股份 2019 年实施现金红利分配共计人民币 1533.08 万元,派送红股 9434.33 万股。

2019 年,集团所属西电国际继续深挖市场开拓,在原有 33 个境外机构的基础上,新申报了德国办事处、越南分公司、迪拜办事处、孟加拉办事处及泰国分公司。这 38 个办事地点在积极完成市场开拓及项目履约的业务开展同时,也在助力当地的发展与建设。

2019 年,与香港中华电力签署了新一轮框架合同。继续为香港的社会繁荣与建设保驾护航;2019 年,分别承建了埃及 EQT 500KV GIS 项目、斋月十日 500kV GIS 变电站项目、Hawamdiya 500K GIS、埃塞俄比亚复兴大坝 500kV 变压器和电抗器项目、复兴大坝 500kV 升压变和开关站连接线及 500kV 开关站工程项目、乌克兰 330kV 布洛斯卡娅站改造项目、菲律宾 Hermosa (Balsik) - San Jose 500kV Transmission Line Project、0357 棉兰老岛 - 维萨亚斯联网工程交流线路、Ilaguen 3A 25.7MW 小型水电站等重大项目,为当地的基础建设提供了有力的支撑,充分践行了打造人类命运共同体的目标与承诺。

中国西电 2019 年
实施现金红利分配

1.74 亿元人民币

宝光股份 2019 年
实施现金红利分配

1533.08 万元人民币

内部审计



一、年度总体审计工作绩效

2019年,内部审计工作按照集团年度工作会议部署安排,坚持问题和风险导向,全面强化内部审计监督检查,深入实施经济责任审计,开展管理专项审计和内部控制审计评价,切实发挥内部审计监督保障作用,助推集团改革改制和重大经营事项有序推进。

二、经济责任审计及管理专项审计工作简要情况

一是有序推进经济责任审计。2019年集团开展经济责任审计17项,包括任中审计7项,离任审计10项。其中总部完成离任审计5项,发现并督促整改问题隐患86项。

二是有效实施管理专项审计。围绕股权转让、资产处置、稳增长产值收入、吸收合并、民企清欠、用人用工管理、价格管理、降本增效、采购及合同管理等方面开展专项管理审计25项,以审计监督保障改革改制顺利推进。

三是完成建设工程项目决算、改造审核296项,完成两项重大固定资产投资后评价工作,提出投资改进管理建议29条,促进提升投资管理水平。

四是组织开展主业企业内部控制测试和审计评价,下发合规预警函18项,及时督促相关企业消除重要业务内控管理缺陷。

17 项
集团开展经济责任审计

25 项
专项管理审计

296 项
项目决算、改造审核

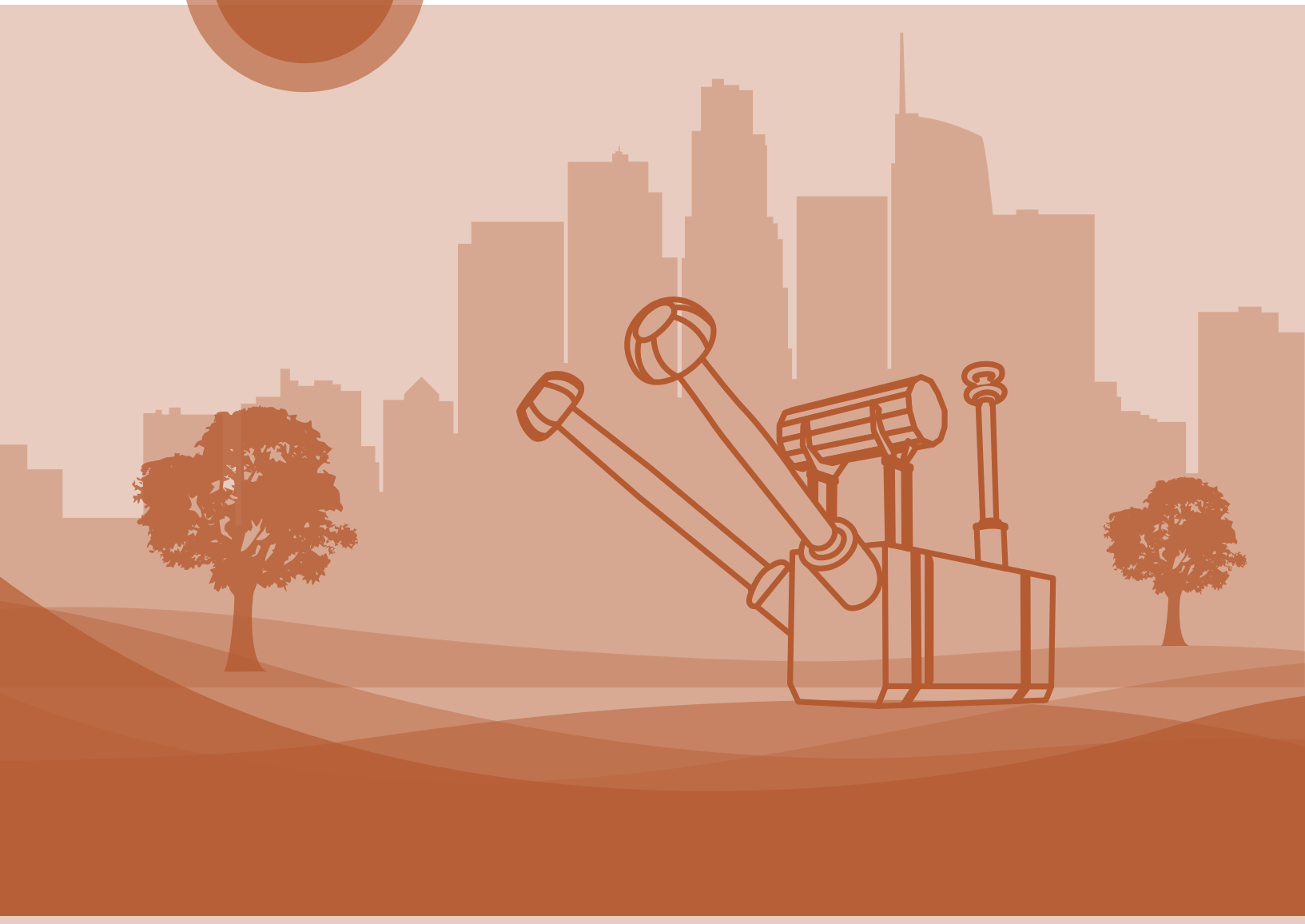
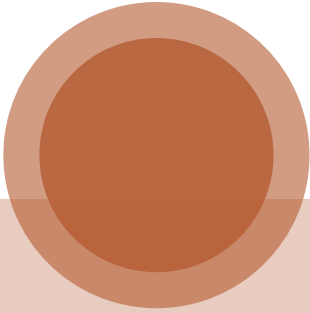
18 项
下发合规预警函



07

致力和谐

员工发展
安全生产
社会公益



员工发展



职业发展

人才队伍建设方面,建立了涵盖产品技术、制造技术、检测技术、信息化、生产管理、运营管理、职能管理等 7 个类别 23 个具体方向的内部人才专家库,评选出第三届集团“科技带头人” 120 名,“首席科学家” 3 名;技能人才建设成果丰硕,新增西安工匠和工匠之星 9 人,技能大师工作室 7 个,陕西省首席技师 2 人和中央企业百名杰出工匠称号 1 人。

“科技带头人”

120 名

“首席科学家”

3 名

技能大师工作室

7 个

中央企业百名
杰出工匠称号

1 人

陕西省首席技师

2 人

西安工匠和
工匠之星

9 名

新建了专业管理人才相关管理办法,完成了工程技术人才、技能人才、专业管理人才等三类人才发展阶段及路径设计,畅通了三支人才队伍的纵向发展通道。

员工培训方面,针对各类人群开展了多类型的培训学习项目,其中针对新入职员工的“启航西电”培训项目和针对提升海外员工能力提升的海外经理人培训项目影响力尤为突出。

干部培养

拓宽渠道,优化机制,干部人事制度体系建设更加完善。

1

一是严格落实党委讨论决定干部任免事项议事规则和决策程序,明确所属单位班子职数设置标准和原则,建立班子配备“N+1”模式,推动子企业班子结构年轻化、配置合理化。

2

二是干部管理体系不断优化,优秀年轻干部选拔使用成效显著,干部退出机制进一步完善。全年提任干部 18 人,交流调整干部岗位 105 个,免职、退休、转任非领导职务 17 人,实现了干部管理的标准化、规范化。

3

三是加大竞争性选拔力度,组织开展总部部门全员竞聘和多个岗位中层干部社会化公开招聘,示范引领子企业做好干部竞争性选拔工作。

4

四是考核评价机制不断完善,加大薪酬激励与经营业绩挂钩力度。注重巡视、审计结果运用,对少数不担当、不作为,守摊子、保帽子以及常年经营不善的干部进行了调整。

薪酬福利

2019 年在岗员工收入增长 9.5%，核心人才队伍相对稳定，年流失率一直控制在 2% 以内。

依法依规，为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，做到应保尽保，积极推动符合条件的 19 家子企业实施了企业年金。

职业健康

集团高度重视员工职业健康，坚持“预防为主、防治结合”方针，依法落实企业职业病防治主体责任，着力建立健全职业健康管理体系，加强源头治理，依法依规落实职业病危害因素防控，认真开展职业危害隐患排查治理，定期开展职业病危害作业人员培训、职业病危害作业的监测、接触人员的健康监测。2019 年，集团组织 2913 名涉及职业病危害作业的在岗人员进行健康体检；组织在主要接触职业病危害因素区域进行持续排查并设置防范措施公示，设置了告知牌 1150 块。

在岗员工收入增长

9.5 %



实施企业年金子企业

19 家



涉及职业病危害作业的在岗人员进行健康体检

2913 名



设置告知牌

1150 块



关爱职工



围绕庆祝中华人民共和国成立 70 周年开展，举办了职工演讲比赛、爱国歌曲快闪、职工书画展、同唱国歌、同升国旗等形式多样的群众性主题宣传教育活动。

夏季高温季节组织开展“防暑慰问送清凉”活动，为职工发放防暑慰问品，集团工会及所属各单位工会走访慰问职工共计 2 万多人次。

以阳光助困、阳光助学、职工互助保障等工作为抓手，多层次构筑完善统一的困难职工帮扶体系。编印了《困难职工群众帮扶方案》，将困难职工（含退休）、困难党员、困难退伍军人等各类人员统筹纳入其中。2019 年慰问困难职工 168 人（次），发放“阳光助困金”等各类帮扶金及慰问品共计 21 万余元，为 19 名困难职工子女发放助学金 6.7 万元。所属各单位工会全年慰问本单位困难职工 199 人（次），发放慰问品及慰问金合计 29 万元。

发挥西电职工互助合作保障中心的作用，认真做好参保职工的各项理赔工作。2019 年，保障中心共审核发放各类互助金 93 万余元，受益职工 1076 人次。

**中国西电集团有限公司
困难职工群众帮扶方案
(试行)**

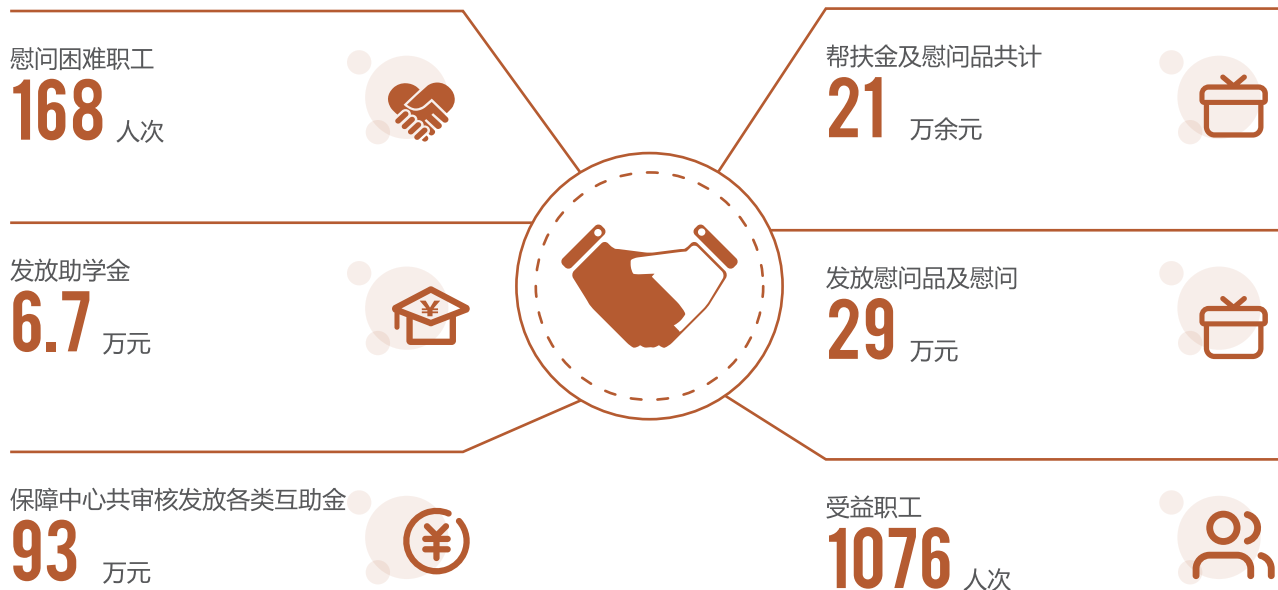
为做好中国西电集团有限公司范围内困难职工群众的帮扶慰问工作，特制定本方案。

一、帮扶工作的指导思想：
以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大精神，认真贯彻“精准扶贫”的要求，落实“五位一体”扶贫责任，认真履行中央企业的社会责任，切实做好中国西电集团有限公司范围内困难职工群众的帮扶工作。

二、帮扶工作的基本要求：
中国西电集团困难职工帮扶工作由集团党建工作部负责，集团工会具体实施。按照“突出重点、分级负责、精准帮扶”的原则，分级分类，标准一致，建档立案，形成源头解困、动态帮扶、适时救助、常态帮扶，以及年度慰问相结合的帮扶方式和工作机制，确保帮扶工作精准，帮扶措施有力，帮扶救助及时，有效解决职工群众的困难。

三、帮扶工作对象的确立：
(一) 帮扶的对象范围：即中国西电集团有限公司范围内的困难职工，以家庭为单位进行帮扶。
(二) 帮扶的对象条件：

第 2 页 共 12 页



案例简介

海外项目经理人培训项目

是根据集团国际化发展战略进程,结合目前境外项目需要,安排各单位重点培养的骨干人员在国内参加相关理论知识培训后集中派外实践工作 3 个月,为集团培养了一批具备良好的语言基础、具有跨文化协调沟通能力、熟悉海外市场运作规则、精通国际贸易实务的海外项目人才,储备了一支优秀的海外项目经理人才队伍。

“启航西电”培训项目

针对下属企业近 150 名新入职员工进行了为期 7 天的系统培训,针对新入职员工踏入职场初期,心理、技能、基础知识准备皆不充分,且有主见、求表现、爱挑战的整体特点,着眼培训需求和既定目标,安排了丰富的课程、进行全过程把控、加入较高的共情和仪式感元素,线上线下相结合的出色完成任务。

中国西电集团有限公司2019年海外项目经理培训



安全生产



安全生产管理

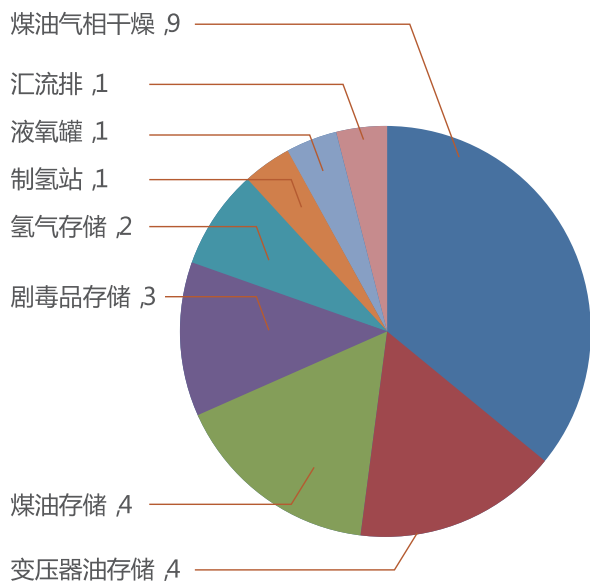
以习近平总书记关于安全生产的重要论述为指导，坚决贯彻落实党中央、国务院关于安全生产决策部署，牢固树立“以人为本、安全发展”理念，严格落实企业安全生产主体责任，不断夯实安全生产管理基础，推进安全生产标准化建设，积极开展“双重”预防机制建设，着力开展安全生产专项治理，安全生产管理水平不断提升。2019年，集团公司未发生安全生产事故。

案例简介

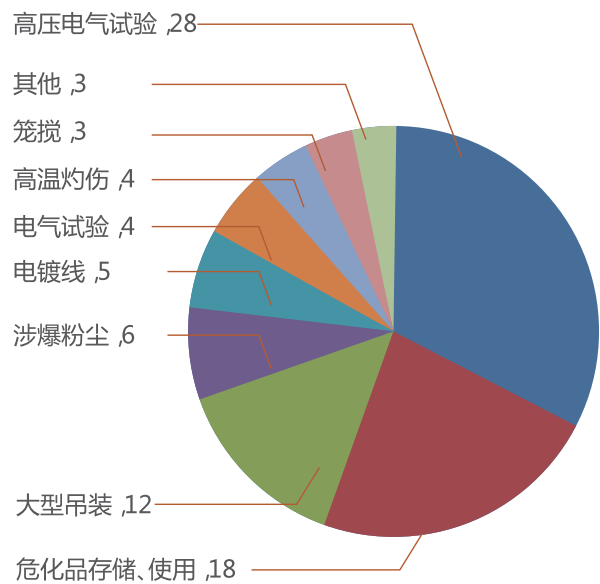
积极推进安全生产风险分级管控

从工程技术、管理、培训、个体防护以及应急处置方面落实控制措施，落实现场安全风险告知管理，落实车间、班组安全生产风险管控责任和隐患排查治理责任，着力将安全生产风险管控关口前移。

重大风险点



较大风险点





安全风险告知牌

设备设施/岗位	污水处理	作业活动	维护、保养
基本信息	危险因素		① 污水池盖板修锈蚀、破损或脱落; ② 化粪池盖破损、裂缝。
	责任部门		生产管理处/综合办公室
	联系电话		17782608318; 8603 (内线) 13572455299; 8801 (内线)
	事故后果		高处坠落、淹溺
控制措施		① 定期检查、通报、整改、更换; ② 设安全警示标识或标记。	
应急措施		① 立即报告、报警; ② 伤员及时送往医院救治。	
警示标志			

专项行动

案例简介

按照全国安全生产电视电话会议部署和要求,以危化品、涉爆粉尘和有限空间治理为重点,制定集团《安全生产集中整治实施方案》,并严格按照方案要求认真开展安全生产集中整治,建立安全管理台账,完善作业审批流程,扎实开展安全生产专项整治行动。

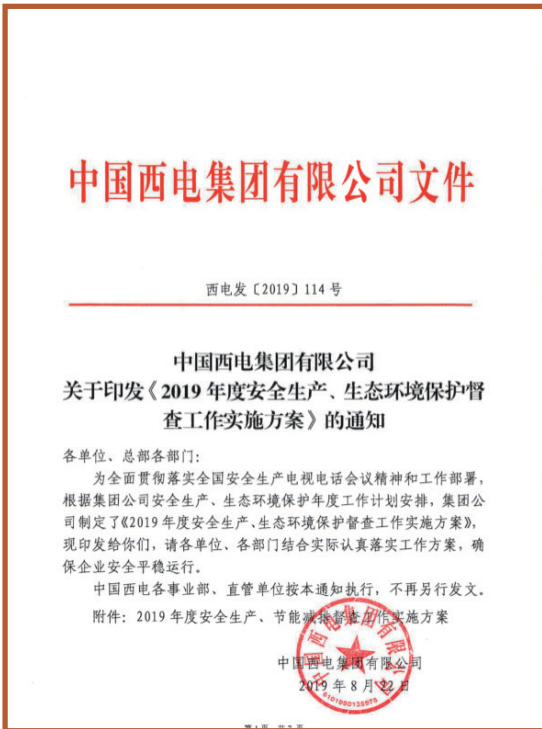


监督检查

集团认真履行安全生产监督管理职责,针对性地开展了安全生产专项检查、防汛专项检查、节假日检查以及针对危化品、涉爆粉尘、有限空间等安全专项检查。

案例一

组织安全和环保专业人员,集中开展安全生产和环境保护专项督查,按照自查整改、专项检查整改和总结提高三个阶段,对各单位落实全员安全生产责任制、年度安全生产目标和重点工作计划任务、危险化学品、有限空间作业、涉爆粉尘场所、特种设备管理、现场危险源日常管控进行专项监督检查。



应急管理

案例简介

组织各单位全面梳理修订应急预案,完善应急预案体系,健全应急组织和指挥,通过强化应急预案培训和演练,不断提高应对突发事件处置能力。2019年,集团及所属各单位共计35家单位均建立了综合应急预案,建立各类专项应急预案180个,开展应急预案演练264场。

案例一

开展危险化学品泄露应急处置演练。



案例二

开展群体性事件处置演练比武。



案例三

开展防汛应急救援演练和急救实际操作培训。



案例四

开展生产安全事故应急救援演练。



社会公益



志愿服务

中国西电集团大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务理念，发扬“团结友爱，无私奉献”的志愿者精神，总结经验，积极开拓，使志愿者服务成为企业精神文明建设工作当中的重要载体和有效形式。



在集团团委的组织下，2019 年所属各单位团组织共开展给儿童村捐赠文具、与智障儿童互动、便民服务进社区、厂区环境美化、践行垃圾分类等 10 余项志愿者服务活动，共计 3100 余名青年志愿者，服务总时数超过 4000 小时。集团

团委为集团定点扶贫县的小学生们捐赠了帽子、围巾、手套等冬季生活用品、足球、地球仪、书包、水彩笔等学习用品，为脱贫攻坚贡献青春力量。

专题案例：工人先锋建新功

全国巾帼标兵石燕英

现任中国西电智能电气工程研究院主任工程师，主要从事国内外超特高压直流输电工程换流变压器、柔性直流输电工程柔直变压器研制。她参与设计了全世界首个 ±1100kV 直流工程换流变压器，首个 ±500kV、±800kV 直流输电工程换流变压器，首个走出国门的直流输电工程换流变压器，“一带一路”中巴经济走廊重点直流工程换流变压器等。多次荣获中国机械工业科学技术奖、国家能源局科技进步奖、陕西省科学技术奖、西安市职工经济技术创新优秀成果奖等，完成了多项发明专利。2019 年被授予全国巾帼标兵。



专题案例： 工人先锋建新功

中央企业劳动模范张绍武

现任西安西电常州变压器有限责任公司总经理助理、超（特）高压车间主任，2008年起担任超（特）高压车间主任，他带领团队克服了转型升级中的重重困难和挑战，仅用十年时间完成了国内外同行五十年才能实现的目标，成功地实现了变压器制造从高压 110kV、220kV 到世界顶级特高压 $\pm 1100\text{kV}$ 的历史性跨越，被业内称为“常变奇迹”。西电常变创建了“张绍武劳模创新工作室”在他的悉心教导下，培养了一大批“大国工匠”和技术能手，其中有全国变压器行业技术能手 5 人、江苏省首席技能大师 1 人、常州市五一劳动奖章获得者 1 人。他曾被授予全国变压器行业技术能手，常州市五一劳动奖章，常州市劳动模范，2019 年被授予中央企业劳动模范荣誉称号。



专题案例： 工人先锋建新功

西安市五一劳动奖章获得者白焰

现任西安西电开关电气有限公司壳体车间大型壳体组副组长，主要负责车间技术革新和新工艺研发、试验工作，解决生产中的问题和难点。30 年来始终坚守生产一线，刻苦钻研加工技术，研究的一种焊接方法将某类产品的一次交检合格率由 38% 提升到 98%；生产能力由每月 18 件提升到每月 40 件，每年可节约成本 28 万元，该方法被所在部门命名为“白焰焊接工作法”。截止目前，该成果已应用于巴基斯坦、埃及、印度、内蒙古扎、藏中波密、雅中、三峡乌东德、白鹤滩等多个国内外重点工程。他通过自主创新设计工装实现了等离子弧创新技术的机械化操作，工作效率大幅提高，他编写了《埋弧自动焊作业指导书》并参与修改了产品焊接工艺及参数的设定，在实际生产应用中发挥了重要作用。他荣获全国技术能手、三秦质量工匠、西安工匠、全国机械百名工匠等多个荣誉称号，2019 年被西安市政府授予西安市五一劳动奖章荣誉称号。



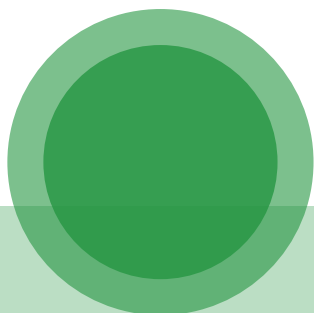


践行绿色

绿色管理

绿色制造

绿色技术



绿色管理



环境风险防控

中国西电集团深入贯彻习近平生态文明思想,认真践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念,切实履行中央企业的政治责任、经济责任和社会责任,将能源节约与生态环境保护的要求贯穿至企业生产经营的全过程,把能源节约与生态环境保护工作作为企业可持续发展的支撑点和展现企业良好形象的发力点,充分发挥中央企业在生态文明建设中的引领、示范和带头作用,坚决打好污染防治攻坚战。

案例简介

夯实环境风险防控管理基础,按照国家《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》,制定涵盖本单位生产工艺中涉气工序的停限产应急预案,强化重污染天气环境风险预警和响应工作。

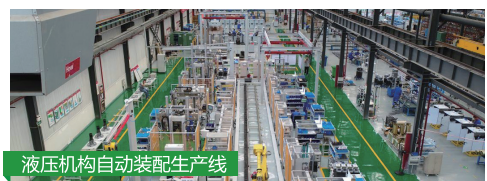
推行水性漆替代油性漆工艺,减低挥发性有机物(VOCs)的排放浓度和总量。从源头开展污染防治,淘汰散热器生产线,彻底解决淋漆工序的高浓度挥发性有机物排放问题。

推进精益管理

主要内容简介:

案例简介

2019年,集团编制完成《精益工厂建设指南及评价标准 v1.0》,集团所属单位西电操动机构荣获精益工厂示范单位。该公司持续推进精益管理,建设液压机构自动化装配产线,使用智能化自动检测、激光测量仪、工业内窥镜等检测装置,自动读取零部件二维码,实现零部件快速、准确检验及检测数据直接上传MES系统的功能。自动产线日出货量由5台提升至12台,生产效率提高一倍以上,并实现质量的可追溯管理。



液压机构自动装配生产线



电动机自动装配试验生产线



产品检验数据上传系统实现可视化质量管理

绿色制造



贯彻落实习近平总书记关于生态保护的重要指示精神，我们坚持绿色发展、低碳发展理念，致力于将环境保护与企业战略和生产经营融为一体，大力发展节能环保服务和装备制造产业，着力融入绿色经济，推进节能减排、绿色制造，强化节能、环保技术创新，创建环境友好型企业。

案例简介

深入贯彻落实《党中央、国务院关于全面加强生态环境保护 坚决打好污染防治攻坚战的意见》精神，加强大气污染综合治理，全面加强挥发性有机物（VOCs）、氮氧化物、颗粒物等大气污染物的排放管控，深入开展污染防治攻坚战。

加强车间内焊接烟尘、打磨粉尘的专项治理，消除大气污染物无组织排放，确保各类污染因子达标排放。



新建催化吸附燃烧处理设施，注重末端治理设备的运行管理，减少挥发性有机物的排放浓度和排放总量。全面落实燃气锅炉低氮改造，降低氮氧化物排放。

绿色技术

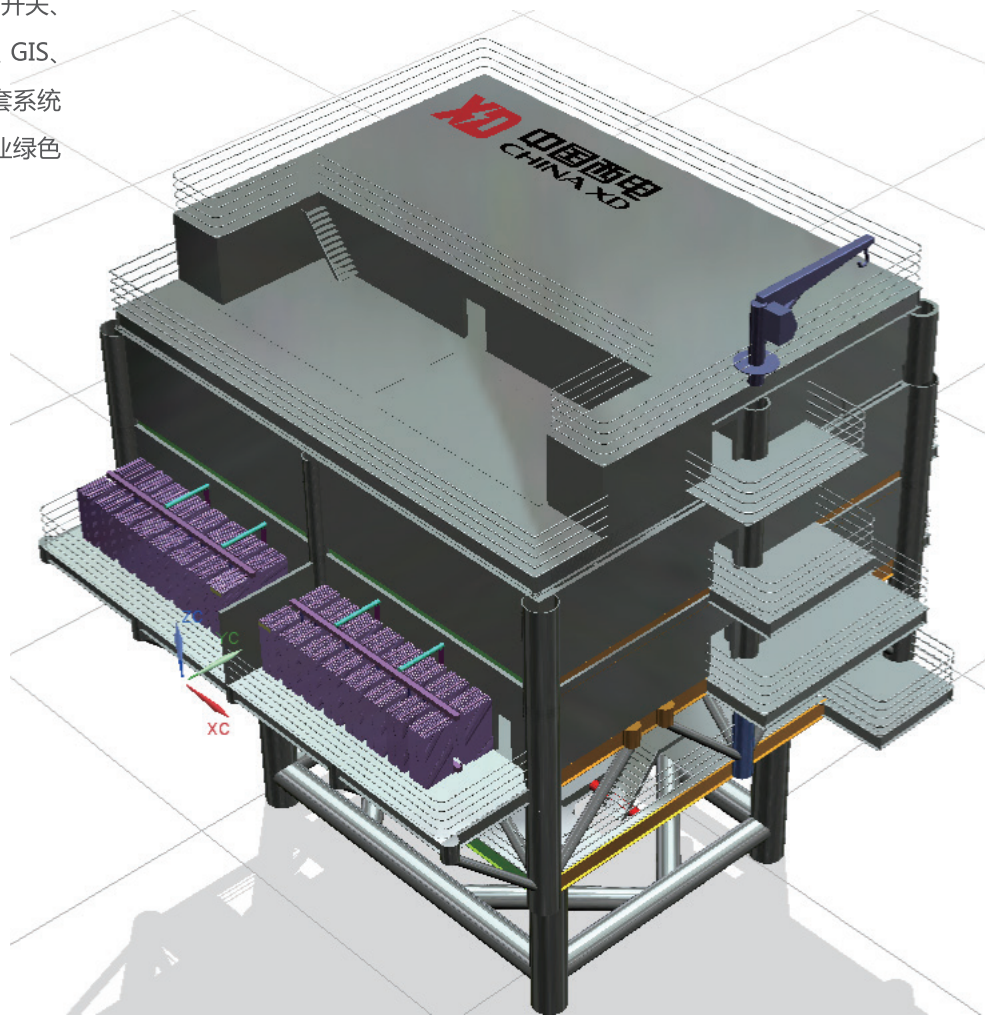


公司致力于绿色环保技术和新能源发电技术研究，积极承担社会责任，努力为社会各领域提供绿色环保输配电装备、柔性直流输电装备、小型化电力设备以及新能源发电并网系统等方面的设备研制、系统研究与集成、设备成套与工程总承包等服务。

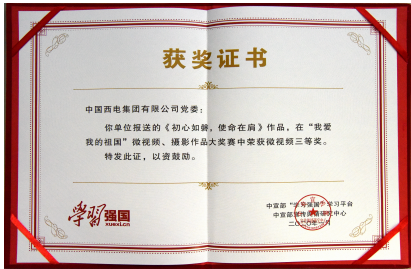
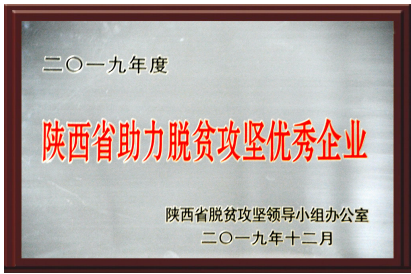
2019年，公司研发成功		
35kV/132kV 系列化植物油变压器	500kV 柔性直流变压器及并列开关	500kV 节能轻量型变压器
252kV 集约型 GIS	海上风电升压站集成技术	光伏升压站成套系统研究等环保型装备或系统

2019 年，公司研发成功 35kV/132kV 系列化植物油变压器、500kV 柔性直流变压器及并列开关、500kV 节能轻量型变压器、252kV 集约型 GIS、海上风电升压站集成技术、光伏升压站成套系统研究等环保型装备或系统，促进公司及行业绿色协调可持续发展。

海上风电升压站解决方案 ▶



社会荣誉





履责绩效表



	2017	2018	2019
营业收入同比增幅 (%)	5.37	0.43	6.52
利润总额同比增幅 (%)	2.92	-46.56	6.26
资产总额同比增幅 (%)	-0.35	2.29	2.23
所有者权益同比增幅 (%)	4.46	0.42	1.32
科技投入比 (%)	3.36	3.07	6.71%
研发新产品 (项)	93	139	224
授权专利/发明专利 (件)	224/53	211/62	245/72
申请专利/发明专利 (件)	253/90	297/117	294/107
在岗员工总数 (人)	18520	17022	15791
劳动合同签订率 (%)	100	100	100
纳税总额 (亿元)	12.63	9.87	9.37
员工死亡人数 (人)	0	0	0
员工重伤事故率 (‰)	0	0	0
员工轻伤事故率 (‰)	0.10	0	0
安全生产投入 (万元)	4724.74	5839.48	5795.87
万元产值综合能耗 (吨标煤)	0.0457	0.0398	0.0377
二氧化硫排放 (吨)	28.636	28.047	26.200
化学需氧量排放 (吨)	779.146	771.028	757.300
原煤使用 (吨)	0	0	0
节能环保投入 (万元)	2953	3465	2542

年度大事件



举旗 · 定向	
1	6月—8月 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育
2	5月—10月 组织开展中华人民共和国成立70周年“我和我的祖国”主题系列庆祝活动
3	<p>积极学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神</p> <p>十九届四中全会召开后，集团党委在第一时间传达学习并组织参加国资委专题网络培训班。11月22日，组织开展党的十九届四中全会精神的集中学习和专题辅导。制定了《学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神的方案》、宣讲提纲等。集团党委班子成员相继深入子企业以讲授党课形式，引导广大党员干部把思想和行动统一到全会精神 and 重大决策部署上来，提高政治站位，增强政治自觉。</p>
4	<p>集团公司及股份公司2019年工作会暨一届三次职代会胜利召开</p> <p>1月24日，集团公司及股份公司召开2019年工作会暨一届三次职工代表大会。立足新时代，瞄准新定位，谋划新蓝图，开启集团公司高质量发展的新征程。</p>
5	<p>集团公司召开党建及党风廉政建设和反腐败工作会议</p> <p>1月25日，集团公司召开2019年度党建暨党风廉政建设和反腐败工作会议。深入贯彻落实十九届中央纪委三次全会和国资委机关暨中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，推动企业全面从严治党向纵深发展</p>
6	5月8日，集团公司定点扶贫县宝鸡麟游县退出贫困县序列
改革 · 创新	
7	<p>股份公司设立电力工程事业部</p> <p>4月2日，股份公司召开电力工程事业部成立大会，电力工程事业部正式成立。电力工程事业部是集团公司智慧电气系统解决方案的平台和载体，将通过向客户提供整体解决方案，带动集团公司其他兄弟事业部和企业协同发展，在工程中实现新技术、新产品推广应用。此前，集团公司已正式成立变压器事业部、开关事业部及电气产品产业事业部（子集团）。</p>

8	<p>四季度，扎实推进中央企业“总部机关化”问题专项整治工作</p>	<p>10月31日，集团召开“总部机关化”问题专项整治工作部署会，成立了工作领导小组和办事机构，贯彻落实上级部署，研究制定工作方案并组织推进，协调解决重点难点问题，制定实施了《“总部机关化”问题专项整治实施方案》，从六大方面细化整改措施，将集团“总部机关化”问题专项整治工作确定为九个方面立行立改工作任务，全面落实各项工作，从问题本质和思想根源上彻底解决“总部机关化”问题。</p>
9	<p>积极推动我国直流输变电高质量发展实现新突破</p>	<p>3月8日，集团所属西开有限自主研发的首台套车载移动式变电站——荆门格林美35千伏车载移动式变电站成功投运。</p> <p>4月13日，辽宁兴启特高压交直流出线装置及绝缘产品数字化生产线项目投产启动，实现了特高压变压器设备基础材料的国产化。</p> <p>5月17日，集团所属西开电气研制成功大容量发电机断路器系列产品。其中六氟化硫发电机断路器成套装置系列产品填补了国内空白。</p> <p>6月29日，集团公司所属西电电力系统承接的世界首套混合三端直流系统解锁成功。</p> <p>7月26日，集团公司所属西电套管直流工程用系列套管产品首次实现批量国产化。</p>
10	<p>“国家输配电装备产业计量测试中心”揭牌</p>	<p>5月15日，陕西省市场监督管理局为集团所属西高院筹建的“国家输配电装备产业计量测试中心”（筹）举行揭牌仪式。该中心将致力于打造服务产业发展的集标准、计量、检测、认证、技术研究为一体的国家级公共技术服务平台，为中国输配电装备产业发展提供高水平、高质量的服务，助力产业的转型升级和高质量发展。</p>
11	<p>开拓新能源市场助力国家重点工程建设</p>	<p>8月5日，集团公司首个风力发电EPC工程项目“大同经济开发区多能互补集成优化示范工程配套左云县50MW风力发电项目工程”并网发电，为集团继续开拓风电等新能源市场积累了宝贵经验。</p> <p>9月26日，世界首条±1100千伏直流输电工程——准东（昌吉换流站）—皖南（古泉换流站）±1100千伏特高压直流输电工程正式投产，集团公司为该工程提供了换流阀、换流变压器、组合电器、避雷器等关键装备，以实际行动助力国家重点工程建设。</p>

<p>开拓新能源市场助力国家重点工程建设</p>	<p>11月10日，由集团所属西开有限一次设备总集成的浙江金华110千伏站前智慧变电站顺利带电投运。标志着全国首座全户内智慧变电站正式运行，这也是集团公司交付的首个智慧变电站项目。</p>
<p>合作 · 发展</p>	
<p>12</p>	<p>集团公司与陕西省、西安市重点企业积极推进战略对接合作</p> <p>3月15日，“陕西省、西安市重点企业与中国西电集团战略对接交流会”在西安成功举办，共建央地融合发展新生态，开创互利共赢新模式。</p> <p>7月24日，集团公司与中国银行陕西省分行签订战略合作协议，携手共创银企合作新局面。</p>
<p>13</p>	<p>白忠泉出席第三届中国企业改革发展论坛并做主题演讲</p> <p>11月2日-11月4日，第三届中国企业改革发展论坛在山东济南举行。集团公司党委书记、董事长白忠泉在“科技创新 动能转换 引领高质量发展”为主题的创新论坛上，发表了以《创新推动绿色高效的电能变化、传输和应用》主题演讲，引起广泛关注和强烈反响。</p>
<p>14</p>	<p>集团公司交易分团在第二届进博会上与 18 家企业集中签约</p> <p>11月7日，集团公司参加第二届中国国际进口博览会，分别与MR莱茵豪森集团（中国）、ABB电网投资(中国)有限公司、瑞士康迪斯公司、日本东晟株式会社、英国HVR国际有限公司、德国迪洛股份有限公司等18家企业签署采购意向协议。</p>
<p>集团公司庆祝成立 60 周年活动成功举行</p>	<p>11月15日，集团公司召开成立60年庆祝大会，系统回顾60年来企业改革发展成就，展望未来发展。并组织举办了国企开放日、技术和战略高峰论坛、用户座谈会及职工文艺晚会等系列活动。面向未来，中国西电集团将继续创新图强，追求卓越，在打造世界一流智慧电气系统解决方案服务商的征途上行稳致远，续写辉煌篇章。</p>



展望 2020



2020 年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，也是集团公司继往开来开启第二个甲子征程的起步之年，加快推进公司实现转型升级高质量发展的关键之年。当下全球正面临百年未有之大变局带来的新挑战，战略博弈成为常态、更趋激烈。中美双方在经济、科技、金融、意识形态等多领域封锁与反封锁、脱钩与反脱钩、斗争与合作较量将深刻改变企业发展环境，对国有经济、企业发展进程带来巨大不确定性。

2020 年初新冠肺炎疫情引发全球产业和经贸格局历史性重构，经济全球化与逆全球化之争更加剧烈，大国间竞争性超过合作性态势明显。我国进一步扩大开放或将加剧行业竞争，为企业发展既带来重大挑战又打开重要窗口。

未来几年，我国经济将保持稳步增长态势，电力需求也将持续增长。虽然电力投资增速呈下降趋势，但新基建的推进将带来配电网智能化、综合能源利用的广泛需求，可再生能源成为今后投资的重要方向。伴随城市化建设和新一轮农村电网改造升级工程实施，两网将重点发展配网建设，电力智能化、柔性输配电需求巨大；电源投资方面，以风能、太阳能为主的可再生能源投资将成为主要投资方向。国际市场主要集中在“一带一路”国家，预计电力建设投资超过 2300 亿美元 / 年。市场增长的主要机会点集中在南亚和东南亚，非洲、拉美国家有相当的市场潜力。

面对新的形势，西电集团将以成为“世界一流智慧电气系统解决方案服务商”为目标，按照“主业突出，相关多元”、“装备制造 + 智能化 + 互联网”的转型发展思路，加快向系统解决方案服务商转变。在输变电装备制造主业领域，通过引入数字化生产、智能制造技术，提升产品质量、降低制造成本；全面提升输配电设备、制造、系统的智能化水平；在“相关多元”业务领域，由装备制造业务向能源服务业务、新能源业务延伸，在可再生能源、大功率电力电子、工业互联网、电力储能、综合能源服务等领域重点发力，持续深化先进制造业与现代服务业深度融合。

2020 年，集团公司要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实中央经济工作会议和央企负责人会议精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持改革开放，坚持创新驱动，坚持加强党的领导党的建设，坚持质量第一效益优先，统筹推进稳增长、抓改革、强创新、促转型、提管理、固党建，落实“四个确保”（即确保实现高质量的稳增长；确保国企改革取得突破性进展；确保为国家重大战略实施提供有力支撑；确保守住不发生重大风险的底线）要求，加快推进公司转型升级高质量发展。



读者意见反馈 Reader Feedback

敬爱的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读《中国西电集团有限公司 2019 年可持续发展报告》。报告编写过程中难免存在瑕疵与疏漏之处，恳请您提出宝贵意见并反馈给我们，以便对报告持续改进。

谢谢！

中国西电集团有限公司
2020 年 9 月

您的信息：

姓名：_____ 联系地址：_____

工作单位：_____ 邮编：_____

电话：_____ 电子邮件：_____

您的评价（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价

好 较好 一般 差 不了解

2. 您认为本报告是否对利益相关方所关心的问题进行了回应和披露

好 较好 一般 差 不了解

3. 您认为本报告披露的信息、数据的客观性、完整性如何

好 较好 一般 差 不了解

4. 您认为本报告编写的逻辑性、可读性如何

好 较好 一般 差 不了解 差 不了解

5. 您认为本报告最让您满意的方面是什么？还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？您对我们今后的可持续发展工作及可持续发展报告发布有何建议？

中国西电集团有限公司党委工作部

陕西省西安市高新区唐兴路7号：通讯地址 

710075：邮编 

86-029-88832117：电话 

86-029-84242679：传真 

xdcsr@xd.com.cn：邮箱 

www.xd.com.cn：网址 



中国西电集团官方微信